

**COMUNE DI MONTALTO DELLE MARCHE**  
**Provincia di Ascoli Piceno**

**SETTORE SEGRETERIA**

**COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI AREA**

**Numero 458 Del 13-12-19**  
**Reg. generale 458**

<b>Oggetto:</b> <b>NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA.</b>
---

L'anno duemiladiciannove il giorno tredici del mese di dicembre , nella Residenza Municipale, nel proprio ufficio,

- Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- Visto lo Statuto Comunale;
- Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;
- Visto il Regolamento concernente l'esecuzione dei lavori in economia;
- Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

**IL RESPONSABILE DI AREA**

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 152/2019 ad oggetto : “COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE 183/2010 - NOMINA DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLEMENTI. ” con la quale questo Comune ha approvato la composizione del suddetto comitato ove è espressamente deliberato quanto di seguito:

**PREMESSO CHE:**

- La Legge 4 novembre 2010 n. 183, entrata in vigore il 24 novembre 2010, all'art. 21, stabilisce che “Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (da qui in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”;

- Il citato articolo dispone che detto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- Il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione;

- Il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**PRESO ATTO** che al fine di nominare il CUG è stato richiesto:

- alle organizzazioni sindacali, in data 22.11.2019, prot. n. 8101, l'indicazione del proprio componente effettivo e supplente designato per la partecipazione al CUG.

La CISL –FP ha dato riscontro nominando in data 03.12.2019 con nota pervenuta al prot. 8393 la Sig.ra Marconi Anna in qualità di componente effettivo e non ha fornito alcun nominativo con riguardo al componente supplente.

La CGIL FP ha dato riscontro nominando in data 10.12.2019 con nota pervenuta al prot. 8615 la Sig.ra Gigli Loredana in qualità di componente effettivo e non ha fornito alcun nominativo con riguardo al componente supplente.

La UIL non ha dato alcun riscontro.

- sentiti informalmente tutti i dipendenti al fine di far pervenire la propria disponibilità/interesse (qualora interessati) unitamente al proprio curriculum vitae.

Non è pervenuta nessuna dichiarazione d'interesse.

**CONSIDERATO** che il Comitato Unico di Garanzia, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, deve includere rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione;

**VISTO** che i dipendenti non hanno manifestato il proprio interesse;

**RITENUTA** la necessità di procedere all'individuazione di n. 1 dipendente effettivo e n. 1 supplente, al fine della costituzione del CUG;

**RITENUTO** di provvedere alla costituzione del CUG, pur in assenza della designazione dei componenti da parte di alcune organizzazioni sindacali in quanto il CUG "si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti";

**RICHIAMATI** i principali compiti del CUG, consistenti in:

1) adottare, entro 60 giorni dalla propria costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del CUG recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc;

2) redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing.

La relazione deve essere trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'ente di appartenenza;

3) collaborare con l'Osservatorio sulla contrattazione decentrata e buone prassi per l'organizzazione del lavoro e con il/la Consigliere/a nazionale di parità;

4) collaborare, per quanto di sua competenza, con l'UNAR - Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali, istituito presso il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per tutte le azioni ascrivibili all'ambito delle discriminazioni per razza o provenienza etnica;

5) collaborare con gli Organismi Indipendenti di Valutazione, previsti dall'art. 14 del d.lgs. 150/2009, per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione delle performance.

**di nominare** il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, nelle seguenti persone:

<b>COMPONENTI EFFETTIVI</b>	<b>COMPONENTI SUPPLEMENTI</b>
Marconi Anna	D'Ercoli Gianni
Gigli Loredana	

**PRESIDENTE**

Pasqualini Stefania

**VISTI:**

- il D. lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

- l'Art.21 della L. 183/2010 (Collegato lavoro);

- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del 4 marzo 2011 e F.A.Q. del Gruppo di lavoro per il supporto alla costituzione e sperimentazione dei CUG;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti Locali";

Visto lo Statuto Comunale;

## DETERMINA

- **di richiamare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- **di prendere atto della nomina della nominare** il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, nelle seguenti persone:

<b>COMPONENTI EFFETTIVI</b>	<b>COMPONENTI SUPPLEMENTI</b>
Marconi Anna	D'Ercoli Gianni
Gigli Loredana	

**PRESIDENTE** Pasqualini Stefania

- **di dare atto** che il CUG dell'Amministrazione comunale è costituito da 2 componenti effettivi, tra cui il presidente e da n. 1 componente supplente;
- **di dare atto inoltre** che la presente nomina non comporta maggiori oneri per il Comune di Montalto delle Marche;
- **di dare atto** che il suddetto comitato provvederà ad elaborare il regolamento per il funzionamento dello stesso da inviare alla giunta per l'approvazione e successivamente alla redazione del piano da inviare alla Consiglieria per le pari opportunità
- **di comunicare** il presente atto al Presidente e ai componenti effettivi e supplenti del CUG, al Sindaco, al Segretario comunale, al Consigliere provinciale di Parità.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa/Contabile  
Daniel Matricardi

N°50  
(registro albo on line )

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti di ufficio

**ATTESTA**

che la presente determinazione viene pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009 n. 69)

dal 27-01-2020

al 11-02-2020

Dalla Residenza Comunale, li 27-01-2020

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE  
Pasqualini Stefania

---

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li 27-01-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Pasqualini Stefania

---

Emesso mandati nn. \_\_\_\_\_

in data \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Anna Marconi