

COMUNE DI MONTALTO DELLE MARCHE
Provincia di Ascoli Piceno

SETTORE SEGRETARIO

COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI AREA

Numero 372 Del 01-12-18
Reg. generale 372

**Oggetto: ARTICOLO 16 LEGGE N. 56/87 E S.M.I.ASSUNZIONE OPERAIO
GIARDINIERE MESI TRE PART TIME 24 ORE DAL 03.12.2018 CATEGORIA B.
POSIZIONE ECONOMICA B1 . APPROVAZIONE VERBALE DI IDONEITA' E SCHEMA DI
CONTRATTO.**

L'anno duemiladiciotto il giorno uno del mese di dicembre , nella Residenza Municipale, nel proprio ufficio,

- Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- Visto lo Statuto Comunale;
- Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;
- Visto il Regolamento concernente l'esecuzione dei lavori in economia;
- Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

IL RESPONSABILE DI AREA

PREMESSO CHE con deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 24.12.1998, esecutiva, con la quale é stato approvato il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTE le modifiche apportate nel tempo al sopra citato Regolamento e la dotazione organica del Comune suddivisa, in base alla struttura organizzativa dell'ente, in tre Aree;

VISTO l'art.91 del D. Lgs. 18/8/2000, n.267, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

PREMESSO che il Responsabile dell'area tecnica manutentiva ha segnalato che si rende necessario provvedere all'assunzione a tempo determinato e pieno di un operaio specializzato nella cura del verde, qualifica B1 per far fronte ad una situazione di difficoltà nell'organico comunale (a causa di una improvvisa assenza dal servizio di un operaio) e consentire il regolare espletamento delle molteplici attività affidate all'area tecnica manutentiva;

VISTA la programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale di questo ente per il triennio 2018-2020, deliberata dalla Giunta Comunale con atto n. 9/2018 esecutivo, che è stata ricompresa ed allegata al Documento unico di programmazione approvato con la delibera consiliare n. 63/2017, che dà direttive per l'assunzione di personale a tempo determinato e nella quale già si prevedono le seguenti possibili assunzioni per gli anni 2018, 2019 e 2020:

PER TUTTE LE AREE:

- sostituzione di personale assente per maternità o per altre ipotesi similari (personale assente con diritto alla conservazione del posto), previa verifica di compatibilità con i vincoli di spesa;
- possibilità di ricorso al lavoro occasionale ai sensi dell'art. 54bis del decreto legge 24/4/2017 n.50 come convertito in legge n. 96/2017;
- perfezionamento delle assunzioni temporanee, di durata non superiore ai dieci giorni, determinate da esigenze urgenti di pubblica utilità o finalizzate ad evitare gravi danni alle persone, alla collettività o ai beni pubblici, assunzioni perfezionate, ai sensi e per effetto del comma 4 dell'art. 8 del D.P.C.M. 27.12.1988, su richiesta del responsabile dell'area interessata, preventivamente concordata con il competente assessore;

RILEVATO che in tale atto l'amministrazione si riservava la possibilità di integrare e modificare in qualsiasi momento la presente programmazione triennale del fabbisogno di personale - 2018/2020 - qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento, intendendosi ivi ricomprese anche sopraggiunte esigenze di servizio - relativamente al triennio in considerazione;

VISTA l'urgenza di garantire una serie di piccoli lavori e servizi occorrenti per interventi di manutenzione ordinaria di aree ed immobili comunali e si rende necessario procedere all'assunzione di un operaio stagionale per assicurare un adeguato servizio di

manutenzione del territorio e delle sue infrastrutture, garantendo il decoro e la pulizia degli spazi pubblici, di strade, piazze, etc., nonché per l'esecuzione di lavori pubblici di modesta entità;

CONVENUTA la necessità di integrare la programmazione suddetta per le ragioni prima indicate;

RILEVATO che:

- a) l'ente non incorre in nessuna delle cause che, ai sensi della vigente normativa, comportano il divieto di assunzione di personale, come motivato nella citata delibera 155/2017 e nei suoi allegati;
- b) anche a seguito della presente integrazione, la spesa prevista per il lavoro flessibile non supera, per l'esercizio 2018, € 13.804,33 (spesa sostenuta per la medesima finalità nel 2009), ai sensi dell'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 e successive modifiche e integrazioni;

VERIFICATA la competenza della Giunta Comunale all'assunzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 (come confermato da Consiglio di Stato, Sez. V, Sentenza del 2 marzo 2010, n. 1208);

RICHIAMATO infine l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (legge finanziaria 2002) che recita: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni";

Dato atto che l'ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs n. 267/2000 e succ.m.i.;

VISTO l'art.16 del D.L.n. 113/2016 che ha abrogato la lett. a) dell'art. 1 del comma 557 della legge n. 296/20016 e che pertanto elimina l'obbligo per i Comuni di ridurre l'incidenza percentuale delle spese di personale sul complesso delle spese correnti rispetto al parametro fisso costituito dal rapporto tra il valore medio delle corrispondenti spese sostenute nel triennio 2011-2013;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 63 del 07.06.2018 avente ad oggetto: **ATTUAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020. ASSUNZIONE PART TIME E TEMPO DETERMINATO OPERAIO GIARDINIERE** .

