

COMUNE DI BORGO VELINO

Provincia di Rieti

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 22 del Reg. Data 30-03-18

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSTIVE TRIENNIO 2018 / 2020.

L'anno duemiladiciotto, il giorno trenta del mese di marzo alle ore 13:00, nella sede Comunale, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si é riunita con la presenza dei signori:

=====

BERARDI EMANUELE	SINDACO	P
SCARSELLA MARIA GRAZIELLA	VICE SINDACO	A
GRAZIANI ENZO	ASSESSORE	P

=====

Presenti 2

Assenti 1

Partecipa il Segretario comunale signor MASSIMI DR. LINO
Il Presidente Signor BERARDI EMANUELE in qualità di SINDACO dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che gli Enti Locali, al pari delle altre Amministrazioni Pubbliche, sono tenuti all'approvazione di Piani triennali di Azioni positive, secondo la seguente normativa di riferimento e tenuto conto del vigente C.C.N.L. di Comparto:

- D.Lgs. n. 165 del 2001, che prevede che gli enti pubblici adottino tutte le misure per attuare le direttive dell'Unione europea in materia di pari opportunità e che, all'art. 57, così recita: *"Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: (...) d) possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio. (...)"*;

- D.Lgs. n. 198 del 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" che, all'art. 48, prevede che le pubbliche amministrazioni ivi indicate *"predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare.... la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne". Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali sono sottorappresentate favoriscono il riequilibrio della presenza femminile..."*;

- Legge n.246 del 2005, che all'art. 6 detta disposizioni in materia di pari opportunità, secondo i principi, i criteri direttivi e le procedure di cui all'articolo 20 della legge 15 marzo 1997, n. 59, e successive modificazioni, nonché nel rispetto dei seguenti principi e criteri direttivi:

a) *individuazione di strumenti di prevenzione e rimozione di ogni forma di discriminazione, in particolare per cause direttamente o indirettamente fondate sul sesso, la razza o l'origine etnica, la religione o le convinzioni personali, gli handicap, l'età e l'orientamento sessuale, anche al fine di realizzare uno strumento coordinato per il raggiungimento degli obiettivi di pari opportunità previsti in sede di Unione europea e nel rispetto dell'articolo 117 della Costituzione;*

b) *adeguamento e semplificazione del linguaggio normativo anche attraverso la rimozione di sovrapposizioni e duplicazioni;*

VISTA la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per i diritti e le Pari Opportunità tra uomini e donne nella pubblica Amministrazione;

VISTO il Piano di Azioni Positive proposto per il triennio 2018 - 2020, volto a promuovere iniziative utili all'effettiva realizzazione di pari opportunità fra lavoratrici e lavoratori, insieme al miglioramento del benessere dei propri dipendenti e della funzionalità della struttura, allegato A) parte sostanziale ed integrante della presente;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 30 marzo 2018;

RITENUTO di procedere alla relativa approvazione;

CONSIDERATO di dover dare relativa informativa, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 01/04/1999 alle OO. SS.;

Con voti favorevoli unanimi palesi,

DELIBERA

Di approvare l'allegato Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018 - 2020, al fine di assicurare la rimozione degli

ostacoli che impediscano la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro, tra uomini e donne.

Di dare adeguata pubblicità al Piano suddetto disponendone la pubblicazione, sul sito istituzionale dell'Ente e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - Benessere organizzativo.

Di dover dare relativa informativa, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 01/04/1999 alle OO. SS.

Di comunicare il presente atto ai capigruppo consiliari.

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000 stante l'urgenza di provvedere in merito.

Nulla avendo da eccepire in merito;

Visto il parere favorevole sulla regolarità tecnica della suindicata proposta espresso dall'Istruttore Direttivo responsabile del servizio Chiaretti Fabrizio ;

Con voti favorevoli, unanimi, legalmente resi, accertati e proclamati;

D E L I B E R A

Di approvare in ogni suo punto e contenuto la suindicata proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata.

Di dichiarare, altresì, con separata votazione palese ed unanime, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. L.vo n. 267/2000.

PARERI AI SENSI DELL'ARTICOLO 49, COMMA 2, DEL TESTO UNICO N.
267/2000, IN ORDINE ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE FORMULATA
DALL'UFFICIO UFF. AMMINISTRATIVO

PARERE DI REGOLARITA` TECNICA

Visto con parere Favorevole

Li, 28-03-18

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Chiaretti Fabrizio

=====

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
BERARDI EMANUELE

IL SEGRETARIO COMUNALE
MASSIMI DR. LINO

=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 06-04-18

[] E' stata comunicata, con lettera n. in data
ai signori capigruppo consiliari (art. 125, D.Lgs. 18.08.2000 N. 267)

IL MESSO COMUNALE
Antonelli Antonella

Li, 06-04-18

=====

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione, é divenuta esecutiva il
ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000 N. 267

IL SEGRETARIO COMUNALE
MASSIMI DR. LINO

Li,