



COMUNE DI CASCIA
Provincia di Perugia

**AVVISO DI PROCEDURA PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELLA
CATEGORIA - ANNO 2020.**

DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01.01.2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICA FINANZIARIA - PERSONALE

VISTO l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie;

VISTO altresì l'art. 16 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti dell'Ente – parte normativa 2019/2021 sottoscritto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente, così come espressamente autorizzato dalla Giunta Comunale;

VISTA l'ipotesi di CCDI parte economica anno 2020 sottoscritto in data 02.12.2020;

VISTO l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.;

VISTA la deliberazione della giunta comunale n. 132 dell'11.12.2020, immediatamente eseguibile;

In esecuzione della determinazione dei servizi finanziari n. 241 del 14.12.2020

RENDE NOTO

Che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti di tutte le categorie giuridiche

E' INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione, ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Cascia, di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2020, all'interno della categoria economica A, B, C e D, nelle seguenti misure:

Categoria A – una progressione

Categoria B – quattro progressioni

Categoria C – quattro progressioni

Categoria D – una progressione

POSIZIONI MESSE A BANDO

Possono beneficiare delle progressioni economiche i soggetti presenti in dotazione organica, in servizio al 31/12/2019 e verrà attribuita al personale di ciascuna categoria A, B,C, D, presente nell'ente, avente i requisiti richiesti.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione che abbiano maturato entro tale data l'anzianità minima di almeno 36 mesi nella propria posizione economica.

Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel triennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale o abbia ricevuto una valutazione insufficiente

PUBBLICITA' DEL BANDO, MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente bando è pubblicato all'albo pretorio dell'Ente, sul sito internet dell'ente per 7 giorni consecutivi a decorrere dal 14.12.2020.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice,redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare,sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibili sul sito istituzionale del Comune di Cascia.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al Responsabile dell'area finanziaria – personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: comune.cascia@postacert.umbria.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 7 dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune entro il giorno **21.12.2020**

GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

La graduatoria viene approvata con determinazione amministrativa, indicando il punteggio complessivo e quello ottenuto sui singoli fattori sulla base dei criteri di seguito rappresentati.

Tale graduatoria è adeguatamente pubblicizzata. **L'efficacia della graduatoria è subordinata alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica 2020 entro il 31.12.2020.**

La Progressione Economica Orizzontale sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria in ordine decrescente.

Le progressioni economiche sono riconosciute a far data dal 1 gennaio 2020.

I criteri che danno applicazione ed integrano i principi dettati dall'articolo 16 del CCNL del 21.5.2016 e dall'art. 16 del CCDI parte normativa del Comune di Cascia 2019/2021 sono i seguenti:

- a) La graduatoria viene formata utilizzando la valutazione della performance ricevuta nel triennio precedente (2017-2018-2019);
- b) Ai fini della formazione della graduatoria per l'attribuzione della nuova posizione economica, saranno applicati i criteri di seguito indicati:
 - valutazione riportata negli ultimi tre anni (massimo 70 punti). A tal fine viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle valutazioni del triennio precedente;
 - attività formative (5 punti per ogni attestato per un punteggio (massimo di 10 punti); Le attività formative si devono concretizzare in percorsi formativi che si concludono con l'accertamento dell'avvenuto accrescimento della professionalità del singolo dipendente, con un esame e/o attestato finale che certifichi le competenze acquisite.
 - esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento intesa come anzianità nel profilo, (massimo di 20 punti), da calcolare in misura proporzionale agli anni; Nel calcolo dell'anzianità di cui trattasi sono compresi anche i periodi prestati presso altre amministrazioni del comparto.

A parità di punteggio, verrà data la precedenza al dipendente che avrà avuto il punteggio più elevato nel fattore raggiungimento degli obiettivi e, in caso di ulteriore parità, al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica ed infine nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica nel rispetto del Regolamento Europeo GDPR 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003.

NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto e Contratto Decentrato Integrativo di Ente.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale.

Cascia, 14.12.2020

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e del Personale

Dott.ssa Patrizia Lattanzi