

## Associazione Valle Umbra e Sibillini - G.A.L.



Regione Umbria  
Giunta Regionale



### **Programma di Sviluppo Rurale dell'Umbria 2014-2020 Misura 19 "Sostegno allo sviluppo locale Leader – (SLTP – sviluppo locale di tipo partecipativo)"**

#### **Avviso pubblico per la selezione di un Consulente Tecnico / Animatore / Progettista con contratto di lavoro autonomo**

##### ***Visto:***

-il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo Europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;

-il Regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che abroga il regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio;

-il Regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul finanziamento, sulla gestione e sul monitoraggio della politica agricola comune e che abroga i regolamenti del Consiglio (CEE) n. 352/1978, (CE) n. 165/1994, (CE) n. 2799/1998, (CE) n. 814/2000, (CE) n. 1290/2005 e (CE) n. 485/2008;

-il Regolamento delegato (UE) n. 807/2014 della Commissione dell'11 marzo 2014 che integra talune disposizioni del Regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che introduce disposizioni transitorie;

-il Regolamento di esecuzione (UE) n. 808/2014 della Commissione del 17 luglio 2014 recante modalità di applicazione del Regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR);

-il Regolamento di esecuzione (UE) n. 809/2014 della Commissione del 17 luglio 2014 recante modalità di applicazione del Regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda il sistema integrato di gestione e di controllo, le misure di sviluppo rurale e la condizionalità;

-l'Accordo di partenariato 2014-2020 Italia, per l'impiego dei fondi strutturali e di investimento europei, adottato dalla Commissione Europea con Decisione C (2014) 8021 in data 20 ottobre 2014;

-il Programma di Sviluppo Rurale della Regione Umbria per il periodo 2014-2020 (di seguito per brevità indicato come PSR 2014-2020) attuativo del citato Regolamento (UE) n. 1305/2013, nella formulazione approvata dalla Commissione Europea con Decisione di esecuzione C (2015) 4156 finale del 12 giugno 2015;

-il bando di selezione dei Gruppi di Azione Locale e le disposizioni attuative della Misura 19 del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Umbria per il periodo 2014-2020 (PSR 2014-2020), approvato con determinazione dirigenziale n. 3022 del 21 aprile 2016 Regione Umbria e s.m.i;

-la delibera del Consiglio Direttivo del GAL Valle Umbra e Sibillini n.17 del 03/03/2017 che approva il presente Avviso Pubblico finalizzato all'individuazione di un Consulente Tecnico/Animatore/Progettista del GAL per le attività previste nell'ambito del Programma di Sviluppo Rurale per l'Umbria (PSR) 2014-2020, Misura 19 "Sostegno allo Sviluppo Locale LEADER".

### **Considerata:**

la necessità per questa Associazione di dotarsi di un "CONSULENTE TECNICO/ANIMATORE/PROGETTISTA" altamente qualificato a supporto della propria attività, idoneo a poter essere inserito nell'organigramma del GAL.

### **Ritenuto:**

pertanto di dover provvedere ad individuare un **CONSULENTE TECNICO/ANIMATORE/PROGETTISTA**, il GAL Valle Umbra e Sibillini indice il presente avviso pubblico:

### **Art. 1 – Oggetto dell'incarico**

L'Associazione GAL Valle Umbra e Sibillini, indice una procedura selettiva, mediante valutazione di titoli e prova orale, per l'assunzione a tempo parziale di n.1 unità, a supporto della struttura per l'espletamento delle attività di Consulente Tecnico/Animatore/Progettista, per le attività connesse alla attuazione della **Misura 19 del Programma di Sviluppo Rurale dell'Umbria (PSR) 2014-2020**, Sottomisure **19.2** "Sostegno all'esecuzione degli interventi nell'ambito della Strategia di Sviluppo Locale", **19.3** "Preparazione e realizzazione delle attività di cooperazione" e la **19.4** "Sostegno per i costi di gestione e animazione", per tutta la durata della programmazione 2014 – 2020.

### **Art. 2 – Mansioni del Consulente Tecnico/Animatore/Progettista**

Il soggetto selezionato dovrà essere dotato di specifica esperienza e competenza documentabili. La figura svolgerà funzioni di rilevante importanza per lo sviluppo e l'attuazione degli obiettivi nell'ambito di strategie e programmi definiti: tali mansioni comportano una specifica conoscenza ed elevata capacità professionale, acquisita mediante una pluriennale esperienza di progettazione e approfondita preparazione teorica e tecnico-pratica con capacità tecniche-amministrative nell'ambito della gestione di programmi e progetti cofinanziati con fondi dell'Unione Europea.

