



# Comune di Cascia

Provincia di Perugia

## Libro del Revisore Unico

Oggetto: **programmazione del fabbisogno triennale del personale 2021/2023 e piano annuale**

Il sottoscritto dr Mario Ciani in qualità di Revisore Unico del Comune di Cascia provincia di Perugia ha ricevuto in data 02 marzo 2021 via email la documentazione utile alla elaborazione del parere di cui in oggetto.

Visto:

- l'art. 89 D. Lgs. n. 267/2000 comma 5;
- l'art. 91 D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 48 D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 19, comma 8 della legge 28 dicembre 2001 n. 448;
- L'art. 6 D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, commi 2 e 3;
- il nuovo CCNL funzioni locali 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018;
- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 6 ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'art. 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- il D.L. 30 aprile 2019, n. 34, recante "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi" (c.d. decreto crescita), articolo 33, convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58;
- il decreto attuativo del 17.03.2020 del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, in vigore dal 20.04.2020 di attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- la Circolare n. 1374 del 08/06/2020 emanata dal Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero delle Finanze e dell'Interno che detta linee di indirizzo e interpretative delle novelle normative introdotte dal citato D.L. 34/2019 e dal DPCM attuativo del 17/03/2020;

Esaminati:

- La proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto **Programmazione del fabbisogno triennale del personale 2021/2023 e piano annuale**;
- i dati dall'ultimo rendiconto approvato relativo all'anno 2019;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 17.7.2020 con cui è stato approvato il rendiconto della gestione esercizio 2019;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 92 del 04.09.2020 con la quale si è proceduto all'aggiornamento della programmazione del personale nel rispetto della normativa di cui al Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58;

Verificato che:

- il Comune di Cascia è compreso nella fascia demografica d) comuni con popolazione da 3.000 a 4.999 abitanti riscontrando al 31.12.2019 una popolazione residente corrispondente a 3.113 abitanti e che, il valore soglia, nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, che consente l'incremento delle spese di personale è fissato nella misura del 27,20% (articolo 4, comma 1, Tabella 1);



# Comune di Cascia

## Provincia di Perugia

### Libro del Revisore Unico

- la spesa di personale calcolata ai sensi dell'articolo 2, comma 1, D.P.C.M. desunta dal rendiconto 2019, così come meglio specificato dalla citata circolare n 1374 del 08/06/2020 è pari a complessivi € 1.580.511,17;
- il valore medio delle entrate correnti desumibili dagli ultimi tre rendiconti di gestione approvati, corrispondenti agli anni: 2017 pari a euro 8.190.490,61- 2018 pari a € 8.302.669,09 -, 2019 pari a € 6.234.906,37 al netto dell'accantonamento al Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità (F.C.D.E.) come assestato in bilancio 2019 pari a € 206.956,54 è pari a € 7.576.022,02;
- il Comune di Cascia presenta la seguente percentuale pari al 21,57 come rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione così come da indicazioni della citata circolare n 1374/2020;
- il Comune di Cascia risulta collocato sotto soglia per fascia rispetto alla Tabella 1 approvata con il decreto del 17/3/2020 essendo il riferimento pari a 21,57% e che rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art.33, comma 2, del d.l.30.04.2019, n.34 e relativo Decreto Interministeriale del 17.03.2020, in quanto il rapporto tra le spese per il personale dell'anno 2019 e le entrate del triennio 2017/2019 si pone al di sotto del valore soglia determinato al 27,20%;
- la spesa per il personale risultante del rendiconto della gestione 2018 approvato è di € 1.892.917,39;
- negli ultimi cinque anni, (2016-2020) si sono registrate n. 17 cessazioni, di cui n. 1 nell'anno 2016, n. 1 nell'anno 2017, n. 5 nell'anno 2018, n. 5 nell'anno 2019 e n.5 nell'anno 2020;

Considerato che:

