



# COMUNE DI CASCIA

Provincia di Perugia

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa del 14.11.2019</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2019</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  Presidente.: Vulpiani Simona – Segretario comunale Capo Area amministrativa e- Capo Area Finanziaria e Personale: Patrizia Lattanzi  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL- UIL-, Firmatarie della preintesa: FP CGIL Ivo Ceccarini – UIL Emilia Di Lodovico - CISL Morino Fabrizio - Molinari Maurizio UIL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data .....
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Si</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>	
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nella seduta del 14.11.2019 è stata sottoposta all'esame della Delegazione trattante di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria, l'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per il triennio 2019/2021.

Gli effetti del suddetto contratto decorrono dal giorno successivo la sua sottoscrizione definitiva fino alla stipula del nuovo contratto integrativo decentrato, salvo gli istituti per i quali è specificatamente indicata una validità diversa. Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate con cadenza annuale.

La determinazione annuale delle risorse finanziarie da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività, nonché ad altri istituti economici dovrà nel rispetto delle vigenti disposizioni. Gli strumenti di premialità riportati nell'accordo possono così sintetizzarsi: a) incentivazione del merito, della produttività e del miglioramento dei servizi; b) le progressioni economiche; c) le indennità previste dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa decentrata e le specifiche forme incentivanti e/o compensi previsti dalla normativa vigente.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili per l'anno 2019, così come allegata al bilancio di previsione 2019 e di seguito riportata:

FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DIPENDENTI ANNO		2016	2019
Normativa	Descrizione	Importo	Importo
<b>CCNL 2004 RISORSE STABILI</b> articolo 31, comma 2,	Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: <b>art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001.</b> L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	48.999,28	52.203,78
<b>CCNL 1999 ARTICOLO 14, COMMA 4</b>	<i>A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3 % ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale</i>	775,00	775,00
<b>CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA A</b>	<i>a) gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l. 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati - ATA</i>		
<b>CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA B</b>	<i>b) le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti</i>		
<b>CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA C</b>	<i>c) gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL</i>		

CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA F	f) i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993		
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA G	g) l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996;-ATA		
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA H	h) dalle risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995		
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA I	i) da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c); la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni; sono fatti salvi gli accordi di miglior favore		
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA J	j) un importo dello 0,52 % del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo		
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA L	l) le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	4.976,00	4.976,00
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 5	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio		
CCNL 05/10/2001 ARTICOLO 4, COMMA 2,	Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	19.851,00	24.365,90
CCNL 05/10/2001 ARTICOLO 4, COMMA 1,	Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza		
CCNL 2004 ARTICOLO 32, COMMA 1,	L'articolo 32 del CCNL del 2004 individua le possibilità di incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001(comma 1)	0,00	0,00
CCNL 2004 ARTICOLO 32, COMMA 2	L'articolo 32 del CCNL del 2004 individua le possibilità di incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora siano rispettati i parametri previsti nel comma 3 del medesimo articolo		0,00
ARTICOLO 32, COMMA 3 CCNL 2004	Importo pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinato al finanziamento della disciplina dell'art. 10 del medesimo contratto (alte professionalità)	6.705,00	6.705,00
CCNL 9/5/2006 ARTICOLO 4, COMMA 1,	1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza		5.407,26
CCNL 11/04/2008 ARTICOLO 8, COMMA 2,	A decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, qualora il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%		
<b>ALTRO</b>	<b>LAVORO STRAORDINARIO ULTIMO ANNO ATTAUALI DIPENDENTI CON PO</b>		
Integrazione di cui all'art. 10, comma 2, del Decreto 14 settembre 2015	trattamento accessorio del personale di cui al decreto 14/09/2015		

Integrazione art.67 c.2 lett.b CCNL 16_18 incrementi contrattuali progressioni economiche personale presente in servizio al 21/5/2018						
integrazione di cui all'art.67, comma 2,lett.b) del CCNL 16/18 integrazione PEO dipendenti in servizio al 21/05/2018	Integrazione progressioni economiche nuovo CCNL 2016/2018					2.066,09
integrazione di cui all'art.67, comma 2,lett.a) del CCNL 16/18 integrazione dipendenti in servizio al 31/12/2015	Integrazione, dal 1/1/2019, fondo € 83,20 su personale in servizio al 31/12/2015					3.244,80
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>					€	€
					81.306,28	99.743,83