Il Consulente Tecnico/Animatore/Progettista opera in stretto rapporto con il CdA ed il Coordinatore, gestisce le attività di progettazione diretta del Gal e le attività di valutazione dei progetti ricevuti.

Gli competeranno le seguenti funzioni:

- attività inerenti la valutazione dei progetti (istruttorie di coerenza con gli obiettivi strategici

- del PAL e di ammissibilità);
- coordinamento della attuazione dei progetti compresi quelli di cooperazione;
- rapporti funzionali con l’Autorità di Gestione per gli aspetti progettuali;
- rapporti con il territorio (sensibilizzazione e animazione progettuale, fertilizzazione imprenditoriale, assistenza e accompagnamento dei portatori di interessi);
- istruttorie di verifica e aggiornamento tecnico del PAL;
- iniziative di informazione collegate ai progetti;
- supporto e collaborazione con il coordinatore del GAL o con altro personale per la predisposizione di atti e avvisi pubblici per l'attuazione degli interventi previsti dal PAL;
- collaborazione alla redazione di materiali informativi, newsletters, comunicati stampa sulle attività del GAL;
- espletamento di ogni altra prestazione ed incombenza correlata, connessa e inerente all'incarico in oggetto.

In particolare il soggetto selezionato dovrà sostenere il Coordinatore e la struttura del GAL nelle attività di:

- analisi dei fabbisogni e delle potenzialità del territorio;
- definizione di una gerarchia di obiettivi;
- realizzazione di un processo di coinvolgimento dei partner del GAL e della comunità locale allo sviluppo della strategia (animazione del partenariato);
- animazione della strategia con idonee azioni di comunicazione e diffusione di informazioni anche attraverso l’utilizzo del web;  
individuazione degli ambiti di interesse del GAL verso i quali focalizzare la strategia del Piano di Azione Locale;
- definizione delle idonee modalità di gestione, monitoraggio e valutazione della strategia di sviluppo locale.

### **Art. 3 – Requisiti di partecipazione**

Possono presentare domanda di partecipazione alla presente selezione, i soggetti (persone fisiche) che al momento della data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione siano in possesso dei requisiti (A) seguito elencati:

#### **Requisiti (A)**

- a) essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell’ Unione Europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione, né avere procedimenti penali pendenti;
- d) non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- e) non ricadere in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D. Lgs. 39/2013 e dall’art 15 del “Bando di evidenza pubblica per la selezione dei Gruppi di Azione Locale” pubblicato dalla Regione Umbria;
- f) possedere l’idoneità fisica all’impiego;
- g) non essere stato licenziato, dispensato o destituito dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- h) essere in possesso della patente di guida B ed essere automunito.
- i) possesso di laurea di secondo livello (laurea specialistica magistrale) o diploma di laurea ante D.M. 509/99 in una delle seguenti materie: scienze agrarie, scienze economiche, giuridiche o equipollenti. Sono escluse le lauree triennali. Il diploma di laurea può essere conseguito presso Università italiane secondo il vecchio ordinamento o laurea specialistica, ufficialmente riconosciuto. Per i candidati cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea, la verifica dell’equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell’art. 38, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. I titoli di studio conseguiti al di fuori dell’Unione Europea devono avere ottenuto, entro la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, la necessaria equipollenza a quello italiano

rilasciata dal Ministero Istruzione, Università e Ricerca;

### **Ulteriori requisiti oggetto di valutazione riportati nel curriculum vitae (B)**

- comprovata esperienza lavorativa, nella programmazione, attuazione di interventi comunitari destinati allo sviluppo delle aree rurali (Piani di Sviluppo Locale) nell'ambito di iniziative attuate secondo la metodologia Leader;
- competenze informatiche e capacità nell'utilizzo di programmi SIAN e SIAR;
- conoscenza dei programmi del pacchetto Office;
- adeguata conoscenza delle Politiche e dei Programmi dell'Unione Europea, delle regole e modalità di gestione dei Fondi Strutturali, in particolare del Programma Leader, della sua evoluzione e delle criticità connesse alla sua attuazione nello sviluppo locale, dei Regolamenti Europei inerenti, dei relativi strumenti attuativi, con particolare riguardo alla Programmazione Europea 2014-2020;
- conoscenza del territorio del GAL Valle Umbra e Sibillini e delle sue principali caratteristiche (ambientali-paesaggistiche, economiche, culturali, sociali, turistiche, ecc.).

