

**COMUNE DI MONTALTO DELLE MARCHE**  
**Provincia di Ascoli Piceno** (Cod. 44032)

**COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero 63 Del 07-06-18

<b>Oggetto:</b> <b>ATTUAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020. ASSUNZIONE PART TIME 25 ORE E TEMPO DETERMINATO OPERAIO.</b>
--

L'anno duemiladiciotto il giorno sette del mese di giugno alle ore 11:30, nella Residenza Municipale, in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

<b>TASSOTTI RAFFAELE</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>COCCI GRAZIELLA</b>	<b>ASSESSORE ESTERNO</b>	<b>P</b>
<b>MATRICARDI DANIEL</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Assegnati n. 3    In carica n. 3    presenti n. 3    assenti n. 0.

Partecipa il **SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Pasqualini Stefania

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Signor **TASSOTTI RAFFAELE** nella sua qualità di **SINDACO** ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

# **COMUNE DI MONTALTO DELLE MARCHE**

Provincia di Ascoli Piceno

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA G.C.  
ORGANO E/O UFFICIO PROPONENTE: RAGIONERIA  
RESPONSABILE DELL'AREA INTERESSATA: TASSOTTI RAFFAELE  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO : TASSOTTI RAFFAELE**

**OGGETTO: ATTUAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL  
FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020. ASSUNZIONE PART TIME E  
TEMPO DETERMINATO OPERAIO.**

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

PREMESSO CHE con deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 24.12.1998, esecutiva, con la quale è stato approvato il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTE le modifiche apportate nel tempo al sopra citato Regolamento e la dotazione organica del Comune suddivisa, in base alla struttura organizzativa dell'ente, in tre Aree;

VISTO l'art.91 del D. Lgs. 18/8/2000, n.267, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

PREMESSO che il Responsabile dell'area tecnica manutentiva ha segnalato che si rende necessario provvedere all'assunzione a tempo determinato e pieno di un operaio specializzato nella cura del verde, qualifica B1 per far fronte ad una situazione di difficoltà nell'organico comunale (a causa di una improvvisa assenza dal servizio di un operaio) e consentire il regolare espletamento delle molteplici attività affidate all'area tecnica manutentiva;

VISTA la programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale di questo ente per il triennio 2018-2020, deliberata dalla Giunta Comunale con atto n. 9/2018 esecutivo, che è stata ricompresa ed allegata al Documento unico di programmazione approvato con la delibera consiliare n. 63/2017, che dà direttive per l'assunzione di personale a tempo determinato e nella quale già si prevedono le seguenti possibili assunzioni per gli anni 2018, 2019 e 2020:

PER TUTTE LE AREE:

- sostituzione di personale assente per maternità o per altre ipotesi similari (personale assente con diritto alla conservazione del posto), previa verifica di compatibilità con i vincoli di spesa;
- possibilità di ricorso al lavoro occasionale ai sensi dell'art. 54bis del decreto legge 24/4/2017 n.50 come convertito in legge n. 96/2017;
- perfezionamento delle assunzioni temporanee, di durata non superiore ai dieci giorni, determinate da esigenze urgenti di pubblica utilità o finalizzate ad evitare gravi danni alle persone, alla collettività o ai beni pubblici, assunzioni perfezionate,

ai sensi e per effetto del comma 4 dell'art. 8 del D.P.C.M. 27.12.1988, su richiesta del responsabile dell'area interessata, preventivamente concordata con il competente assessore;

RILEVATO che in tale atto l'amministrazione si riservava la possibilità di integrare e modificare in qualsiasi momento la presente programmazione triennale del fabbisogno di personale - 2018/2020 - qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento, intendendosi ivi ricomprese anche sopraggiunte esigenze di servizio - relativamente al triennio in considerazione;

VISTA l'urgenza di garantire una serie di piccoli lavori e servizi occorrenti per interventi di manutenzione ordinaria di aree ed immobili comunali e si rende necessario procedere all'assunzione di un operaio stagionale per assicurare un adeguato servizio di manutenzione del territorio e delle sue infrastrutture, garantendo il decoro e la pulizia degli spazi pubblici, di strade, piazze, etc., nonché per l'esecuzione di lavori pubblici di modesta entità;

CONVENUTA la necessità di integrare la programmazione suddetta per le ragioni prima indicate;

RILEVATO che:

- a) l'ente non incorre in nessuna delle cause che, ai sensi della vigente normativa, comportano il divieto di assunzione di personale, come motivato nella citata delibera 155/2017 e nei suoi allegati;
- b) anche a seguito della presente integrazione, la spesa prevista per il lavoro flessibile non supera, per l'esercizio 2018, € 13.804,33 (spesa sostenuta per la medesima finalità nel 2009), ai sensi dell'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 e successive modifiche e integrazioni;

