



Comune di
Foiano della Chiana

**AVVISO PUBBLICO PER PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA
AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS N. 165/2001
PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 POSTO DI
ASSISTENTE SOCIALE , CATEGORIA D.**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Visto l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, che disciplina il passaggio diretto del personale tra Pubbliche Amministrazioni;

Visto regolamento comunale disciplinante la mobilità volontaria esterna ;

In esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale n. 32/2017;

In esecuzione della determinazione n. 457/2017 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura per il reclutamento, tramite mobilità volontaria esterna, ai sensi dell' art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per l'eventuale copertura di n. **1 (un) posto nel profilo professionale di ASSISTENTE SOCIALE**, categoria D del CCNL Enti Locali, a tempo indeterminato e pieno, riservato ai dipendenti delle PP.AA. di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. 165/2001 sottoposte a regime di limitazione delle assunzioni, da inserire nei ruoli organici del Comune di Foiano della Chiana, Area Servizi alla Persona.

La mobilità è dichiarata infruttuosa in assenza di candidati o in presenza solo di candidati non corrispondenti alle necessità funzionali del comune di Foiano della Chiana .

Ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 198/2006 e del D.Lgs. 165/2001, l'Amministrazione Comunale garantisce piena e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro.

Art. 1- Requisiti richiesti per l'ammissione

Sono ammessi a partecipare alla procedura di mobilità esterna i candidati in possesso dei seguenti requisiti :

- a) Essere dipendente a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001, sottoposta a regime di limitazione per assunzioni di personale ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della L. 311/2004, con inquadramento corrispondente alla categoria giuridica D del comparto Regioni – EE.LL. e con profilo professionale di assistente sociale (o equivalente qualora appartenenti ad altro comparto);
- b) aver superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di provenienza;
- c) Essere in possesso di un titolo di studio abilitante alla professione di Assistente Sociale (Laurea Triennale nella classe 6- Scienze del servizio Sociale (DM 509/1999) o nella classe L – 39 Servizio Sociale (DM 270/2004) Laurea Specialistica nella classe 57/S – Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi Sociali (DM 509/1999) o Laurea Magistrale nella classe LM – 87 – Servizio Sociale e politiche sociali (DM 270/2004). Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato deve specificare di essere in possesso della dichiarazione , rilasciata dall'Autorità competente, che tale titolo è riconosciuto equipollente al titolo di studio richiesto nel presente avviso.
- d) Iscrizione all'Albo degli Assistenti Sociali istituito ai sensi della L. 84/1993 .
- e) non avere in corso procedimenti penali e/o disciplinari che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione ;
- f) Idoneità fisica all'impiego senza prescrizioni alle mansioni proprie del posto da ricoprire. L'amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica il soggetto da assumere nel rispetto della normativa vigente.

- g) per i dipendenti titolari di contratto di lavoro a tempo parziale: espressa dichiarazione nella domanda di impegno alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno;
- h) essere in possesso della patente di guida – cat. B.

Tali requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Art. 2 – Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modello di domanda allegato al presente avviso, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, deve essere indirizzata al comune di Foiano della Chiana (AR) . In essa i candidati sotto la propria responsabilità , ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare:

- a) Cognome, nome, codice fiscale, residenza ed esatto recapito al quale si intende ricevere le eventuali comunicazioni inerenti la selezione, comprensivo di recapito telefonico fisso e/o mobile e l'indirizzo di posta elettronica;
- b) Luogo e data di nascita;
- c) La selezione alla quale intendono partecipare;
- d) L'amministrazione pubblica di appartenenza, il comparto di appartenenza, la categoria, il profilo professionale di inquadramento e la posizione economica in godimento, l'anzianità di servizio in ogni categoria e la dichiarazione di aver superato il periodo di prova nell'Amministrazione di provenienza ;
- e) Il possesso dei requisiti di ammissione di cui al precedente articolo 1, il titolo di studio posseduto;
- f) Le motivazioni della richiesta di trasferimento;
- g) Le eventuali condanne penali riportate. In caso contrario, si dovrà dichiarare di non avere riportato condanne penali;
- h) Gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso contrario, si dovrà dichiarare di non avere procedimenti penali in corso;
- i) Le eventuali sanzioni disciplinari subite. In caso contrario, si dovrà dichiarare di non aver subito sanzioni disciplinari alla data di scadenza dell'avviso;
- j) avere ottenuto dal proprio datore di lavoro (ente di appartenenza) il parere favorevole alla mobilità e di impegnarsi, nel caso in cui il candidato risultasse vincitore della selezione, a produrre il nulla-osta prescritto dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 entro e non oltre 15 giorni dalla relativa richiesta;
- k) per i dipendenti titolari di contratto di lavoro a tempo parziale : espressa dichiarazione nella domanda di impegno alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno;
- l) di essere in possesso della patente di guida – cat. B.
- m) Di accettare tutte le clausole dell' avviso e il consenso al trattamento dei dati personali , ai sensi del D.Lgs 196/2003 per gli adempimenti della procedura di cui trattasi.