VISTA le note prot. 7762 del 08.11.2018 e successiva nota prot. 7779 in pari data con la quale risulta avviata la procedura per l'assunzione di un n. 1 Operaio specializzato manutenzione del verde (categoria e posizione economica B1), a tempo parziale per 24 ore settimanali, a supporto dell'attività dell'Ufficio Tecnico, questa possibile assunzione è riferita all'anno 2018 per un periodo presunto di tre mesi e avrà luogo mediante ricorso alla procedura di cui all'art. 35, comma 1, lett. b), del Dlgs. 165/2001 (avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento), con requisito di istruzione della scuola dell'obbligo.

VISTO il Decreto del Dirigente della P.F. Istruzione, formazione orientamento e servizi territoriali per la formazione e servizi per il mercato del lavoro (Centri impiego) n. 1552 del 27.11.2018 dalla quale risulta un'unica candidatura;

VISTA la Determinazione n.369/2018 avente ad oggetto: Provvedimenti attuativi e nomina commissione per verifica idoneita' di n. 1 Operaio giardiniere (categoria e posizione economica B1), a tempo parziale per 24 ore settimanali . **RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 LEGGE N. 56/87 E S.M.I.**

VISTO che la Commissione Esaminatrice in data 30.11.2018 come da verbale depositato agli atti dell'ufficio personale ha accertato l'idoneità del lavoratore avviato a selezione dal Centro per l'Impiego di S. Benedetto del Tronto a svolgere le mansioni proprie della qualifica sulla base degli appositi indici di riscontro dell'idoneità nelle prove di selezione, di cui alle tabelle allegate al Regolamento sulle modalità di assunzione del personale comunale dipendente;

VISTO il vigente Regolamento sulle modalità di assunzione del personale comunale dipendente approvato con atto n.16 del 22.02.1999, esecutivo, e successive modificazioni ed integrazioni;

RICORDATO che in base alla normativa regolamentare del Comune di Montalto delle Marche i contratti di lavoro a tempo determinato vengono stipulati dal Responsabile del Servizio in cui il dipendente è collocato;

DATO ATTO che occorre procedere alla formale assunzione del signor Angelici Quintilio, previa acquisizione della documentazione necessaria per l'assunzione nonché autocertificazione sul possesso dei requisiti ai fini dell'assunzione;

RITENUTO quindi di poter procedere all'assunzione con contratto a tempo determinato (mesi tre) con decorrenza dal 03.12.2018, eventualmente prorogabile, del signor Angelici Quintilio nato a Montalto delle Marche il 08.01.1966 – NGLQTL66A08F415K - residente a Montalto delle Marche (AP) Contrada S. Emidio , 1 Profilo Professionale operaio generico giardiniere- categoria B posizione economica B1;

VISTO l'allegato schema di contratto da sottoscrivere;

RITENUTO dover provvedere in merito;

VISTO il TUEL (D. Lgs. 18/08/2000 n. 267);

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il DPR 09/05/1994 n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” per effetto della quale il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

DATO ATTO che la presente determinazione è coerente con i vigenti atti di indirizzo dell'Amministrazione;

VISTI:

- il Decreto Legislativo n.267/2000;
- il Decreto Legislativo n.165/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Ordinamento degli Uffici e Servizi;

D E T E R M I N A

- la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente - provvedimento;

DI PROCEDERE all'assunzione con contratto a tempo determinato con impiego a tempo PARZIALE PART TIME 24 ORE PER MESI TRE, salvo proroghe, con decorrenza dal 03.12.2018, eventualmente prorogabile, del signor Angelici Quintilio nato a Montalto delle Marche il 08.01.1966 – NGLQTL66A08F415K - residente a Montalto delle Marche (AP) Contrada S. Emidio , 1 Profilo Professionale operaio generico giardiniere- categoria B posizione economica B1 previa sottoscrizione del contratto e sotto riserva delle necessarie visite mediche;

DI COLLOCARE il signor Angelici Quintilio, con profilo professionale operaio giardiniere - categoria B1 presso l'Area Tecnica e di attribuire allo stesso il trattamento giuridico relativo alla Categoria B Posizione Economica B1 della nuova classificazione del personale, nonché le competenze economiche previste dal vigente CCNL;

