

COMUNE DI MONTALTO DELLE MARCHE
Provincia di Ascoli Piceno

SETTORE SEGRETARIO

COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI AREA

Numero 369 Del 29-11-18
Reg. generale 369

**Oggetto: Provvedimenti attuativi e nomina commissione per verifica idoneita' di n. 1
Operaio giardiniere (categoria e posizione economica B1), a tempo parziale per 24 ore settimanali
. RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 LEGGE N. 56/87 E
S.M.I.**

L'anno duemiladiciotto il giorno ventinove del mese di novembre , nella Residenza Municipale, nel proprio ufficio,

- Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- Visto lo Statuto Comunale;
- Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;
- Visto il Regolamento concernente l'esecuzione dei lavori in economia;
- Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

IL RESPONSABILE DI AREA

PREMESSO CHE con deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 24.12.1998, esecutiva, con la quale é stato approvato il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTE le modifiche apportate nel tempo al sopra citato Regolamento e la dotazione organica del Comune suddivisa, in base alla struttura organizzativa dell'ente, in tre Aree;

VISTO l'art.91 del D. Lgs. 18/8/2000, n.267, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

PREMESSO che il Responsabile dell'area tecnica manutentiva ha segnalato che si rende necessario provvedere all'assunzione a tempo determinato e pieno di un operaio specializzato nella cura del verde, qualifica B1 per far fronte ad una situazione di difficoltà nell'organico comunale (a causa di una improvvisa assenza dal servizio di un operaio) e consentire il regolare espletamento delle molteplici attività affidate all'area tecnica manutentiva;

VISTA la programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale di questo ente per il triennio 2018-2020, deliberata dalla Giunta Comunale con atto n. 9/2018 esecutivo, che è stata ricompresa ed allegata al Documento unico di programmazione approvato con la delibera consiliare n. 63/2017, che dà direttive per l'assunzione di personale a tempo determinato e nella quale già si prevedono le seguenti possibili assunzioni per gli anni 2018, 2019 e 2020:

PER TUTTE LE AREE:

- sostituzione di personale assente per maternità o per altre ipotesi similari (personale assente con diritto alla conservazione del posto), previa verifica di compatibilità con i vincoli di spesa;
- possibilità di ricorso al lavoro occasionale ai sensi dell'art. 54bis del decreto legge 24/4/2017 n.50 come convertito in legge n. 96/2017;
- perfezionamento delle assunzioni temporanee, di durata non superiore ai dieci giorni, determinate da esigenze urgenti di pubblica utilità o finalizzate ad evitare gravi danni alle persone, alla collettività o ai beni pubblici, assunzioni perfezionate, ai sensi e per effetto del comma 4 dell'art. 8 del D.P.C.M. 27.12.1988, su richiesta del responsabile dell'area interessata, preventivamente concordata con il competente assessore;

RILEVATO che in tale atto l'amministrazione si riservava la possibilità di integrare e modificare in qualsiasi momento la presente programmazione triennale del fabbisogno di personale - 2018/2020 - qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento, intendendosi ivi ricomprese anche sopraggiunte esigenze di servizio - relativamente al triennio in considerazione;

VISTA l'urgenza di garantire una serie di piccoli lavori e servizi occorrenti per interventi di manutenzione ordinaria di aree ed immobili comunali e si rende necessario procedere all'assunzione di un operaio stagionale per assicurare un adeguato servizio di

manutenzione del territorio e delle sue infrastrutture, garantendo il decoro e la pulizia degli spazi pubblici, di strade, piazze, etc., nonché per l'esecuzione di lavori pubblici di modesta entità;

CONVENUTA la necessità di integrare la programmazione suddetta per le ragioni prima indicate;

RILEVATO che:

- a) l'ente non incorre in nessuna delle cause che, ai sensi della vigente normativa, comportano il divieto di assunzione di personale, come motivato nella citata delibera 155/2017 e nei suoi allegati;
- b) anche a seguito della presente integrazione, la spesa prevista per il lavoro flessibile non supera, per l'esercizio 2018, € 13.804,33 (spesa sostenuta per la medesima finalità nel 2009), ai sensi dell'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 e successive modifiche e integrazioni;

VERIFICATA la competenza della Giunta Comunale all'assunzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 (come confermato da Consiglio di Stato, Sez. V, Sentenza del 2 marzo 2010, n. 1208);

RICHIAMATO infine l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (legge finanziaria 2002) che recita: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni";

Dato atto che l'ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs n. 267/2000 e succ.m.i.;

Visto l'art.16 del D.L.n. 113/2016 che ha abrogato la lett. a) dell'art. 1 del comma 557 della legge n. 296/2016 e che pertanto elimina l'obbligo per i Comuni di ridurre l'incidenza percentuale delle spese di personale sul complesso delle spese correnti rispetto al parametro fisso costituito dal rapporto tra il valore medio delle corrispondenti spese sostenute nel triennio 2011-2013;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 63 del 07.06.2018 avente ad oggetto: **ATTUAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020. ASSUNZIONE PART TIME E TEMPO DETERMINATO OPERAIO GIARDINIERE .**