VERIFICATA la competenza della Giunta Comunale all'assunzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 (come confermato da Consiglio di Stato, Sez. V, Sentenza del 2 marzo 2010, n. 1208);

RICHIAMATO infine l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (legge finanziaria 2002) che recita: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni";

Dato atto che l'ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs n. 267/2000 e succ.m.i.;

Visto l'art.16 del D.L.n. 113/2016 che ha abrogato la lett. a) dell'art. 1 del comma 557 della legge n. 296/2016 e che pertanto elimina l'obbligo per i Comuni di ridurre l'incidenza percentuale delle spese di personale sul complesso delle spese correnti rispetto al parametro fisso costituito dal rapporto tra il valore medio delle corrispondenti spese sostenute nel triennio 2011-2013;

CONSIDERATO altresì la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto,  
DELIBERA DI GIUNTA n. 63 del 07-06-2018 - Pag. 3 - COMUNE DI MONTALTO DELLE MARCHE

qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni, anche legislative, del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione

VISTI:

- il Decreto Legislativo n.267/2000;
- il Decreto Legislativo n.165/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Ordinamento degli Uffici e Servizi;

### **PROPONE**

- 1) Di far propria la parte narrativa del presente provvedimento che qui si intende richiamata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di attuare il programma del fabbisogno del personale triennale 2018-2020, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 9/2018 esecutiva, ove è indicata l'assunzione di personale a tempo determinato come di seguito:

*AREA TECNICA MANUTENTIVA:*

*n. 1 Operaio specializzato manutenzione del verde (categoria e posizione economica B1), a tempo parziale per 25 ore settimanali, a supporto dell'attività dell'Ufficio Tecnico, questa possibile assunzione è riferita all'anno 2018 per un periodo presunto di tre mesi e avrà luogo mediante ricorso alla procedura di cui all'art. 35, comma 1, lett. b), del Dlgs. 165/2001 (avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento), con requisito di istruzione della scuola dell'obbligo.*

- 3) DI DARE ATTO:
  - a. che, come motivato in premessa, il Comune non incorre in alcune delle cause che comportano il divieto di procedere ad assunzioni;
  - b. che, anche a seguito del presente programma continuano ad essere rispettate le norme citate in premessa che stabiliscono che gli enti locali debbono programmare le proprie politiche di assunzioni in base al principio di riduzione della spesa di personale e, in particolare, l'articolo 1, comma 557 e seguenti, della Legge 27 dicembre 2006 n. 296;
  - c. che il complesso delle spese per assunzioni a tempo determinato continua ad essere contenuto entro il limite previsto dall'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 (nel testo vigente) e cioè in misura non superiore a quelle sostenute per le medesime finalità nel 2009 €. 13.804,33
  - d. che la spesa derivante dal presente provvedimento pari a circa € 4.788,00 trova copertura finanziaria nelle disponibilità del Bilancio 2018-2020.
- 4) Di trasmettere il contenuto del presente provvedimento alle R.S.U. aziendali, ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL., ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. dell'01.04.1999.

- 5) Di dare atto che con la presente programmazione risultano rispettate le disposizioni normative dettate in materia di contenimento della spesa di personale in premessa citate;

ACQUISITO il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica e contabile del Responsabile del servizio interessati, ai sensi dell'art.49, del Decreto Legislativo n.267/2000;

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 con separata votazione unanime e palese espressa in forma di legge.

Ai sensi dell'art.49, comma 1 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000, sulla proposta di cui trattasi, vengono espressi e sottoscritti i pareri di cui alla citata norma, nelle risultanze seguenti:

- di regolarità tecnica e contabile, da parte del responsabile dell'area/ servizio interessato (in quanto la proposta non è mero atto di indirizzo)

PARERE FAVOREVOLE

IL/LA RESPONSABILE DELL'AREA / SERVIZIO INTERESSATO  
Prof. Tassotti Raffaele

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Esaminata la proposta sopra riportata e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Visto il D.lgs.vo n.267 del 18.08.2000;

Con votazione unanime palese resa per alzata di mano,

### **D E L I B E R A**

Di approvare la proposta in narrativa dichiarandola parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 con separata votazione unanime e palese espressa in forma di legge.

Si dà atto che il responsabile del servizio finanziario ha reso, sulla presente deliberazione, "attestazione della relativa copertura finanziaria" così come prescritto dall'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

---

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Pasqualini Stefania

IL PRESIDENTE

F.to TASSOTTI RAFFAELE

---

N. 503

(registro albo on line)

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che la presente deliberazione viene pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009 n. 69)

dal 28-06-18

al 13-07-18

X ed è stata compresa nell'elenco n. 4888 in data odierna delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125, del T.U. n. 267/2000);

X è stata dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4 del T.U. 267/2000).

Dalla Residenza Comunale, li 28-06-18

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dott.ssa Stefania Pasqualini)

---

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li 28-06-18

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dott.ssa Stefania Pasqualini)