I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a quelli sopracitati, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Il GAL garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 - Codice delle pari opportunità.

L'eventuale esclusione dalla selezione è disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato del Responsabile del Procedimento, per difetto dei requisiti prescritti. Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.

### **Art. 4 – Procedura di selezione**

Il candidato verrà valutato sulla base del curriculum presentato e su di un eventuale colloquio con la Commissione di valutazione. La partecipazione dei candidati alla selezione non costituisce in alcun modo titolo per instaurare un rapporto di lavoro con il GAL Valle Umbra e Sibillini.

Il rapporto sarà costituito solo dopo il conferimento formale dell'incarico.

### **Art. 5 Commissione di valutazione**

L'apertura dei plichi ricevuti e la successiva valutazione delle domande pervenute avverrà a cura della Commissione di valutazione all'uopo nominata dal Consiglio Direttivo del GAL Valle Umbra e Sibillini, la commissione sarà composta da 3 membri (un Presidente e due componenti) esperti e competenti della materia in argomento.

### **Art. 6 Modalità di selezione**

La Commissione di Valutazione procederà all'esame delle candidature, al fine di verificare il possesso dei requisiti richiesti.

La Commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda previste dal presente avviso (cfr. art.9 Modalità di presentazione della domanda);
- dei requisiti di ammissibilità sopra richiesti (art. 3 Requisiti (A)).

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- prive di sottoscrizione (domanda e curriculum);
- presentate da soggetti che non rispondano ai requisiti di ammissibilità sopra richiesti (art. 3 Requisiti (A)) e/o pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto.

Quindi la mancanza di uno solo dei requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione.

I candidati che avranno dimostrato di possedere i requisiti per l'ammissione (art. 3 Requisiti (A)) di cui al presente avviso saranno selezionati mediante la valutazione del curriculum e l'espletamento di un eventuale colloquio.

## **2. Valutazione dei curricula**

La Commissione di valutazione procederà all'esame delle domande di ammissione e dei curricula, al fine di verificare il possesso dei requisiti richiesti. La mancanza di uno solo dei requisiti comporta l'esclusione dalla selezione.

Una volta accertato il possesso dei requisiti la Commissione procederà alla valutazione complessiva del curriculum, comparando il profilo professionale che emerge con quello necessario all'Associazione, analizzando la specifica e comprovata esperienza nell'ambito di interesse e assegnando un punteggio massimo di 60 punti.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei criteri di seguito indicati:

- *max. 10 punti assegnati sulla base del percorso formativo del candidato, così ripartiti:*

voto di laurea da 60 a 100 punti 5

voto di laurea da 101 a 104 punti 7

voto di laurea da 105 a 110 punti 10

- *max. 40 punti assegnati sulla base dell'esperienza professionale nella programmazione, progettazione e attuazione di interventi comunitari destinati allo sviluppo delle aree rurali (Piani di Sviluppo Locale) nell'ambito di iniziative attuate secondo la metodologia Leader, così ripartiti:*

esperienza pari a 6 anni punti 10

esperienza da 6 a 10 anni punti 20

esperienza da 10 a 15 anni punti 30

esperienza oltre i 15 anni punti 40

- *max. 10 punti assegnati sulla base della capacità di utilizzo dei programmi del pacchetto office e del sistema informatico SIAN da parte del candidato.*

## **3. Colloquio.**

La finalità del colloquio è consentire alla Commissione di Valutazione di accertare l'idoneità dei candidati ad esercitare le attività di cui al precedente articolo 2 del presente avviso, anche in relazione alla disponibilità, alle motivazioni e alle attitudini.

In presenza di un solo candidato idoneo la Commissione può decidere di non procedere al colloquio.

In caso di parità di punteggio, verrà considerato preferenziale l'aver svolto funzioni nell'ambito del Programma LEADER.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda, purché risponda ai requisiti del presente avviso.

Il calendario dei colloqui sarà comunicato ai candidati tramite mail. I candidati sono tenuti a presentarsi a sostenere la prova orale, nella sede, nel giorno e all'ora comunicati, muniti di un documento di identità valido.

Il colloquio individuale si svolgerà presso la sede del GAL Valle Umbra e Sibillini.

Il calendario dei colloqui sarà comunicato ai candidati tramite mail e pubblicato sul sito del GAL Valle Umbra e Sibillini ([www.valleumbraesibillini.com](http://www.valleumbraesibillini.com)).