La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non è ritenuta valida.

Ogni eventuale variazione di indirizzo dovrà essere comunicata all'Amministrazione comunale mediante lettera raccomandata o mediante P.E.C..

Le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi nei casi previsti dalla legge sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000.

Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso del Comune di Foiano della Chiana. Coloro che abbiano presentato domanda di mobilità verso questa Amministrazione prima della pubblicazione del presente avviso, sono invitati, se ancora interessati, a ripresentarla entro i termini dallo stesso avviso previsti, corredata dalle dichiarazioni e dalla documentazione richiesta.

Art. 3 – Documentazione da allegare alla domanda di partecipazione

A corredo della domanda dovranno essere allegati:

- fotocopia della carta di identità o di altro idoneo documento di riconoscimento, in corso di validità;
- il curriculum debitamente datato e sottoscritto dal candidato;
- (eventuale) nulla osta al trasferimento per mobilità volontaria esterna da parte dell'Ente di appartenenza.

Il curriculum formativo e professionale deve indicare :

- i periodi di servizio prestati presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.L.gs. n. 165/2001;
- informazioni dettagliate relativamente all'anzianità di servizio, al titolo di studio posseduto, al servizio prestato e a quello in corso di svolgimento evidenziando le effettive attività svolte con riferimento agli uffici e alle mansioni concretamente svolte nelle quali è maturata l'esperienza lavorativa ;
- gli eventuali corsi di formazione ed aggiornamento professionale;
- ogni eventuale informazione che l'interessato ritenga utile specificare nel proprio interesse.

Art. 4 - Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso, deve **pervenire a pena di esclusione**, entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso, **e precisamente entro il 09/06/2017** esclusivamente mediante una delle seguenti modalità :

1. direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Foiano della Chiana, posto in piazza Cavour n. 1, 52045 - Foiano della Chiana (aperto nei giorni di lunedì mercoledì e venerdì, dalle ore 9,00 alle ore 13,30 e il martedì e giovedì dalle ore 15,30 alle ore 18,00) . Al fine del rispetto del termine per la presentazione della domanda fa fede la data apposta sulla stessa dall'Ufficio protocollo;
2. inoltrata mediante raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata al Comune di Foiano della Chiana (AR), piazza Cavour n.1, 52045 - riportando sulla busta la dicitura" DOMANDA DI SELEZIONE PER MOBILITA' DI UN ASSISTENTE SOCIALE CAT D" . Al fine del rispetto dei termini fa fede la data apposta sulla domanda dall'Ufficio protocollo;
3. a mezzo posta elettronica certificata (PEC) utilizzando esclusivamente un indirizzo di posta elettronica certificata di cui è titolare il candidato mediante invio della domanda in formato elettronico, all'indirizzo comunefoiano@legalmail.it , tramite casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) . Il modulo di domanda debitamente compilato in ogni sua parte e gli allegati richiesti dovranno essere trasmessi in formato Portable Document Format (PDF o PDF/A) e potranno essere sottoscritti:
 - a) con firma digitale in corso di validità
oppure
 - b) con firma autografa; in tal caso il modulo di domanda deve essere corredato dalla scansione di un documento di identità in corso di validità .Per tale modalità di trasmissione fa fede la ricevuta di consegna del sistema di Pec del Comune di Foiano della Chiana .

Non saranno considerate valide le domande trasmesse con mezzi diversi da quelli sopra indicati e consegnate, o pervenute, oltre il termine di scadenza cui sopra.

