



COMUNE DI CASCIA

Provincia di Perugia

COPIA DETERMINAZIONE DEI SERVIZI FINANZIARI

Numero 241 Data 14-12-20	Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020. APPROVAZIONE BANDO E SCHEMA DI DOMANDA
-----------------------------------	---

N. 1341 del Registro Generale

L'anno duemilaventi, il giorno quattordici del mese di dicembre, nel proprio Ufficio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, nonché una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;
- l'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche"*;

CONSIDERATO, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

RICHIMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 13.11.2020 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e impartite alla stessa, tra le altre, le seguenti direttive: procedere alla contrattazione per il contratto decentrato integrativo parte economica anno 2020; prevedere eventuali progressioni economiche orizzontali per il personale; procedere alla contrattazione delle modalità e dei criteri per la costituzione e la ripartizione del fondo di cui all'art. 113 D. Lgs. N. 50/2016;
- la determinazione n. 222 del 23.11.2020 con la quale è stato costituito il fondo delle Risorse decentrate dell'anno 2021 del Comune di Cascia;

DATO ATTO che, in data 02.12.2020, si è riunita la delegazione trattante in video-conferenza convocata con nota prot. N. 15261 del 26.11.2020, e sottoscritta l'ipotesi di CCDI parte economica 2020, con accordo sulla destinazione di € 9.000,00. del fondo alle progressioni economiche orizzontali in favore del personale in servizio presso il Comune di Cascia;

RITENUTO, nelle more dell'approvazione del CCDI parte economica 2020, di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale in servizio presso il Comune di Cascia e per l'effetto di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente che ne forma parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che può beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale un contingente non superiore al 35% della dotazione organica del personale avente titolo a partecipare e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo;

RICHIAMATA la deliberazione della giunta comunale n.132 dell'11-12-2020 con la quale è stato approvato il manuale operativo per le attribuzioni delle progressioni economiche orizzontali;

DATO ATTO altresì che oggetto di valutazione sarà la prestazione resa nel triennio 2017/2019 da ciascun dipendente, secondo il criterio di selezione previsto dall'art. 16 del CCDI parte normativa 2019/2021;

STABILITO che l'efficacia della graduatoria viene subordinata alla sottoscrizione del CCDI parte economica 2020 in via definitiva;

VISTO il Decreto Sindacale n.4 del 10.03.2020 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali a norma dell'art.109 comma 2 del D.Lgs. n.267/2000 per l'Area finanziaria e personale;

VISTI:

- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- il vigente contratto decentrato integrativo triennio 2019/2021;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;

DETERMINA

- 1) DI APPROVARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto che ne costituisce presupposto e motivazione per l'adozione, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1 e 3 della legge n.241/90;
- 2) DI INDIRE, per l'anno 2020, la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale dipendente del Comune di Cascia avente diritto come segue:
 Categoria A – 1 progressione
 Categoria B – 4 progressioni
 Categoria C – 4 progressioni
 Categoria D – 1 progressione
 pari alla misura massima del 35% del personale presente di ruolo presente in dotazione organica al 31.12.219;
- 3) DI APPROVARE l'allegato avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 4) DI DARE ATTO che la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2020/2022;
- 5) DI DISPORRE la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Notizie" e in Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di 7 giorni concessi per la presentazione delle domande.

Il presente provvedimento viene così sottoscritto:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to PATRIZIA LATTANZI

=====

ESECUTIVITA' - ATTESTAZIONE

REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTA:

La regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. 267/2000, come da certificazioni allegate.
Li, 14-12-20

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
RAGIONIERE

F.to PATRIZIA LATTANZI

=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 21-12-20 al 05-01-21 Registro Albo pretorio n. 1897

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

SEGRETARIO COMUNALE

Li, 21-12-20

F.to VULPIANI SIMONA

=====

E' copia conforme all'originale.

IL RESPONSABILE
F.to PATRIZIA LATTANZI

Li,