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Attraverso il colloquio si intende accertare:

- la conoscenza delle Politiche e dei Programmi dell'Unione Europea, delle regole e modalità di gestione dei Fondi Strutturali, in particolare del Programma Leader (la sua evoluzione e la criticità connesse alla attuazione dello sviluppo locale), dei Regolamenti Europei inerenti, dei relativi strumenti attuativi, con particolare riguardo alla Programmazione Europea 2014-2020;

- la conoscenza del territorio del GAL Valle Umbra e Sibillini e delle sue principali caratteristiche (ambientali-paesaggistiche, economiche, culturali, sociali, turistiche, ecc.);
- le competenze informatiche e la capacità nell'utilizzo dei programmi SIAN e SIAR;
- le competenze dichiarate all'interno del curriculum.

#### **Art. 7 – Conferimento dell'incarico**

Al termine dei lavori, la Commissione di valutazione stilerà per ogni candidato una scheda-profilo con gli elementi desunti dal curriculum e dall'eventuale colloquio.

Sulla base dei risultati proposti dalla Commissione di valutazione il Consiglio Direttivo del GAL sceglierà il candidato al quale conferire l'incarico. Pertanto non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria comparativa. L'esito della selezione sarà comunicato ai candidati tramite mail e pubblicato sul sito del GAL Valle Umbra e Sibillini ([www.valleumbraesibillini.com](http://www.valleumbraesibillini.com)). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il GAL si riserva, la facoltà insindacabile, di non procedere ad alcuna selezione o di prorogare la data di scadenza del presente avviso, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro domanda di partecipazione.

Il GAL si riserva di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum e non procederà alla sottoscrizione del contratto con il vincitore che non sia in grado di certificare quanto dichiarato.

#### **Art. 8 – Rapporto contrattuale**

L'assunzione opererà nei confronti della persona selezionata dal Consiglio Direttivo del GAL ed avverrà dal primo momento utile, tenendo conto dei limiti assuntivi previsti dalle disposizioni di legge vigenti al termine della procedura concorsuale.

La natura del rapporto contrattuale sarà quella di collaborazione coordinata e l'attività lavorativa sarà regolata secondo le esigenze operative del Gal con presenza ed impegno costante anche in sede.

L'incarico verrà formalizzato mediante sottoscrizione di un contratto che conterrà in maniera dettagliata gli obblighi dell'incarico, la durata del rapporto e il compenso dovrà corrispondere agli indirizzi previsti nel vigente bando regionale di selezione dei Gal. Impegno: Part-Time.

Sede di lavoro: la sede di servizio e di riferimento per lo svolgimento dell'incarico è presso la sede legale del GAL Valle Umbra e Sibillini in via Cesare Agostini 5, Foligno (PG).

E' richiesta la disponibilità a frequenti spostamenti sul territorio di competenza e nei luoghi in cui sia necessario recarsi per le attività dell'Associazione.

Per gli spostamenti territoriali dovrà utilizzare mezzi pubblici o l'auto propria ed in questo caso verrà riconosciuto un rimborso chilometrico.

#### **Art. 9 – Modalità di presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione alla selezione e copia del curriculum professionale in formato Europass dovranno essere redatti in carta semplice con allegata fotocopia di documento d'identità in corso di validità. Sia la domanda di partecipazione che il curriculum professionale, devono essere sottoscritti, a pena di esclusione. Il termine per la presentazione della domanda e dei titoli è perentorio.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, pena l'esclusione:

- il cognome, il nome, il codice fiscale, la data e il luogo di nascita;
- la residenza con l'esatta indicazione dell'indirizzo completo, del recapito telefonico e dell'indirizzo di posta elettronica per le eventuali comunicazioni che verranno inviate esclusivamente via e-mail, con conferma di lettura;
- di essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione, né avere

procedimenti penali pendenti;