VISTA le note prot. 7762 del 08.11.2018 e successiva nota prot. 7779 in pari data con la quale risulta avviata la procedura per l'assunzione di un n. 1 Operaio specializzato manutenzione del verde (categoria e posizione economica B1), a tempo parziale per 24 ore settimanali, a supporto dell'attività dell'Ufficio Tecnico, questa possibile assunzione è riferita all'anno 2018 per un periodo presunto di tre mesi e avrà luogo mediante ricorso alla procedura di cui all'art. 35, comma 1, lett. b), del D. L.gs. 165/2001 (avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento), con requisito di istruzione della scuola dell'obbligo;

Visto il Decreto del Dirigente della P.F. Istruzione, formazione orientamento e servizi territoriali per la formazione e servizi per il mercato del lavoro (Centri impiego) n. 1552 del 27.11.2018 dalla quale risulta un'unica candidatura;

Visto che l'assunzione dell'operaio sarà effettuata mediante ricorso alla suddetta graduatoria di cui all'art. 16 L. 56/87 e nel rispetto del D.P.C.M. 27.12.1988 determinando prima il contenuto delle prove selettive, gli indici di riscontro e la Commissione giudicatrice così come previsto dal D.P.C.M. 27/12/1988;

Atteso che ai fini dell'assunzione suddetta si deve procedere alla nomina della Commissione Giudicatrice ai sensi D.P.C.M. 27.12.88, art.6, comma 6^;

Visto che la Commissione Esaminatrice dovrà accertare l'idoneità dei lavoratori avviati a selezione dal Centro per l'Impiego di S. Benedetto del Tronto a svolgere le mansioni proprie della qualifica sulla base degli appositi indici di riscontro dell'idoneità nelle prove di selezione, di cui alle tabelle allegate al Regolamento sulle modalità di assunzione del personale comunale dipendente;

Rilevato che le prove di selezione consisteranno in sperimentazioni lavorative il cui programma dovrà tener conto dello schema esemplificativo allegato al Regolamento sulle modalità di assunzione del personale comunale dipendente;

Visto il vigente Regolamento sulle modalità di assunzione del personale comunale dipendente approvato con atto n.16 del 22.02.1999, esecutivo, e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.C.M. del 27.12.1988;

DATO ATTO che occorre procedere alla nomina della Commissione Giudicatrice, che viene così individuata

- PRESIDENTE: Arch. Giovanna Polimanti, Istruttore Area Tecnica e delle Manutenzioni Comune di Montalto delle Marche, categoria D;
- COMPONENTE: Geom. Patrizia Ricci Area Tecnica del Comune di Montalto delle Marche categoria C;
- COMPONENTE: Di Felice Leonello, Operatore altamente specializzato dell'Area Tecnica del Comune di Montalto delle Marche, esperto alle dipendenze dell'Ente categoria C1, posizione economica C4;
- SEGRETARIO: un dipendente di qualifica funzionale scelto dal Presidente;

VISTI:

- il Decreto Legislativo n.267/2000;
- il Decreto Legislativo n.165/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Ordinamento degli Uffici e Servizi;

DETERMINA

1. di far propria la parte narrativa del presente provvedimento che qui si intende richiamata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di nominare, ai sensi art.6, comma 6[^], del D.P.C.M. 27.12.1988, la Commissione Esaminatrice nelle persone dei signori:

- PRESIDENTE: Arch. Giovanna Polimanti, Istruttore Area Tecnica e delle Manutenzioni Comune di Montalto delle Marche, categoria D;
- COMPONENTE: Geom Ricci Patrizia Area Tecnica del Comune di Montalto delle Marche categoria C
- COMPONENTE: Di Felice Leonello, Operatore altamente specializzato dell'Area Tecnica del Comune di Montalto delle Marche, esperto alle dipendenze dell'Ente categoria C1, posizione economica C4;
- SEGRETARIO: un dipendente di qualifica funzionale scelto dal Presidente;

3. di stabilire che tutti i membri della Commissione di cui sopra dovranno rendere, all'atto dell'insediamento, esplicita e formale dichiarazione di non sussistenza di incompatibilità nei propri confronti e fra essi ed i lavoratori avviati a selezione;

4. di dare atto che:

- a) la Commissione Esaminatrice dovrà accertare l'idoneità dei lavoratori avviati a selezione dal Centro per l'Impiego di San Benedetto del Tronto a svolgere le mansioni proprie della qualifica;
- b) le prove di selezione consisteranno in sperimentazioni lavorative il cui programma dovrà tener conto delle mansioni che verranno assegnate;
- c) la spesa derivante dalla presente determinazione è disponibile sugli appositi interventi per il personale del bilancio 2018/2019, sufficientemente dotati nella gestione di competenza, dando atto che gli stipendi verranno liquidati mensilmente e calcolati in base al contratto DD.EE.LL. vigente.

IL/LA RESPONSABILE DELL'AREA / SERVIZIO INTERESSATO
Prof. Tassotti Raffaele

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta sopra riportata e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Visto il D.lgs.vo n.267 del 18.08.2000;

Con votazione unanime palese resa per alzata di mano,

D E L I B E R A

Di approvare la proposta in narrativa dichiarandola parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 con separata votazione unanime e palese espressa in forma di legge.

N°788
(registro albo on line)

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti di ufficio

ATTESTA

che la presente determinazione viene pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009 n. 69)

dal 20-12-2018

al 04-01-2019

Dalla Residenza Comunale, li 20-12-2018

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
Pasqualini Stefania

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li 20-12-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Pasqualini Stefania

Emesso mandati nn. _____

in data _____

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Anna Marconi