RISORSE VARIABILI articolo 31, comma 3, CCNL 2004	3. Le risorse di cui al comma 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: <b><u>art. 15, comma 1, lett. d, e, k, m, n, comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 3 e 4, del CCNL del 5.10.2001</u></b> , art. 54 del CCNL del 14.9.2000 art. 32, comma 6, del presente CCNL		
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA D e ARTICOLO 4, comma 4, CCNL 05/10/2001	<i>le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997;La lett. d) del comma 1 dell'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 è sostituita dalla seguente:"d) La quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art.43 della legge n.449/1997 con particolare riferimento alle seguenti iniziative: a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi; b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali</i>		
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA E	<i>le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della legge n. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni</i>		
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA k - ARTICOLO 4, comma 3, CCNL 05/10/2001	<i>le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996 (Incentivi tecnici )</i>	5.000,00	

<b>CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA k - ARTICOLO 4, comma 3, CCNL 05/10/2001</b>	<i>le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996 (ICI)</i>	1.733,00	500,00
<b>CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA k - ARTICOLO 4, comma 3, CCNL 05/10/2001</b>	<i>le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.(AVVOCATURA)</i>		
<b>CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA k - ARTICOLO 4, comma 3, CCNL 05/10/2001</b>	<i>le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.(-----)</i>		
<b>CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA M</b>	<i>gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14</i>		
<b>CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 2</b>	<i>In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza</i>		
<b>CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 5</b>	<i>Incremento derivante dall'attivazione dei nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti</i>		
<b>CCNL 14/09/2000 ARTICOLO 54</b>	<i>Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi</i>		
<b>CCNL 1999ARTICOLO 17 COMMA 5</b>	<i>economie anno precedente articolo 17, comma 5, CCNL 1999</i>		
Integrazione di cui all'art. 10, comma 2, del Decreto 14 settembre 2015	trattamento accessorio del personale di cui al decreto 14/09/2015		
	Poduttivita' personale a tempo determinato assunto per l'emergenza sismica 2016 e con fondi a carico del fondo per l'emergenza		3.000,00
	<i>RIA cessati nel 2018 (ratei compresa 13^)</i>		1.423,60
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>6.733,00</b>	<b>4.923,60</b>
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>€ 88.039,28</b>	<b>€ 104.667,43</b>

<b>CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA k - ARTICOLO 4, comma 3, CCNL 05/10/2001</b>	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996 (Incentivi tecnici )				5.000,00	
<b>CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA k - ARTICOLO 4, comma 3, CCNL 05/10/2001</b>	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.(AVVOCATURA)					
<b>CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA k - ARTICOLO 4, comma 3, CCNL 05/10/2001</b>	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.(-----)					
<b>CCNL 1999ARTICOLO 17 COMMA 5</b>	economie anno precedente articolo 17, comma 5, CCNL 1999					
Integrazione di cui all'art. 10, comma 2, del Decreto 14 settembre 2015	trattamento accessorio del personale di cui al decreto 14/09/2015					
Integrazione di cui all'art. 10, comma 2, del Decreto 14 settembre 2015	trattamento accessorio del personale di cui al decreto 14/09/2015					
	Poduttivita' personale a tempo determinato assunto per l'emergenza sismica 2016 e con fondi a carico del fondo per l'emergenza					3.000,00
	Ria Cessati nel 2018 (ratei compresa 13^)					1.423,60
<b>TOTALE DETRAZIONE FONDO</b>					<b>5.000,00</b>	<b>4.423,60</b>

<b>TOTALE FONDO da CONFRONTARE</b>	<b>€</b>	<b>€</b>
	<b>83.039,28</b>	<b>100.243,83</b>

<b>SOLO PER GLI ENTI PRIVI DI DIRIGENZA E CON POSIZIONI ORGANIZZATIVE CHE TROVANO COPERTURA NEL BILANCIO</b>						
	<b>N.B. PER GLI ENTI PRIVI DI DIRIGENZA DEVONO ESSERE CONSIDERATE ANCHE LE INDENNITÀ DI POSIZIONE E RISULTATO (CORTE DEI CONTI AUTONOMIE DELIBERA N.26/2014) AL FINE DI INDIVIDUARE L'ENTITÀ DEL FONDO SULLA QUALE EFFETTUARE I TAGLI PERMANENTI</b>		<b>POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ALTA PROFESSIONALITÀ</b>		<b>28.286,46</b>	<b>28.158,10</b>
<b>DETRAZIONE PER TAGLI CONSOLIDATI ARTICOLO 1, COMMA 456, LEGGE N. 147/2013</b>						
<b>ANNI 2011/2014</b>						
				( c )		

<b>TOTALE FONDI ANNO 2016 ED ANNO 2019</b>			€ 111.325,74	€ 128.401,93
--	--	--	-----------------	-----------------

<b>TOTALE FONDO ANNO 2016</b>			€ 111.325,74	
<b>TOTALE FONDO ANNO 2019</b>				€ 128.401,93

<b>TOTALE FONDO ANNO 2019 RICONDOTTO AL LIMITE ANNO 2016 comprensivo dei TAGLI PERMANENTI</b>				€ 111.325,74
---	--	--	--	-----------------

