



COMUNE DI CASCIA

Provincia di Perugia

COPIA DETERMINAZIONE DEI SERVIZI FINANZIARI

Numero 73 Data 15-04-21	Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2021 (CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018)
----------------------------------	---

N. 408 del Registro Generale

L'anno duemilaventuno, il giorno quindici del mese di aprile, nel proprio Ufficio.

LA RESPONSABILE AREA FINANZIARIA E PERSONALE

Premesso che:

- ai sensi del T.U. approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 spettano ai Responsabili di servizio gli atti di gestione amministrativa;
- Con delibera di C.C. n. 15 del 06.04.2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023;
- Il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- La costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- Le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- Le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, ccnl 22.01.2004, come certificate dal Revisore dei Conti;
 - RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;

Considerato che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente

l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 67, comma 7 del CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Precisato che, ai fini della determinazione dell'importo del Fondo 2021 per la verifica del limite art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017, dovranno essere esclusi gli incrementi previsti dal CCNL del 21/05/2018, come già precisato nella dichiarazione congiunta n. 5, in successive sentenze della Corte dei Conti sia a Sezioni Riunite che nella Sezione Autonomie, e in ultimo, a definitiva conferma, dall' art. 11 del d.l. 135/2018, che, testualmente, recita: *In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del d.lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico*”

Rilevato che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i. inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art.23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;

Considerato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 13.02.2020 è stato incrementato lo stanziamento di bilancio delle posizioni organizzative passando a complessivi €. 45.000,00, incrementato di €. 16.841,90. rispetto a quello stanziato nel 2016 a seguito della nuova pesatura e del regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative in applicazione del CCNL 21.05.2018, avvalendosi delle disposizioni di cui al d.l. 14 dicembre 2018, n. 135 come convertito in legge 11 febbraio 2019, n. 12 che consentono l'incremento del salario accessorio determinato per l'anno 2016 mediante utilizzo dei risparmi relativi alla cessazione del personale con incidenza sulla capacità assunzionale;

Atteso che il fondo risorse decentrate 2021, nell'importo definito nelle sue componenti stabile e variabile, di cui al prospetto allegato che forma parte integrante del presente provvedimento, rispetta i vigenti di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Precisato che relativamente al Fondo per il Lavoro Straordinario anno 2021, viene quantificato in € 7.086,00 come da negli esercizi precedenti, in quanto trattasi di importo “congelato” con riferimento all'anno 2000 in virtù delle disposizioni normative e contrattuali che disciplinano tale istituto

Verificata la disponibilità di spesa negli stanziamenti del bilancio di previsione corrente esercizio per gli oneri relativi al fondo risorse decentrate anno 2021 da erogare a favore del personale dipendente dell'ente;

D E T E R M I N A

1. di dare atto che le premesse del presente atto formato parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.
2. di costituire, ai sensi dell'art. 67 del CCNL comparto regioni ed autonomie locali del 21 maggio 2018;
il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2021, come da prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2021 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale,;
4. di dare atto inoltre che è attualmente in vigore il C.C.I. normativo triennale 2019-2021, parte giuridica ed economica, sottoscritto il 06.12.2019;
5. di trasmettere la presente al Revisore dei Conti per la certificazione di competenza;
6. di comunicare per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;
7. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente – Personale – Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il presente provvedimento viene così sottoscritto:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to PATRIZIA LATTANZI

=====

ESECUTIVITA' -ATTESTAZIONE

REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTA:

La regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. 267/2000, come da certificazioni allegate. Li, 15-04-21

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
RAGIONIERE
F.to PATRIZIA LATTANZI

=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 06-05-21 al 21-05-21 Registro Albo pretorio n. 664

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

SEGRETARIO COMUNALE

Li, 06-05-21

F.to VULPIANI SIMONA

=====

E' copia conforme all'originale.

IL RESPONSABILE
F.to PATRIZIA LATTANZI

Li,