

COMUNE DI MONTALTO DELLE MARCHE
Provincia di Ascoli Piceno (Cod. 44032)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 20 Del 12-02-19

Oggetto: **ATTUAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021. PROROGA ASSUNZIONE PART TIME E TEMPO DETERMINATO OPERAIO.**

L'anno duemiladiciannove il giorno dodici del mese di febbraio alle ore 12:00, nella Residenza Municipale, in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

TASSOTTI RAFFAELE	SINDACO	P
COCCI GRAZIELLA	ASSESSORE ESTERNO	P
MATRICARDI DANIEL	ASSESSORE	P

Assegnati n. 3 In carica n. 3 presenti n. 3 assenti n. 0.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasqualini Stefania

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Signor TASSOTTI RAFFAELE nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

COMUNE DI MONTALTO DELLE MARCHE

Provincia di Ascoli Piceno

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA G.C.

ORGANO E/O UFFICIO PROPONENTE: RAGIONERIA

RESPONSABILE DELL'AREA INTERESSATA: TASSOTTI RAFFAELE

RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO : TASSOTTI RAFFAELE

OGGETTO: ATTUAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021. PROROGA ASSUNZIONE PART TIME E TEMPO DETERMINATO OPERAIO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE con deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 24.12.1998, esecutiva, con la quale é stato approvato il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTE le modifiche apportate nel tempo al sopra citato Regolamento e la dotazione organica del Comune suddivisa, in base alla struttura organizzativa dell'ente, in tre Aree;

VISTO l'art.91 del D. Lgs. 18/8/2000, n.267, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

PREMESSO che il Responsabile dell'area tecnica manutentiva ha segnalato che si rende necessario provvedere all'assunzione a tempo determinato e pieno di un operaio specializzato nella cura del verde, qualifica B1 per far fronte ad una situazione di difficoltà nell'organico comunale (a causa di una improvvisa assenza dal servizio di un operaio) e consentire il regolare espletamento delle molteplici attività affidate all'area tecnica manutentiva

DATO ATTO che le assunzioni a tempo determinato risultano possibili per:

- sostituzione di personale assente per maternità o per altre ipotesi simili (personale assente con diritto alla conservazione del posto), previa verifica di compatibilità con i vincoli di spesa;
- possibilità di ricorso al lavoro occasionale ai sensi dell'art. 54bis del decreto legge 24/4/2017 n.50 come convertito in legge n. 96/2017;
- perfezionamento delle assunzioni temporanee, di durata non superiore ai dieci giorni, determinate da esigenze urgenti di pubblica utilità o finalizzate ad evitare gravi danni alle persone, alla collettività o ai beni pubblici, assunzioni perfezionate, ai sensi e per effetto del comma 4 dell'art. 8 del D.P.C.M. 27.12.1988, su richiesta del responsabile dell'area interessata, preventivamente concordata con il competente assessore;

RILEVATO che in tale atto l'amministrazione si riservava la possibilità di integrare e modificare in qualsiasi momento la presente programmazione triennale del fabbisogno di personale - 2018/2020 - qualora si verificassero esigenze tali da

determinare mutazioni del quadro di riferimento, intendendosi ivi ricomprese anche sopraggiunte esigenze di servizio - relativamente al triennio in considerazione;

VISTA l'urgenza di garantire una serie di piccoli lavori e servizi occorrenti per interventi di manutenzione ordinaria di aree ed immobili comunali e si rende necessario procedere all'assunzione di un operaio stagionale per assicurare un adeguato servizio di manutenzione del territorio e delle sue infrastrutture, garantendo il decoro e la pulizia degli spazi pubblici, di strade, piazze, etc., nonché per l'esecuzione di lavori pubblici di modesta entità;

CONVENUTA la necessità di integrare la programmazione suddetta per le ragioni prima indicate;

RILEVATO che l'ente non incorre in nessuna delle cause che, ai sensi della vigente normativa, comportano il divieto di assunzione di personale, come motivato nella citata delibera 155/2017 e nei suoi allegati;

VERIFICATA la competenza della Giunta Comunale all'assunzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 (come confermato da Consiglio di Stato, Sez. V, Sentenza del 2 marzo 2010, n. 1208);

RICHIAMATO infine l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (legge finanziaria 2002) che recita: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni";

Dato atto che l'ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs n. 267/2000 e succ.m.i.;

Vista la precedente Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 07.06.2018 avente ad oggetto: ATTUAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020. ASSUNZIONE PART TIME 25 ORE E TEMPO DETERMINATO OPERAIO con la quale si dispone l'assunzione per l'Area Tecnica di:

- *n. 1 Operaio specializzato manutenzione del verde (categoria e posizione economica B1), a tempo parziale per 25 ore settimanali, a supporto dell'attività dell'Ufficio Tecnico, questa possibile assunzione è riferita all'anno 2018 per un periodo presunto di tre mesi e avrà luogo mediante ricorso alla procedura di cui all'art. 35, comma 1, lett. b), del Dlgs. 165/2001 (avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento), con requisito di istruzione della scuola dell'obbligo.*

VISTA le note prot. 7762 del 08.11.2018 e successiva nota prot. 7779 in pari data con la quale risulta avviata la procedura per l'assunzione di un n. 1 Operaio specializzato manutenzione del verde (categoria e posizione economica B1), a tempo parziale per 24 ore settimanali, a supporto dell'attività dell'Ufficio Tecnico, questa possibile assunzione è riferita all'anno 2018 per un periodo presunto di tre mesi e avrà luogo mediante ricorso alla procedura di cui all'art. 35, comma 1, lett. b), del Dlgs. 165/2001

(avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento), con requisito di istruzione della scuola dell'obbligo.

VISTO il Decreto del Dirigente della P.F. Istruzione, formazione orientamento e servizi territoriali per la formazione e servizi per il mercato del lavoro (Centri impiego) n. 1552 del 27.11.2018 dalla quale risulta un'unica candidatura;

VISTA la Determinazione n.369/2018 avente ad oggetto: Provvedimenti attuativi e nomina commissione per verifica idoneità di n. 1 Operaio giardiniere (categoria e posizione economica B1), a tempo parziale **RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 LEGGE N. 56/87 E S.M.I.**

DATO ATTO che a seguito del verbale di accertamento dell'idoneità della Commissione Esaminatrice con il quale risulta assegnata l'idoneità risulta assunto il dipendente Angelici Quintilio Categoria B Posizione economica B1 per il periodo dal 03.12.2018

VISTA la programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale di questo ente per il triennio 2019/2021, deliberata dalla Giunta Comunale con atto n. 6/2019 esecutivo, che è stata ricompresa ed allegata al Documento unico di programmazione adottato con la delibera di Giunta Comunale n. 18/2019, che dà direttive per l'assunzione di personale a tempo determinato e nella quale già si prevedono le seguenti possibili assunzioni per gli anni 2019,2020 e 2021

DATO atto della necessità di garantire un'assunzione a tempo determinato part time per 24 ore settimanali che faccia fronte alle esigenze straordinarie connesse con gli eventi sismici e garantire la sostituzione per le assenze dal servizio per malattie e congedi ordinari degli operai in servizio a fronte anche della cessazione dal servizio per decesso avvenuta in data 27/02/2015 per cui alla data odierna non risulta disposta nessuna assunzione.

Richiamata la Pronuncia della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 15/SEZAUT/2018/QMIG con la quale si chiarisce che "... nel riproporre un'attenta lettura dell'articolo 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010 – ha rilevato che la norma, in combinato disposto con l'articolo 36 del decreto legislativo n. 165/2001, consente, fermi restando i limiti quantitativi e qualitativi all'utilizzo di contratti di lavoro flessibile, di distinguere i casi in cui l'ente locale non abbia sostenuto alcuna spesa di personale a tempo determinato nel periodo di riferimento indicato dalla disposizione in esame da quelli in cui enti di piccole dimensioni abbiano registrato – nello stesso periodo e per le stesse finalità - una spesa di modesto importo. nella seconda ipotesi, viceversa, la mancanza di una specifica disposizione nel senso prospettato dal Comune richiedente e, di converso, la previsione di deroghe tassative alla disciplina vincolistica (ai sensi del D.L. n. 90/2014) precluderebbero l'introduzione di fattispecie elusive dei limiti previsti dall'art. 9, comma 28 (Sez. Aut. deliberazione n. 21/SEZAUT/2015/QMIG). In tal senso troverebbero lettura le argomentazioni espresse dalla Sezione delle autonomie nella deliberazione n. 2/SEZAUT/2015 secondo cui "tutte le diverse forme di lavoro flessibile a cui possono ricorrere gli enti virtuosi si avvantaggiano della deroga introdotta dall'art. 11, comma 4 - bis del d.l. n. 90 /2014 e (...) la ratio dell'esclusione dal rigore per le situazioni aventi esigenze premiali si risolve necessariamente, in una disciplina di favore (100% della spesa sostenuta nel 2009 per le medesime finalità), pur senza arrivare allo svincolo da qualsiasi limite".