<b>Incremento fondo art.67 c.2 lett.b (incrementi contrattuali progressioni economiche a carico del bilancio e non soggetto al limite 2016) deliberazione Corte dei Conti Sezione Autonomie n.19 del 18 ottobre 2018</b>				2.066,09
<b>Incremento, dal 1/1/2019, fondo art.67 c.2 lett.a (incrementi contrattuali € 83,20 per ciascuna unita' di personale in servizio al 31/12/2015 non soggetto al limite 2016) deliberazione Corte dei Conti Sezione Autonomie n.19 del 18 ottobre 2018</b>				3.244,80

<b>TOTALE FONDO ANNO 2019</b>				€ 116.636,63
-------------------------------	--	--	--	-----------------

## B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti e sopra riportati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68 comma 2 lett. A) performance organizzativa	7.590,29
Art. 68 comma 2 lett. A) performance individuale	14.096,24
Art. 68, comma 1, – progressioni economiche orizzontali	37.085,00
Art. 68 comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro disagiate, esposte a rischio e implicanti maneggio valori	5.300,00
Art. 68, comma 2, lett. d): indennità di reperibilità e indennità festiva	5.100,00
Art. 68 comma 2 lett. e): indennità per specifiche responsabilità	3.840,00
Art. 68, comma 2, lett. g): compensi previsti da disposizioni di legge	500,00
Art. 68, comma 2, lett. h): compensi ai messi notificatori a valere sulle risorse di cui all’art. 54 del CCNL 14.09.2000	
Art. 68 CCNL COMMA 1 – indennità di comparto	14.967,00
TOTALE	88.478,53

## C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

## D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Lo schema del CCID disciplina esclusivamente la ripartizione del fondo di produttività per l’anno 2019, i criteri per l’assegnazione del fondo incentivante la produttività sono stati individuati nell’ipotesi di CCDI 2019/2021 approvata nella seduta del 14.11.2019 e dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera della giunta comunale n. 43 del 21.6.2011. La consistenza del fondo di produttività per l’anno 2019 consente la previsione di risorse da destinare alle finalità di cui all’art. 68 del CCNL 21.05.2018;

## E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI parte economica 2019 non prevede nuove progressioni economiche

## F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La disponibilità delle risorse decentrate prevede essenzialmente il finanziamento delle indennità previste dal CCNL e la remunerazione della produttività del personale dipendente. Coerentemente alle previsioni di bilancio e della programmazione annuale sono stati previsti gli incentivi per il recupero dell’evasione ICI.

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt., 7 e 8 del CCNL 21.05.2018 in merito all’utilizzo delle risorse decentrate dell’anno 2019. **Relazione tecnico-finanziaria****

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione ed allegato al bilancio di previsione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	86.554,93
Risorse variabili	1.923,60
Totale	88.478,53

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 86.554,93

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. b)	2.066,09
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. a)	3.244,80

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Ria cessata	1.423,60
Art. 17, comma 5 economie fondo anno precedente	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Reintegro Recupero fondi Trasferimento personale ATA e VUS s.p.a.	7.899,00
Recupero fondi personale ex qualifica 8^	775,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 3	2.182,75
Totale riduzioni	10.856,75

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	86.554,93
Risorse variabili	1.923,60
Totale	88.478,53

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 52.052,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	14.967,00
Progressioni orizzontali	37.085,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	52.052,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 36.426,53 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	1.500,00
Indennità di disagio	3.300,00
Indennità di maneggio valori	500,00
Lavoro notturno e festivo	500,00
Reperibilità	4.600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	540,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.1686,53

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono destinazioni da regolare

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	52.052,00
Somme regolate dal contratto	36.426,53
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	88.478,53

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; Le risorse stabili ammontano a € 86.554,93 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 52.052,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL. Le somme destinate alla produttività saranno erogate secondo il sistema di valutazione adottato dall'Ente con deliberazione n. 43 del 21.6.2011 e tenuto conto dello strumento esecutivo di gestione approvato con delibera di giunta comunale n. 67 del 17.05.2018 e successive modifiche e integrazioni

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	83.310,13	81.306,28	2.003,85
Risorse variabili	1.923,60	6.732,72	-4.449,12
Totale	85.233,73	88.039,00	-2.805,27

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 (parte stabile € 81.306,28 e parte variabile € 6.732,72) risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come sopra determinato dall'Amministrazione trova corrispondente allocazione negli appositi capitoli del bilancio 2019