

# COMUNE DI BORGO VELINO

SERVIZIO: AREA AMMINISTRATIVA

COPIA

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 267

DATA 30-12-2019

**OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER ATTRIBUZIONE  
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che :

- In forza della legge di Stabilità per l'anno 2015, legge n.190 del 23/12/2014, recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, avente fonte nei commi 1 e 21 dell'art. 9 del D.L. n.78 del 2010, hanno esaurito la propria efficacia al 31/12/2014;
- Tale conclusione risulta avvalorata dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.8 del 02/02/2015, il quale nel paragrafo relativo al trattamento economico del personale, chiarisce quanto segue: "A partire dal 01/01/2015, cessano tra l'altro, fermo restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni 2011-2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese del personale previste dal decreto legge n.78/2010";
- La finalità delle progressioni economiche orizzontali è quella di dar luogo a forme di valutazione e valorizzazione del personale in servizio, secondo determinati indicatori, nell'ottica del miglioramento della funzionalità degli uffici, dell'accrescimento dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;

- L'art.23, comma 2, del d.lgs. n.150/2009 sancisce l'obbligo di assegnare le progressioni economiche sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi;
- La disposizione summenzionata rappresenta un canone giuridico precettivo per la regolamentazione e l'attribuzione delle progressioni economiche ai lavoratori del pubblico impiego;
- I medesimi criteri si rinvencono nella previsione dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n.165/2001, secondo il quale le progressioni avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito;

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018 e in particolare l'articolo 16: *"1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.*

.....

*3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi*

.....

*6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.*

*7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1°*

*gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie ..."*

Rilevato che, con la sottoscrizione del CCDI, in data 04.12.2019, la Delegazione trattante ha provveduto a finanziare il fondo per l'applicazione della progressione orizzontale con decorrenza dal 01.12.2019 per n. 1 categoria D e dal 01.01.2019 per n. 2 categorie B;

Visto l'avviso di selezione pubblicato in data 18.12.2019 sul sito internet comunale all'indirizzo [www.comune.borgovelino.ri.it](http://www.comune.borgovelino.ri.it) per 5 giorni consecutivi al fine di consentire la presa visione da parte di tutti i dipendenti;

Considerato che al fine di dare attuazione a quanto stabilito nel CCDI per l'anno 2019 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle rappresentanze sindacali in data 04.12.2019, si è ritenuto opportuno avviare la procedura di selezione per l'attribuzione della progressione economica, al fine dell'approvazione della relativa graduatoria;

Visti i requisiti per l'ammissione alla procedura contenuti nell'art. 2 dell'avviso di selezione pubblicato il 18 Dicembre 2019, che si riportano integralmente di seguito:

- 1. Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale, i dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data del 31.12.2018, che hanno maturato due anni di anzianità di servizio nei ruoli dell'amministrazione comunale nella posizione economica in godimento, alla data del 31/12/2018.*
- 2. E' escluso dalla progressione economica il dipendente cui, nel biennio antecedente alla data di emanazione del presente avviso di selezione, sia stata inflitta in via definitiva una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto.*
- 3. L' esclusione per difetto dei requisiti è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato.*

Dato atto che entro la data di scadenza sono pervenute n. 3 domande di cui n. 2 per la Cat. B e n. 1 per la Cat. D;

Viste le schede di valutazione agli atti compilate dai responsabili di settore per i propri collaboratori e dal Nucleo di Valutazione per il personale di categoria D ai fini del riconoscimento agli aventi diritto delle progressioni economiche orizzontali;

Dato atto che in seguito alla valutazione suddetta è stata stilata la seguente graduatoria:

**PERSONALE CAT. B**

Posizione	Cognome	Nome	Punteggio ottenuto
-----------	---------	------	--------------------

1	Antonelli	Antonella	17/20
2	Di Giangiacomo	Katia	16,33/20

#### **PERSONALE CAT. D**

Posizione	Cognome	Nome	Punteggio ottenuto
1	De Santis	Anna	19/20

Dovendo procedere conseguentemente all'approvazione della graduatoria della selezione in oggetto ed all'attribuzione formale delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 01.12.2019 per n. 1 categoria D e dal 01.01.2019 per n. 2 categorie B;

#### **DETERMINA**

Che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di approvare, a conclusione della selezione espletata, come risulta dalle schede di valutazione agli atti, la graduatoria, che anche se non materialmente allegata costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, dando attuazione a quanto stabilito nel CCDI per l'anno 2019 sottoscritto in data 04.12.2019;

Di riconoscere con decorrenza dal 01.12.2019 per n. 1 categoria D e dal 01.01.2019 per n. 2 categorie B gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali ai dipendenti di seguito elencati, come da graduatoria agli atti dell'Ente:

#### **PERSONALE CAT. B**

Posizione	Cognome	Nome	Punteggio ottenuto
1	Antonelli	Antonella	17/20
2	Di Giangiacomo	Katia	16,33/20

#### **PERSONALE CAT. D**

Posizione	Cognome	Nome	Punteggio ottenuto
1	De Santis	Anna	19/20

Di trasmettere copia della presente Determinazione al responsabile del Settore Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, imputando la spesa ai rispettivi capitoli di bilancio;

Di inviare copia della presente alle RSU e OO.SS. territoriali competenti;

Di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet comunale all'indirizzo [www.comune.borgovelino.ri.it](http://www.comune.borgovelino.ri.it) – sezione amministrazione trasparente – personale – contrattazione integrativa e all'albo pretorio dell'Ente, specificando che i candidati potranno presentare eventuali istanze motivate di riesame nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria. L'eventuale rettifica o conferma della graduatoria avverrà entro 30 giorni dalla data di scadenza della presentazione delle istanze di cui al punto precedente.

Lì, 30-12-2019

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to (Emanuele Berardi)

## **SERVIZIO FINANZIARIO E DI RAGIONERIA DELL'ENTE**

Visto il provvedimento che precede se ne attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria con impegno del bilancio del corrente esercizio, in conformità all'art. 183 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Li' 30-12-2019

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA  
F.to (ANNA DE SANTIS)**

---

La presente determinazione è esecutiva ai sensi dell'art. 151, comma 4, del T.U. approvato con D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Li' 30-12-2019

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA  
F.to (ANNA DE SANTIS)**

---

E' copia conforme all'originale

Li, 30-12-2019

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Emanuele Berardi)**

---

Si attesta che copia della determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 31-12-2019 numero di pubblicazione 547

**IL MESSO COMUNALE**