

COMUNE DI MONTALTO DELLE MARCHE
Provincia di Ascoli Piceno (Cod. 44032)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 14 Del 26-02-20

Oggetto: PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2020-2022. APPROVAZIONE DEFINITIVA.
--

L'anno duemilaventi il giorno ventisei del mese di febbraio alle ore 12:00, nella Residenza Municipale, in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

MATRICARDI DANIEL	SINDACO	P
LEONARDI SAMUELE	ASSESSORE ESTERNO V	A
SPECA DANIELA	ASSESSORE ESTERNO	P

Assegnati n. 3 In carica n. 3 presenti n. 2 assenti n. 1.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasqualini Stefania

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Signor MATRICARDI DANIEL nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

Comune di MONTALTO DELLE MARCHE

“ Città di Sisto V ”

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORGANO E/O UFFICIO PROPONENTE: SEGRETERIA

RESPONSABILE DELL'AREA INTERESSATA: SEGRETERIA

RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO: SEGRETERIA

OGGETTO: Approvazione Piano Azione Positive triennio 2020-2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 162 del 30 dicembre 2019 avente ad oggetto: “Approvazione Piano Azioni Positive triennio 2020-2022” con la quale si procedeva all’adozione del P.A.P. ai fini dell’invio alla Consigliera Provinciale di Pari Opportunità della Provincia di Ascoli Piceno per l’acquisizione del necessario parere preventivo alla sua definitiva approvazione;

Acquisito il parere positivo espresso dalla Consigliera di Parità della Provincia di Ascoli Piceno del 19 febbraio 2020, pervenuto a questo Ente in data 19.02.2020 ns. prot. n. 1202;

Visto l’allegato Piano Azioni Positive e ritenuto che sia meritevole di definitiva approvazione;

PREMESSO che in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246 le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro”*;

VISTO l’art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006 avente ad oggetto “ Azioni Positive nelle Pubbliche Amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 articolo 7 comma 5) che così recita:

”ai sensi degli articoli 1 comma 1 lett. c, 7 comma 1 e 57 comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall’art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ovvero in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell’ambito del comparto e dell’area di interesse, sentito inoltre in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all’art. 10 e la consigliera o il consigliere nazionale di parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti Piani, fra l’altro, al fine di promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell’art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il

DELIBERA DI GIUNTA n. 14 del 26-02-2020 - Pag. 2 - COMUNE DI MONTALTO DELLE MARCHE

riequilibrio della presenza femminile nella attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165".

RICHIAMATA la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", che, richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

CONSIDERATO che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale;

PRECISATO che l'adozione del Piano delle Azioni Positive (cd. P.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

RICHIAMATO il precedente Piano approvato con deliberazione G.C. n. 109 del 29/09/2015;

PRESA VISIONE del documento Piano Azioni Positive per il triennio 2020/2022 (Allegato "A") e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione,

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 152 del 13-12-19 avente ad oggetto: **COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE 183/2010 - NOMINA DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI.**

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 159 del 20-12-19 avente ad oggetto: **REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG). APPROVAZIONE DETERMINAZIONI.**

CONSIDERATO che la presente deliberazione di per sé non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente salvo quanto disposto nel Piano a proposito della formazione;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii;

VISTO il D.lgs. n. 198/2006 e ss. mm. ed ii.;

VISTI:

- il T.U. 18.8.2000, N. 267;
- lo Statuto comunale;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile dell'Area competente;

VISTO il parere di regolarità contabile del Responsabile dell'Area medesima;

AD UNANIMITÀ di voti favorevoli legalmente espressi;

D E L I B E R A

DI APPROVARE in via definitiva il Piano delle Azioni Positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2020/2022, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006 che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso. (*Allegato "A"*);

DI DARE ATTO che l'allegato P.A.P. è munito del parere favorevole espresso dalla Consiglieria di pari Opportunità della Provincia di Ascoli Piceno, pervenuto in data 19.02.2020 ns. prot. n. 1202;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente salvo quanto disposto nel Piano a proposito della formazione;

DI DARE ATTO che tale Piano a valenza triennale a decorrere dalla data di pubblicazione della presente deliberazione;

DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione all'Ufficio della Consiglieria Provinciale di Parità presso la Provincia di Ascoli Piceno.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere, con votazione unanime e palese espressa in forma di legge

D E L I B E R A

la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Si dà atto che il responsabile del servizio finanziario ha reso, sulla presente deliberazione, "attestazione della relativa copertura finanziaria" così come prescritto dall'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Pasqualini Stefania

IL PRESIDENTE

F.to MATRICARDI DANIEL

N. 153

(registro albo on line)

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

che la presente deliberazione viene pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009 n. 69)

dal 28-02-20

al 14-03-20

X ed è stata compresa nell'elenco n. 1463 in data odierna delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125, del T.U. n. 267/2000);

X è stata dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4 del T.U. 267/2000).

Dalla Residenza Comunale, li 28-02-20

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Pasqualini Stefania)

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li 28-02-20

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Stefania Pasqualini)