Nel caso in cui il termine per la presentazione della domanda coincida con un giorno festivo o con un giorno di sciopero degli uffici comunali e/o postali, lo stesso si intende prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Non è richiesta alcuna autenticazione della sottoscrizione, neppure per le istanze trasmesse a mezzo del servizio postale.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di eventuali comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento

dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5 - Ammissione ed esclusione dalla selezione

E' motivo di non ammissione alla selezione:

- la mancanza della firma in calce alla domanda, fermo restando quanto diversamente stabilito dalla normativa vigente in materia di invio telematico;
- il mancato rispetto del termine di presentazione della domanda fissato perentoriamente dal presente avviso ;
- l'inoltro o la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 4 del presente avviso;
- la mancata presentazione della copia del documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità, se domanda non sottoscritta alla presenza del personale addetto;
- l'omessa dichiarazione delle generalità, data e luogo di nascita e residenza o domicilio;
- la mancanza dei requisiti indicati dall'art. 1 del presente bando;
- l'omessa indicazione dei requisiti indicati dall'art. 1 del presente bando;
- la domanda avanzata da dipendenti titolari di contratto di Lavoro a tempo parziale che non contenga l'esplicito impegno alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in caso di attivazione della mobilità;
- il mancato puntuale riscontro, nei tempi assegnati, alle eventuali richieste di chiarimento e/o integrazione in merito all'istanza presentata.

Alla selezione sono ammessi tutti i concorrenti che risultino, in base a quanto dichiarato, in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura selettiva.

E' causa di esclusione dalla procedura di mobilità la mancata presentazione al colloquio nella data fissata.

Art. 6 - Procedura di selezione

Le domande pervenute entro il termine utile previsto dal presente avviso saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio del Personale ai fini dell'accertamento, secondo quanto dichiarato, dei requisiti di ammissibilità.

Ai non ammessi alla procedura verrà data comunicazione tramite PEC o posta elettronica agli indirizzi riportati nella domanda.

I candidati ammessi alla procedura di mobilità dovranno sostenere un colloquio e/o prova con apposita commissione giudicatrice appositamente nominata.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura selettiva saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.foiano.ar.it alla sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "bandi di concorso" – voce "*mobilità volontaria assistente sociale*".

Con tale modalità verranno pertanto resi noti i candidati ammessi al colloquio, la data e l'ora della convocazione, l'esito della prova e la graduatoria finale. Si precisa che della data e del luogo del colloquio sarà data pubblicazione nel sito web del comune almeno 5 giorni prima dell'inizio delle operazioni.

Quanto sopra stabilito ha valore di notifica a tutti gli effetti e costituisce invito a colloquio o comunicazione esito finale procedura.

E' pertanto specifico onere dei candidati consultare il sito web del comune di Foiano della Chiana , all'indirizzo sopra specificato.

Per lo svolgimento del colloquio i candidati dovranno presentarsi presso la sede del comune di Foiano della Chiana, piazza Cavour n. 1, muniti di un valido documento di riconoscimento.

In ogni caso per informazioni si potrà contattare l'ufficio personale al seguente indirizzo : ppacelli@comune.foiano.ar.it.

Art. 7 - Criteri di Valutazione

La scelta del lavoratore da assumere mediante mobilità volontaria esterna verrà effettuata sulla base di apposita selezione per colloquio . A discrezione della commissione, il colloquio potrà essere sostituito o integrato dallo svolgimento di una prova teorico/pratica inerente le mansioni del profilo professionale da ricoprire .

Il colloquio viene effettuato anche nel caso in cui vi sia solo un candidato che abbia presentato domanda di partecipazione o solo un candidato sia stato ammesso alla selezione a seguito della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione.

Il colloquio sarà valutato in trentesimi e si intende superato con una votazione minima di 21/30. Non saranno considerati idonei/corrispondenti alle necessità funzionali del comune di Foiano della Chiana, i candidati che riporteranno nel colloquio/prova un punteggio inferiore a 21/30.

Il colloquio effettuato dalla Commissione selezionatrice, formata da membri esperti nelle materie attinenti il profilo professionale da ricoprire e nominata con provvedimento del responsabile del personale, è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, motivazionali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

La presente selezione si conclude con la formulazione di un elenco di candidati idonei che verrà utilizzato unicamente ai fini della presente procedura .

COMPETENZE / MANSIONI della figura da ricercare

La figura ricercata dovrà possedere competenze nell'ambito professionale messo a selezione (assistente sociale) tali da consentire una gestione autonoma delle procedure relative all'attività tipiche del profilo suddetto, tra le quali, in particolare:

COMPETENZE / MANSIONI

Al profilo di Assistente Sociale sono attribuite competenze in materia di servizi alla persona. Opera con autonomia tecnico professionale e di giudizio in tutte le fasi dell'intervento sociale per la prevenzione, il sostegno, il recupero, di persone, famiglie e gruppi in situazioni di bisogno e di disagio. Svolge compiti di gestione, concorre all'organizzazione ed alla programmazione , collabora con l'attività giudiziaria.