La Sezione di controllo della regione autonoma Friuli Venezia Giulia (deliberazione n. 3/2018/PAR) ha ritenuto di dare applicazione, anche in quest'ultimo caso, al principio di diritto espresso dalla Sezione delle autonomie con la richiamata deliberazione n. 1/SEZAUT/2017 rilevando l'illogicità di una norma che impedisca proprio agli enti virtuosi – i quali negli anni indicati non abbiano erogato somme rilevanti per assunzioni temporanee - il ricorso a forme di flessibilità necessarie a garantire lo svolgimento dei servizi essenziali. La Sezione ha motivato la propria pronuncia considerando che, negli enti di esigue dimensioni, la non programmabile assenza di unità di personale (come per congedi per maternità) comporta indiscutibili difficoltà nel mantenimento delle strutture e nell'erogazione di servizi e che, quindi, previa adeguata motivazione sulla ragionevolezza della instaurazione di rapporti di lavoro flessibile, può essere adottato il parametro, introdotto dalla Sezione delle autonomie, della spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente

CONSIDERATO altresì la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni, anche legislative, del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione

VISTI:

- il Decreto Legislativo n.267/2000;
- il Decreto Legislativo n.165/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Ordinamento degli Uffici e Servizi;

P R O P O N E

- 1) Di far propria la parte narrativa del presente provvedimento che qui si intende richiamata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di attuare il programma del fabbisogno del personale triennale 2019/2021, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 6/2019 esecutiva, mediante la proroga dell'assunzione di personale a tempo determinato dell'Area Tecnica Manutentiva relativamente ad n. 1 Operaio specializzato manutenzione del verde (categoria e posizione economica B1), a tempo parziale per 24 ore settimanali, a supporto dell'attività dell'Ufficio Tecnico, per ulteriori trentatre mesi dal 03.03.2019;
- 3) Di dare atto:
 - a. che, come motivato in premessa, il Comune non incorre in alcune delle cause che comportano il divieto di procedere ad assunzioni;
 - b. che, anche a seguito del presente programma continuano ad essere rispettate le norme citate in premessa che stabiliscono che gli enti locali debbono programmare le proprie politiche di assunzioni in base al principio di riduzione della spesa di personale e, in particolare, l'articolo 1, comma 557 e seguenti, della Legge 27 dicembre 2006 n. 296.
- 4) Di trasmettere il contenuto del presente provvedimento alle R.S.U. aziendali, ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL., ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. dell'01.04.1999.

- 5) Di dare atto che con la presente programmazione risultano rispettate le disposizioni normative dettate in materia di contenimento della spesa di personale in premessa citate;

ACQUISITO il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica e contabile dei Responsabile del servizio interessati, ai sensi dell'art.49, del Decreto Legislativo n.267/2000;

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 con separata votazione unanime e palese espressa in forma di legge.

Ai sensi dell'art.49, comma 1 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000, sulla proposta di cui trattasi , vengono espressi e sottoscritti i pareri di cui alla citata norma, nelle risultanze seguenti:

- di regolarità tecnica e contabile, da parte del responsabile dell'area/ servizio interessato (in quanto la proposta non è mero atto di indirizzo)

PARERE FAVOREVOLE

IL/LA RESPONSABILE DELL'AREA / SERVIZIO INTERESSATO
Prof. Tassotti Raffaele

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta sopra riportata e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Visto il D.lgs.vo n.267 del 18.08.2000;

Con votazione unanime palese resa per alzata di mano,

D E L I B E R A

Di approvare la proposta in narrativa dichiarandola parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 con separata votazione unanime e palese espressa in forma di legge.

Si dà atto che il responsabile del servizio finanziario ha reso, sulla presente deliberazione, "attestazione della relativa copertura finanziaria" così come prescritto dall'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Pasqualini Stefania

IL PRESIDENTE

F.to TASSOTTI RAFFAELE

N. 299

(registro albo on line)

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

che la presente deliberazione viene pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009 n. 69)

dal 23-04-19

al 08-05-19

X ed è stata compresa nell'elenco n. 2945 in data odierna delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125, del T.U. n. 267/2000);

X è stata dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4 del T.U. 267/2000).

Dalla Residenza Comunale, li 23-04-19

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Stefania Pasqualini)

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li 23-04-19

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Stefania Pasqualini)