- in data 01.03.2021 il Vice Commissario straordinario – Ufficio Speciale per la ricostruzione ha trasmesso l'Ordinanza del Vice-Commissario per l'Umbria n. 2 del 26.02.2020 con la quale sono state ripartite le risorse destinate per l'anno 2021 alle assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 50-bis, comma 1, del Decreto Legge 17 ottobre 2016 n. 189, e l'importo assegnato è di euro 37.703,24 per un dipendente di categoria D e di euro 34.571,57 per un dipendente di categoria C.
- che questo Ente risulta rispettoso delle condizioni previste dalla normativa vigente per poter procedere legittimamente all'assunzione di personale
- che questo Ente ha rispettato, nell'anno precedente, la disciplina contenuta nell'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006 che stabilisce, ai fini del concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, l'obbligo per gli enti già sottoposti al patto di stabilità interno (ora pareggio di bilancio) di assicurare la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione delle spese relative ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia;
- che questo Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, ai sensi dell'art. 9 comma 3 bis, D.L. n. 185/2008;
- che questo Ente ha approvato il bilancio di previsione 2020/2022 e il rendiconto di gestione 2019 e trasmesso alla banca dati delle amministrazioni pubbliche le relative informazioni;
- che questo Ente ha adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance con Deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 21.06.2011 e lo strumento esecutivo di gestione corrente bilancio con deliberazione della giunta comunale n. 50 del 13.05.2019;
- che questo Ente non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio come emerge dal rendiconto di gestione 2017;
- che questo Ente ha rispettato il limite di spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557-ter della legge 296/2006);



# Comune di Cascia

Provincia di Perugia

## Libro del Revisore Unico

- che i Responsabili dei servizi interessati hanno rilasciato i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile.

Tenuto conto che:

- la spesa per la programmazione triennale 2021/2023 del personale, in attuazione del piano occupazionale 2020, è già destinato per euro 71.210,40, al lordo degli oneri c/ente, per la copertura di: un collaboratore tecnico categoria B3 a tempo indeterminato e pieno; tre agenti di polizia municipale – categoria C1 - a tempo parziale al 33,33% e indeterminato le cui procedure di reclutamento sono in fase di espletamento; trasformazione da tempo parziale di un posto di autista scuolabus, già ricoperto in organico, a tempo pieno;
- il personale a tempo indeterminato in servizio alla data attuale è il seguente:

Profilo	Categoria giuridica	Posti coperti a tempo pieno	Posti coperti part-time
Ausiliario	a	1	
Esecutore	b	2	1
CollaboratoreB3	b3	4	
Istruttore	c	11	1
Istruttore Direttivo	d	4	
totale		22	2

Tenuto conto altresì che la programmazione prevede:

- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un collaboratore tecnico – Operaio - categoria B3 posizione economica B3, in luogo dell'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un esecutore tecnico categoria B posizione economica B1 ” costo annuo € 30.073,48 compresi gli oneri riflessi;
- assunzione temporanea di un operaio categoria B1, mediante stipula di un contratto di somministrazione lavoro, part-time orizzontale di 24 ore, nel corso dell'anno 2021 per la durata di mesi due, costo previsto € 5.000;
- istituzione di una nuova area delle posizioni organizzative denominata “Area di Vigilanza” da assegnare a personale esterno inquadrato nella categoria D3, previa stipula con il comune di appartenenza di apposita convenzione ex art. 1, comma 577 della legge 311/2004, per 10 ore settimanali, per un costo annuo quantificato in € 15.394,36 compresi oneri riflessi;
- prorogare al 31.12.2021 tutti i contratti di lavoro in essere ex art.50 bis del D.L.189/2016, nonché prevedere l'assunzione a tempo determinato, a decorrere dal primo aprile 2021 e fino al 31.12.2021, di un istruttore tecnico categoria C posizione economica C1;
- di rinviare l'aggiornamento della procedura di stabilizzazione per il personale assunto ex art.50 bis del d.l. 189/2016;

### Tutto ciò premesso

Il Revisore esprime parere **favorevole** alla proposta di delibera **Programmazione del fabbisogno triennale del personale 2021/2023 e piano annuale** con la raccomandazione di un attento e costante monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale.

Todi, lì 04 marzo 2021

Il revisore unico  
dr Mario Ciani