- di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non ricadere in alcuna delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D. Lgs. 39/2013 e dall'art 15 del "Bando di evidenza pubblica per la selezione dei Gruppi di Azione Locale" pubblicato dalla Regione Umbria;
- di possedere l'idoneità fisica all'impiego;
- di non essere stato licenziato, dispensato o destituito dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- di essere in possesso della patente di guida B ed essere automunito;
- di avere conseguito una laurea di secondo livello (laurea specialistica magistrale) o diploma di laurea ante D.M. 509/99 in una delle seguenti materie: scienze agrarie, scienze economiche, giuridiche o equipollenti; o equipollente ex lege;
- di avere comprovata esperienza lavorativa, nella programmazione, progettazione e attuazione di interventi comunitari destinati allo sviluppo delle aree rurali (Piani di Sviluppo Locale) nell'ambito di iniziative attuate secondo la metodologia Leader;
- di possedere adeguate competenze informatiche e di saper utilizzare i programmi del pacchetto Office, SIAN e SIAR;
- di possedere adeguata conoscenza delle Politiche e dei Programmi dell'Unione Europea, delle regole e modalità di gestione dei Fondi Strutturali, in particolare del Programma Leader, della sua evoluzione e delle criticità connesse alla sua attuazione nello sviluppo locale, dei Regolamenti Europei inerenti, dei relativi strumenti attuativi, con particolare riguardo alla Programmazione Europea 2014-2020;
- di possedere adeguata conoscenza del territorio del GAL Valle Umbra e Sibillini e delle sue principali caratteristiche (ambientali-paesaggistiche, economiche, culturali, sociali, turistiche, ecc.);
- di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni indicate nell'avviso pubblico, ivi comprese quelle relative al trattamento dei dati personali.

Non è necessario allegare la documentazione comprovante i titoli di ammissibilità e di valutazione, che sarà eventualmente richiesta prima della formalizzazione dell'incarico.

Si precisa che il curriculum professionale deve, **a pena di esclusione**, contenere l'esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali, secondo la normativa vigente.

**Per la compilazione della domanda è possibile utilizzare il modello allegato (Domanda di partecipazione).**

A pena di esclusione, l'atto di candidatura, in plico chiuso, deve pervenire alla sede del GAL Valle Umbra e Sibillini Via C. Agostini, 5 – 06034 Foligno (PG) **entro le ore 12.00 del giorno 07 aprile 2017** a mano o con raccomandata con ricevuta di ritorno, ovvero a mezzo posta certificata all'indirizzo: [valleumbraesibillini@pec.it](mailto:valleumbraesibillini@pec.it).

Per le domande in qualsiasi forma inviate, fanno fede la data e l'ora di ricevimento da parte del GAL Valle Umbra e Sibillini ricevente.

Non saranno quindi accolte le domande pervenute alla sede del GAL dopo i termini fissati.

Sempre a pena di esclusione, all'esterno del plico devono essere indicati, oltre al destinatario, il nome, cognome e l'indirizzo del mittente e la seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA CONSULENTE TECNICO/ANIMATORE/PROGETTISTA DEL GAL VALLE UMBRA E SIBILLINI".

Il GAL Valle Umbra e Sibillini non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non è consentita alcuna regolarizzazione di domande pervenute con omissioni e/o incompletezze rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente bando. Non sono tuttavia motivo di esclusione le omissioni e/o le incompletezze di una o più delle dichiarazioni qualora il possesso dei requisiti non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente ad altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione formalmente rimessa in allegato alla domanda medesima.

### **Art. 10 – Disposizioni finali**

L'emanazione dell'avviso e l'espletamento della selezione non obbligano il GAL Valle Umbra e Sibillini a procedere all'assunzione.

In ogni caso, l'Associazione si riserva, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare, sospendere, modificare, annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura o di non procedere all'assunzione, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro domanda di partecipazione, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione.

La partecipazione alla selezione di evidenza pubblica obbliga i concorrenti all'accettazione delle disposizioni del presente avviso.

### **Art. 11 – Trattamento dei dati personali**

I dati riguardanti i candidati saranno raccolti e trattati esclusivamente per le finalità consentite dalle leggi italiane e in conformità alla previsione contenuta nella legislazione vigente in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.).

### **Art. 12 – Informazione e pubblicità**

Del presente avviso sarà data pubblicità mediante pubblicazione sul sito internet del GAL Valle Umbra e Sibillini all'indirizzo [www.valleumbraesibillini.com](http://www.valleumbraesibillini.com) e affissione all'albo pretorio dei comuni di competenza del GAL.

Il Responsabile del procedimento è il Dott. Walter Trivellizzi.

### **Art. 13 – Precisazioni**

Per quanto non espressamente contemplato nel presente bando, sono applicabili e s'intenderanno inserite nella convenzione le disposizioni contenute nelle vigenti normative e disposizioni, disciplinanti la materia.

Per informazioni rivolgersi presso gli uffici del G.A.L. Valle Umbra e Sibillini Via C. Agostini 5 – 06034 Foligno - (PG) - Tel. 0742-340989 fax 0742-342282; e-mail: [info@valleumbraesibillini.com](mailto:info@valleumbraesibillini.com).

**Foligno 24/03/2017**

**Il Presidente del C.d.A**  
Gianpiero Fusaro

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D. Lgs. n. 39/1993