DI IMPUTARE la relativa spesa, pari presuntivamente a circa € 4.623,84 annui, ai capitoli 1970 – 1980 - 1981 – del bilancio di previsione 2018 - 2020 esecutivo;

DI APPROVARE l'allegato schema di contratto da sottoscrivere con l'interessato

DI RIMETTERE ai diversi Responsabili di Servizio dell'Ente l'adempimento delle incombenze connesse al presente provvedimento;

La presente determinazione anche al fine della pubblicità degli atti della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e sarà inserita nella raccolta di cui all'art.183 comma 9 del D.Lgs.18 agosto 2000 n. 267;

La presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del Responsabile dell'area medesima, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

COMUNE DI MONTALTO DELLE MARCHE

(Provincia di Ascoli Piceno)

<p>CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO CON RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO PART TIME 24 ORE</p>

L'anno **2018**, addì **tre** del mese di **dicembre**, in Montalto delle Marche, nella sede comunale tra:

- Comune di Montalto delle Marche (Partita I.V.A e C.F.: 00356080440) rappresentato dal Sindaco Tassotti Raffaele Responsabile Area Finanziaria
- Angelici Quintilio nato a Montalto delle Marche il 08/01/1966 – Angelici Quintilio nato a Montalto delle Marche il 08.01.1966 – NGLQTL66A08F415K - residente a Montalto delle Marche (AP) Contrada S. Emidio , 1

PREMESSO che:

- VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 63 del 07.06.2018 avente ad oggetto: ATTUAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020. ASSUNZIONE PART TIME E TEMPO DETERMINATO OPERAIO GIARDINIERE .
- VISTA le note prot. 7762 del 08.11.2018 e successiva nota prot. 7779 in pari data con la quale risulta avviata la procedura per l'assunzione di un n. 1 Operaio specializzato manutenzione del verde (categoria e posizione economica B1), a tempo parziale per 24 ore settimanali, a supporto dell'attività dell'Ufficio Tecnico, questa possibile assunzione è riferita all'anno 2018 per un periodo presunto di tre mesi e avrà luogo mediante ricorso alla procedura di cui all'art. 35, comma 1, lett. b), del Dlgs. 165/2001 (avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento), con requisito di istruzione della scuola dell'obbligo
- Visto il Decreto del Dirigente della P.F. Istruzione, formazione orientamento e servizi territoriali per la formazione e servizi per il mercato del lavoro (Centri impiego) n. 1552 del 27.11.2018 dalla quale risulta un'unica candidatura;
- VISTA la Determinazione n. 369/2018 avente ad oggetto: Provvedimenti attuativi e nomina commissione per verifica idoneità di n. 1 Operaio giardiniere (categoria e posizione economica B1), a tempo parziale per 24 ore settimanali .

**RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16
LEGGE N. 56/87 E S.M.I.**

- con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n.372 del 1.12.2018 si disponeva di procedere all'assunzione del signor Angelici Quintilio approvando il relativo contratto;

RICHIAMATO l'art. 50 bis DL 189/2016 convertito in legge 229/2016;

CONSIDERATO che le motivazioni per l'assunzione a tempo parziale 24 ore e determinato di personale avente qualifica e profilo in discorso, sono contenute negli atti richiamati;

IN APPLICAZIONE dell'art. 14 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Regioni - Autonomie Locali;

VISTA la dichiarazione resa dal signor Angelici Quintilio in ordine al possesso di tutti i requisiti richiesti ai fini dell'assunzione;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 - Tipologia del rapporto di lavoro e decorrenza.

Il Comune di Montalto delle Marche assume a decorrere dal **03.12.2018**, alle proprie dipendenze ed a tempo determinato per il periodo di mesi tre, con impiego a tempo parziale 24 ore dando atto che il lavoratore dichiara, ai sensi delle vigenti norme in materia, il possesso dei titoli e requisiti prescritti dalle disposizioni riguardanti l'accesso al rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro decorre dal giorno **03.12.2018** ed è sottoposto ad un periodo di prova di due settimane di effettivo lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 9, primo periodo, del C.C.N.L. 14 settembre 2000. Eventuali assenze del dipendente, intervenute nel corso di periodo di prova, non dipendenti dalla volontà delle parti o normativamente previste, sospendono il decorso del termine dello stesso, che riprenderà a trascorrere nel giorno del rientro in servizio, salva la risoluzione anticipata del rapporto, eventualmente verificatasi, durante l'assenza, per qualsiasi causa.

La durata del contratto potrà essere prorogata nel rispetto della normativa vigente previo apposito atto e con annotazione riportata sul presente.

