

# COMUNE DI BORGO VELINO

SERVIZIO: AREA AMMINISTRATIVA

COPIA

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 251

DATA 18-12-2019

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA  
RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO  
INDETERMINATO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE  
ECONOMICA ORIZZONTALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che l'art. 5 del CCNL sul nuovo ordinamento professionale del personale degli enti locali, sottoscritto il 31 marzo 1999, prevede, all'interno di ciascuna categoria professionale, una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici nel limite delle risorse finanziarie disponibili nel fondo risorse decentrate annuale a tale scopo destinate dalla contrattazione decentrata integrativa aziendale;

Vista la seguente normativa:

1. l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 che stabilisce:
  1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
  2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche.
2. l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D.Lgs. n. 150/2009, che al comma 1 bis prevede "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.... La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore.";
3. l'art. 5 del CCNL 31 marzo 1999 del comparto Regioni-Autonomie Locali (cd. nuovo ordinamento professionale) che ha introdotto all'interno di ciascuna categoria professionale, una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici nel limite delle risorse finanziarie disponibili nel fondo risorse decentrate annuale, parte stabile, a tale scopo destinate dalla contrattazione decentrata integrativa aziendale;

Richiamato l'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009, in base al quale le progressioni economiche orizzontali devono essere attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione e sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

Considerato che, ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili";

Considerato:

1. che il 31 dicembre 2014 ha cessato di produrre i suoi effetti la clausola introdotta dal comma 21 dell'articolo 9 del D.L. 78/2010, in base alla quale, nel quadriennio 2011/2014 (l'ultimo anno è stato aggiunto con una specifica proroga) le nuove progressioni economiche potevano produrre solamente effetti giuridici e non anche economici;
2. che a seguito del venir meno di questo vincolo, sulla materia delle progressioni orizzontali è applicabile quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

Preso atto che:

1. con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 225 del 03/12/2019, è stato costituito il Fondo per il trattamento economico accessorio del personale dipendente del Comune di Borgo Velino per l'anno 2019;
2. a seguito dell'incontro svoltosi in data 04/12/2019, la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale sono pervenute all'accordo definitivo sull'ipotesi di CCDI - Parte Economica anno 2019 del personale dipendente del Comune di Borgo Velino;

Rilevato che, con la sottoscrizione del predetto CCDI, la Delegazione trattante ha provveduto a finanziare il fondo per l'applicazione della progressione orizzontale con decorrenza dal 1.12.2019 per n. 1 categoria D e dal 1.01.2019 per n. 2 categorie B;

Visto l'art. 5, comma 2, del citato CCNL 31 marzo 1999, il quale prevede che la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo e a tale scopo destinate;

Evidenziato che le progressioni economiche orizzontali si realizzeranno, per ogni categoria professionale nei limiti delle somme determinate dalla delegazione trattante ed individuate con la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2019;

Esaminato l'avviso pubblico di selezione interna riservata al personale dipendente dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo determinato che si allega alla presente;

Visto le disposizioni dettate dal D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Ritenuto di dover provvedere conformemente;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

- il Regolamento per la disciplina dei controlli interni;
- il Regolamento di contabilità;

### **DETERMINA**

1. di indire la procedura di selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale dell'Ente.
2. di approvare, per la ragioni espresse in narrativa, l'avviso di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione delle posizioni economiche successive a quelle in godimento mediante progressione economica orizzontale, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 5 del CCNL 31 marzo 1999, che viene allegato al presente atto e ne costituisce parte integrante e sostanziale.
3. di pubblicare il predetto Avviso pubblico, con allegato il fac-simile della domanda di partecipazione, sul sito istituzionale dell'Ente e all'Albo Pretorio Online.
4. di stabilire che tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.
5. di rinviare a successivo atto l'approvazione delle graduatorie di merito, formulate per ogni categoria, in base ai risultati ottenuti con la procedura di valutazione.

Li, 18-12-2019

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to (Emanuele Berardi)

---

E' copia conforme all'originale

Li, 18-12-2019

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Emanuele Berardi)**

---

Si attesta che copia della determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15  
giorni consecutivi a partire dal 18-12-2019 numero di pubblicazione 521

**IL MESSO COMUNALE**