Nell'ambito di tali competenze, secondo il sistema di classificazione del personale, il profilo di cui trattasi è ascritto alla categoria D ed è connotato dalle seguenti caratteristiche :

- Possiede elevate conoscenze plurispecialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la laurea – L o il diploma di laurea – DL) con frequente necessità di aggiornamento;
- Svolge attività aventi contenuto di tipo tecnico , gestionale o direttivo, con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi-amministrativi ;
- Affronta problemi ad elevata complessità mediante modelli teorici non immediatamente utilizzabili e con elevata ampiezza delle soluzioni possibili;
- Intrattiene relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto , anche con rappresentanza istituzionale.

La Commissione selezionatrice valuterà il colloquio/prova tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- preparazione professionale specifica;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- motivazione della richiesta di mobilità (avvicinamento alla residenza, ricongiunzione con il nucleo familiare, motivi di salute, ecc.)

La Commissione, qualora lo ritenga opportuno, potrà integrare i suddetti criteri di valutazione.

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciario e viene escluso dalla selezione.

Art. 8 – Avvio Mobilità

Al termine dei colloqui, la commissione giudicatrice appositamente costituita rimetterà gli atti all'Amministrazione Comunale e potrà individuare l'eventuale candidato idoneo per il quale attivare la procedura di mobilità sulla base delle valutazioni espresse. L'effettivo trasferimento del candidato ritenuto idoneo è comunque subordinato al rilascio da parte dell'Amministrazione di appartenenza del nulla-osta al trasferimento nei confronti del comune di Foiano della Chiana, da prodursi entro il termine perentorio di 15 giorni dalla formale richiesta dello stesso .

Il comune di Foiano della Chiana si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione del candidato collocato al primo posto della graduatoria qualora il nulla - osta non pervenga entro i termini richiesti (15 giorni a pena di decadenza) o pervenga un atto avente contenuto diverso dal nulla-osta o, in ogni caso, qualora, con riferimento alle rispettive esigenze organizzative, non risulti possibile raggiungere un accordo tra il comune di Foiano della Chiana e l'Amministrazione di appartenenza del candidato circa la data concreta da cui far decorrere il

trasferimento. In questi casi si procederà allo scorrimento dell'elenco degli idonei (con conseguente scorrimento al nominativo collocato in posizione successiva nella graduatoria).

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale il candidato dovrà comunque dichiarare di non avere, a decorrere dalla data di assunzione, altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.

La effettiva assunzione è comunque subordinata alla compatibilità, al momento dell'immissione in servizio, con la normativa vigente in materia di spesa di personale e/o vincoli assunzionali per gli enti locali. Pertanto il comune di Foiano della Chiana si riserva comunque di non dar luogo all'assunzione per sopravvenute novità normative o per diversa valutazione da parte dell'Ente, anche in relazione alle disponibilità di bilancio.

Il candidato che sottoscrive il contratto di assunzione assume l'obbligo di permanere presso il comune di Foiano della Chiana per almeno cinque anni.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere modificare o revocare l'avviso stesso a suo insindacabile giudizio e in qualsiasi momento.

Art. 9 –Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'Amministrazione comunale di Foiano della Chiana e trattati, sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, unicamente per le finalità di gestione della procedura di selezione, nonché successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità di gestione del rapporto medesimo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla selezione. Le informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato. Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione comunale di Foiano della Chiana sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali saranno trattati nel rispetto del Decreto Legislativo n° 196 del 30/06/2003.

ART. 10 – Procedimento amministrativo e disposizioni finali

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione. Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è la Dott.ssa Paola Pacelli, Responsabile dell'Area Amministrativa, e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista nell'avviso.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi dell'art. 71 D.P.R. 445/2000, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio: nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore, a prescindere dai profili di carattere penale, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito in base alla dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere, senza preavviso, il contratto eventualmente già stipulato.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento ai regolamenti del comune di Foiano della Chiana in materia di mobilità volontaria esterna, nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

Per informazioni è possibile contattare l'Ufficio del personale email: ppacelli@comune.foiano.ar.it.

Il presente avviso è consultabile sul sito internet del Comune di Foiano della Chiana ed è pubblicato *all'Albo Pretorio on-line* – sezione "*concorsi - selezioni - incarichi*" fino alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande e nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", sottosezione "*Bandi di concorso*" in modo stabile.

Foiano della Chiana 10.05.2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Dott.ssa Paola Pacelli