L'eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese dal dipendente, oltre a dar luogo all'applicazione delle sanzioni penali previste dalle norme vigenti in materia potrà produrre la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il dipendente viene assegnato all'Area Tecnica il cui Responsabile gestirà il presente rapporto di lavoro con le capacità ed i poteri del privato datore di lavoro ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

La presente assunzione viene effettuata ai sensi dell'art. D.Lgs. n. 81/2015 e degli art. 6 e 7 del C.C.N.L. 14 settembre 2000 e costituisce rapporto di lavoro a tempo determinato.

L'assunzione è altresì fatta sotto riserva degli esami medici sull'idoneità che saranno disposti.

ART. 2 – Incompatibilità.

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato incompatibili e di non trovarsi in nessuna altra delle

situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del decreto legislativo n. 165/2001 e nel regolamento sull'ordinamento uffici e servizi.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

ART. 3 - Qualifica di inquadramento professionale, mansioni e livello retributivo iniziale. Sede di lavoro - Impegni

L'inquadramento professionale è il seguente: Profilo: OPERAIO GIARDINIERE- Cat. B – posizione economica B.1.

Le mansioni assegnate dall'Ente al dipendente sono quelle corrispondenti alla Categoria B – posizione economica B1 – fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni professionalmente equivalenti.

L'assegnazione temporanea a mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere del Comune di modificare in verticale le mansioni della dipendente, nel rispetto del C. Lgs n. 165/2001 innanzi citato.

Il trattamento economico spettante al lavoratore assunto a tempo determinato è quello risultante dai CCNL. La contrattazione decentrata può disciplinare l'attribuzione di compensi per particolari condizioni di lavoro o per altri incentivi previsti dal C.C.N.L. in data 1° aprile 1999. Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali, assicurative ed assistenziali.

La sede di destinazione dell'attività lavorativa è la seguente: Comune di Montalto delle Marche – Territorio Comunale.

ART. 4 - Orario di lavoro.

L'orario di lavoro è stabilito in n.24 ore settimanali ed è articolato come da disposizioni del Responsabile del Servizio Tecnico nel rispetto delle normative vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario è, per il dipendente, specifico obbligo contrattuale ed è suscettibile di flessibilità in ragione delle esigenze di servizio.

ART. 5 – Ferie e giornate di riposo.

Ai sensi dell'art. 7, comma 10 lett. a), del C.C.N.L. 14 settembre 2000 le ferie per il personale a tempo determinato maturano in proporzione della durata del servizio prestato. I permessi e le assenze per malattia sono regolati secondo le previsioni di legge e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente.

ART. 6 - Norme applicabili – rinvio.

Per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali e dalle norme di legge applicabili.

E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

Tutti gli elementi inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro sino all'estinzione, sono regolati dalle clausole del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni e Autonomie locali vigente, e dalle norme di legge vigenti in materia, dallo Statuto Comunale, dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali e normativi emesse, secondo le rispettive competenze, dagli Organi o Responsabili dell'Ente.

ART. 7 – Obblighi del dipendente - Codice di comportamento e altro.

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obblighi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Si impegna altresì ad osservare il Codice di Comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione approvato con D.P.R. 62/2013 del quale, con la sottoscrizione del presente dichiara di averne preso visione.

Si impegna inoltre a rispettare:

- il Codice di Comportamento Comunale approvato con Delibera di Giunta 124/2013;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Piano di Prevenzione della Corruzione;

i suddetti documenti vengono consegnati tramite inoltre email al neo assunto che con la sottoscrizione del presente contratto dichiara di aver ricevuto.

ART. 8 - Tutela dei dati personali.

Il Comune di Montalto delle Marche garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003. In ragione delle obbligazioni nascenti dal presente contratto il dipendente è autorizzato al trattamento dei dati personali e quindi nello svolgimento di tale attività dovrà attenersi alle disposizioni dettate in materia di privacy. È fatto divieto di effettuare il trattamento dei dati per fini diversi da quelli oggetto del presente contratto. Il dipendente è tenuto ad osservare rigorosamente le regole del segreto a proposito di fatti, informazioni, notizie o altro di cui avrà comunicazione e prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico in oggetto. Tali informazioni non potranno in nessun modo essere cedute a terzi. Il dipendente è tenuto a non svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio al Comune.

ART. 9 - Bollo e registrazione - Esenzione

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al DPR 26/10/1972, n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al DPR 26/04/1986, n. 131.

Letto confermato e sottoscritto.

Montalto delle Marche, li 03.12.2018

IL DIPENDENTE

IL RESPONSABILE SERVIZIO
FINANZIARIO

N°789
(registro albo on line)

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti di ufficio

ATTESTA

che la presente determinazione viene pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009 n. 69)

dal 20-12-2018

al 04-01-2019

Dalla Residenza Comunale, li 20-12-2018

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
Pasqualini Stefania

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li 20-12-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Pasqualini Stefania

Emesso mandati nn. _____

in data _____

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Anna Marconi