

COMUNE DI MONTALTO DELLE MARCHE
Provincia di Ascoli Piceno

SETTORE

COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI AREA

Numero 252 Del 01-08-19
Reg. generale 252

Oggetto: LIQUIDAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2018
--

L'anno duemiladiciannove il giorno uno del mese di agosto , nella Residenza Municipale, nel proprio ufficio,

- Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- Visto lo Statuto Comunale;
- Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;
- Visto il Regolamento concernente l'esecuzione dei lavori in economia;
- Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

IL RESPONSABILE DI AREA

RICHIAMATA la Delibera di G.M. n. 98 del 22.11.2018 con la quale sono stati nominati i membri della delegazione trattante per la parte pubblica;

VISTO il CCNL del 14.09.2000 per il personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali successivo a quello del 1^ aprile 1999 (Code contrattuali) contenente l'aspetto normativo del personale suddetto;

VISTO il CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali concernente gli aumenti contrattuali per il 2^ biennio economico 01.01.2000 – 31.12.2001 sottoscritto dalle OO.SS. IN DATA 05.10.2001;

Premesso che il sistema delle relazioni sindacali pone gli organi di governo nella necessità di:

- quantificare preliminarmente le risorse disponibili ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- fissare a monte chiari obiettivi di politica retributiva;
- fornire al presidente della delegazione trattante di parte pubblica indicazioni operative per la definizione ed i vincoli per la contrattazione decentrata;

Visto l'art. 4 CCNL 2004, sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa, che prevede, per tale contrattazione, l'utilizzazione delle risorse di cui all'art. 15 CCNL 1 aprile 1999;

Richiamato l'art. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004 che definisce le modalità di determinazione annuale, da parte di ogni singolo Ente, delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, indicate come "Risorse Decentrate";

Visto l'art. 9, comma 2/bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122 che dispone " *a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio*";

Considerato altresì che le sezioni unite della Corte dei Conti, chiamate in causa dalla relativa sezione regionale Lombardia, con deliberazione n. 51/2011 hanno stabilito che le risorse destinate a remunerare prestazioni professionali *offerte da personale qualificato in servizio presso la p.a.*, ai sensi del D.Lgs. 163/2006, e quelle dell'avvocatura interna devono intendersi escluse dall'ambito applicativo della richiamata disciplina di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 (convertito in legge n. 122/2010)

Che tale documento corredato della relazione tecnico contabile, è stata trasmessa al revisore dei conti il quale in data 11.04.2019 ha espresso il proprio parere favorevole;

Considerato che l'amministrazione comunale con delibera di Giunta n. 46 del 11.04.2019 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'ipotesi di accordo, sottoscritto in data 19.03.2019

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 49 del 23.04.2019 di presa d'atto della definitiva sottoscrizione dell'accordo di cui alla ripartizione del fondo sviluppo risorse umane anno 2018

Visto il D.Lgs 165/2001 e s.m.i;

Visto il D.Lgs 150/2009;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Viste le disposizioni del T.U. degli EE.LL., approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

D E T E R M I N A

1. di approvare la parte narrativa del presente provvedimento che deve, qui di seguito, intendersi interamente richiamata a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di prendere atto della definitiva sottoscrizione del verbale inerente la sottoscrizione definitiva del fondo sviluppo risorse umane anno 2018 e gli allegati progetti obiettivo come sottoscritti definitivamente con le Organizzazioni Sindacali e dalla Delegazione trattante di parte pubblica in data 16.04.2019
3. di liquidare ai dipendenti comunali di cui all'elenco sotto riportato i compensi di produttività per la realizzazione dei progetti performance anno 2018 per un importo complessivo pari ad Euro 4.750,00 come di seguito specificati:

Progetto 1 - Organizzazione e pulizia straordinaria in occasione delle manifestazioni estive e delle feste streghe e folletti				
n°	COGNOME E NOME DIP.	CATEG.	PROGETTO	IMPORTO
01	CECCARELLI TONINO	B5	Totale €.	455,00
02	CAMELA WALTER	B4	Totale €.	455,00
03	MASTROSANI EROS	B7	Totale €.	455,00
04	DI FELICE LEONELLO	C4	Totale €	455,00
05	VESPERINI ADAMO	B3	Totale €	430,00
T O T A L E				€ 2.250,00

Progetto 2 - Spostamento e sistemazione pratiche archivio urbanistica				
n°	COGNOME E NOME DIP.	CATEG.	PROGETTO	IMPORTO
01	DESIDERI CRISTIANA	C4	Totale €.	2.500,00
T O T A L E				€ 2.500,00

4. di liquidare ai dipendenti comunali di cui all'elenco sotto riportato i compensi relativi all'indennità di disagio' (art. 17 lett. e) un importo complessivo pari ad Euro 906,36 come di seguito specificati:

n°	QUALIFICA	IMPORTO
01	CECCARELLI TONINO	€ 330,00
02	VESPERINI ADAMO	€ 246,36

03	MASTROSANI EROS	€ 330,00
----	-----------------	----------

5. di liquidare ai dipendenti comunali di cui all'elenco sotto riportato i compensi relativi all'indennità di rischio (art. 17 lett. d) un importo complessivo pari ad Euro 643,72 come di seguito specificati:

n°	QUALIFICA	IMPORTO
01	CAMELA WALTER	€ 313,72
02	DI FELICE LEONELLO	€ 330,00

6. di liquidare ai dipendenti comunali di cui all'elenco sotto riportato i compensi relativi all'indennità di rischio (art. 17 lett. f) un importo complessivo pari ad 2.297,84 come di seguito specificato

n°	COGNOME E NOME DIP.	PROGETTO	IMPORTO
01	DI SALVATORE DIANA	Totale €.	170,00
02	D'ERCOLI GIANNI	Totale €.	340,00
03	FIORENZA MARINELLA	Totale €.	340,00
04	MARCONI ANNA	Totale €	340,00
05	ANGELICI GABRIELLA	Totale €	340,00
06	VALENTINI ROSELLA	Totale €	285,00
07	GIGLI LOREDANA	Totale €	310,00
08	RICCI PATRIZIA	Totale €	170,00
			€ 2.297,84

- 7 di corrispondere le somme dovute, a conguaglio, con lo stipendio del mese di Agosto 2019;
- 8 di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio;
- 9 Di trasmettere la presente determinazione al Servizio Organizzazione e Gestione Personale

Art. 183, comma 9, D.Lgs. 18 Agosto 2000 n° 267.

Visto la REGOLARITA' CONTABILE attestante la copertura finanziaria (Art. 151, comma 4, D.Lgs. 18 Agosto 2000 n° 267) e registrazione dell'impegno di spesa.

€ 8.647,84 Intervento 01.10-1.01.01.01.002 ex Cap. 2448

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Matricardi Daniel

N°419
(registro albo on line)

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti di ufficio

ATTESTA

che la presente determinazione viene pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009 n. 69)

dal 01-06-2020

al 16-06-2020

Dalla Residenza Comunale, li 01-06-2020

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
Pasqualini Stefania

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li 01-06-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
Pasqualini Stefania

Emesso mandati nn. _____

in data _____

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Anna Marconi