



COMUNE DI CASCIA

Provincia di Perugia

COPIA DETERMINAZIONE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI

Numero	Oggetto: SOMMINISTRAZIONE LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER N. DUE
36	AUSILIARI DEL TRAFFICO - CATEGORIA B POSIZIONE
Data	ECONOMICA B1. AFFIDAMENTO A UMANA S.P.A.
21-05-19	

N. 522 del Registro Generale

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventuno del mese di maggio, nel proprio Ufficio.

LA RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

VISTO l'art.30 del D.Lgs. 81/2015, il quale definisce il contratto di somministrazione lavoro come il "contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'Agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D. Lgs n.276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore";

VISTO l'art.36 del D. Lgs n.165/2001, così come modificato dal D.L. 31 agosto 2013, n.101, che reca in epigrafe "Utilizzo di contratti di lavoro flessibile";

VISTO in particolare il comma 2 del predetto articolo, il quale dispone che, " Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine all'individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalla vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato, dei contratti di formazione e lavoro, degli altri rapporti formativi e **della somministrazione di lavoro** (...), in applicazione di quanto previsto dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n.368, dall'art.3 del decreto-legge 30 ottobre 1984, n.726, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 dicembre 1984, n.863, dall'articolo 16 del decreto -legge 16 maggio 1994, n.299, convertito con modificazioni, dalla legge 19 luglio 1994, n.451, dal decreto legislativo 10 settembre 2003, n.276 per quanto riguarda la somministrazione di lavoro., nonché da ogni successiva modifica o integrazione della relativa disciplina con riferimento alla individuazione dei contingenti di personale utilizzabile (.....);

TENUTO CONTO che la disciplina della somministrazione di lavoro - ex lavoro interinale - contenuta negli artt. dal 30 al 40 del menzionato decreto legislativo n.81/2015 (Jobs Act), trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato, per espressa previsione dell'art.31, comma 4;

DATO ATTO:

- che il D. Lgs. n.81/2015, ha in parte abrogato il D. Lgs n.276/2003, relativamente agli articoli sulla somministrazione di lavoro, riscrivendo la disciplina della maggior parte degli istituti contrattuali relativi alla somministrazione di manodopera;
- che, per quello che concerne la somministrazione a tempo determinato, il citato decreto legislativo ha previsto, all'art.31, comma 2, che la stessa sia utilizzata nei limiti quantitativi individuati dalla contrattazione collettiva applicata dall'utilizzatore;

VISTO l'art. 52 del CCNL Comparto Funzioni Locali recante norme sulla disciplina del contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato;

ATTESO che in considerazione dell'ormai prossima stagione estiva caratterizzata da un notevole incremento del flusso turistico, l'Ufficio polizia municipale risulta carente dal punto di vista del personale in dotazione soprattutto a seguito del collocamento a riposo del coordinatore del Servizio medesimo;

ACCERTATO che, nella fattispecie, la vacanza del posto di Coordinatore dell'Ufficio Polizia Municipale integra la sussistenza di esigenze temporanee ed eccezionali tali da giustificare il ricorso a forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale di cui all'art.36, comma 2, del D.Lgs 165/2001, al fine di assicurare al meglio il servizio della viabilità e traffico;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 53 del 13.05.2019, avente ad oggetto: "Fabbisogno triennale del personale e programmazione annuale - aggiornamento", con cui questa amministrazione ha stabilito, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di cui al punto precedente, di ricorrere al contratto di somministrazione lavoro per la messa a disposizione di due figure professionali ascrivibili alla categoria B posizione economica B1 profilo "ausiliario del traffico" per il periodo maggio – 3 novembre 2019, con orario di lavoro di dieci ore settimanali ciascuno, la cui spesa rientra nei limiti massimi consentiti dall'art.9, comma 28 del D.L. 31.05.2010, convertito con modificazioni, dalla legge 30.07.2010, n.122;

DATO ATTO CHE, la previsione di ricorrere alle forme flessibili di assunzione di cui al punto precedente rispetta i limiti di cui all'art. 50, comma 3 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2019;

ATTESO:

- che la somministrazione di lavoro a tempo determinato può essere acquisita dall'Amministrazione avvalendosi di una delle agenzie autorizzate ai sensi del citato D.Lgs. 276/2003;
- che ai sensi dell'art.17, co. 1 lett. g) del D. Lgs n.50/2016, anche detto Nuovo Codice di Contratti pubblici, il contratto di somministrazione lavoro, in quanto "concernente contratti di lavoro", rientra tra i c.d. "contratti esclusi" dall'applicazione del medesimo D,Lgs 50/2016 (ovvero dall'obbligo di acquisizione in forma aggregata, come peraltro già specificato dalla determinazione ANAC n.11 del 23 settembre 2015, in relazione ai servizi già inclusi nell'All. II b del vecchio Codice);
- che ai sensi del D.Lgs. 18 aprile 2016, n.50 "Attuazione delle direttive EU...e riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture", e specificamente nel rispetto di quanto previsto dall'art.36, comma 2, lettera a) "Contratti sotto soglia" e dell'art.37, comma 1 "Aggregazioni e centralizzazione della committenza", *le stazioni appaltanti, fermo restando gli obblighi di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione, anche telematici, previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa, possono procedere direttamente e autonomamente all'acquisizione di forniture e servizi di importo inferiore a 40.000 euro,(art.37..citato)* ed in particolare:
 - a) *per affidamenti di importo inferiore a 40.000 euro mediante affidamento diretto adeguatamente motivato o per i lavori in amministrazione diretta.(art.36...citato);*
- che nonostante le previsioni normative di cui punti precedenti questo Ufficio ha ritenuto opportuno utilizzare il M.E.P.A. per la richiesta di offerte in relazione alla stipula di contratti di somministrazione lavoro;

DATO atto che essendo di fatto tale procedura risultata infruttuosa, l'Ufficio ha provveduto a chiedere apposite offerte economiche alle due Agenzie per il Lavoro che avevano manifestato interesse alla procedura telematica avviata;

ATTESO che l'offerta economica fornita dall'Agenzia per il Lavoro UMANA S.p.A. con sede in Venezia-Marghera, C.F. 0539131007 (autorizzata all'esercizio di tutte le attività di cui all'art.4, comma 1, lett. a) del D. Lgs 276/2003 - Aut. Min. Lav. Prot.1181-SG del 13.12.2004), in data odierna, risulta più vantaggiosa ed è di seguito descritta:

- fornitura di due figure professionali con mansioni di Operaio Ausiliario del Traffico, Categoria B posizione economica B1 del CCNL Funzioni Locali, per il periodo 22 maggio – 3 novembre 2019 con orario di lavoro di dieci settimanali, comportante la retribuzione lorda da corrispondere al dipendente oltre all' indennità di comparto, indennità specifiche, elemento perequativo, indennità vacanza contrattuale e altro, al costo orario di Euro 19,20, IVA compresa, con maggiorazione oraria di € 3,00 iva compresa nei giorni festivi;

DATO ATTO:

- che sulla base di tale preventivo, considerato l'attuale fabbisogno del servizio polizia municipale, questa amministrazione, trova conveniente ed opportuno ricorrere alla somministrazione di lavoro a tempo determinato limitatamente al periodo 22 maggio/ 3 novembre 2019, per n. 2 unità di personale con mansioni di Operaio Ausiliario del traffico, con orario di lavoro di dieci ore settimanali con un monte orario di n.110 feriali e 135 festive pro capite nel periodo suddetto;
- che tale fornitura per un totale di n. 220 ore di lavoro feriali e n 270 ore festive comporta a carico di questa amministrazione la spesa complessiva di Euro 10.218,00 Iva compresa, oltre IRAP 861,22;

RITENUTO di dover provvedere all'affidamento del servizio, per le motivazioni sopra esposte alla dall'Agenzia per il Lavoro UMANA S.p.A. con sede in Venezia-Marghera; scolastico a far data dal 7 maggio p.v.;

PRESO ATTO che UMANA S.p.A. è munita della prevista autorizzazione all'esercizio di tutte le attività di cui all'art.4, comma 1, lett. a) del D. Lgs 276/2003 - Aut. Min. Lav. Prot.1181-SG del 13.12.2004 ed è iscritto nell'Albo delle Agenzie per il Lavoro, Sez. I, di cui all'art. 2, comma 1, del D.M. 23.12.2019;

RICHIAMATO il Regolamento comunale per i lavori, le forniture ed i servizi in economia, approvato con Delibera di C.C. n.33 /2003, ed aggiornato con Delibera di C.C. n. 3 /2013;

VISTO lo SMART CIG: **Z60285ABBA**

VERIFICATA la regolarità contributiva come certificazione DURC on line n. protocollo INAIL 1517506 del 16.02.2019 con validità fino al 16.06.2019;

Tutto ciò premesso e considerato;

D E T E R M I N A

1) di approvare l'offerta economica presentata dalla Agenzia per il Lavoro UMANA S.p.A. con sede in Venezia-Marghera, in data 21.05.2019, meglio in premessa descritta, per lo svolgimento del servizio di somministrazione di lavoro interinale di n. 2 Operai Ausiliari del traffico Cat. B posizione economica B1 a tempo parziale (10 ore settimanali) e determinato, periodo 22 maggio 2019 – 3 novembre 2019, per un totale di n. 220 ore di lavoro feriali e n 270 ore festive per una spesa complessiva di Euro 10.218,00 Iva compresa;

2) di affidare, pertanto, il servizio in oggetto alla ditta UMANA S.p.A. per il periodo 22 maggio/ 03 novembre 2019, al prezzo di Euro 10.218,00 IVA compresa;

3) di impegnare la somma di € 10.218,00, necessaria per l'affidamento del servizio di che si tratta al I bilancio 2019/2021 Cap.515/1;

4) di impegnare, altresì, la somma di € 861,22 dovuta a titolo di IRAP mediante imputazione al cap. 508/3 del bilancio 2019/2021;

5) di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile apposto dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art.151, comma 4 del Dec. leg.vo n.267/2000, attestante la copertura finanziaria;

Il presente provvedimento viene così sottoscritto:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to PATRIZIA LATTANZI

=====

ESECUTIVITA' -ATTESTAZIONE

REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTA:

La regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. 267/2000, come da certificazioni allegate. Li,

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
RAGIONIERE
F.to PATRIZIA LATTANZI

=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 27-05-19 al 11-06-19 Registro Albo pretorio n. 763

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

SEGRETARIO COMUNALE

Li, 27-05-19

F.to VULPIANI SIMONA

=====

E' copia conforme all'originale.

IL RESPONSABILE
PATRIZIA LATTANZI

Li,