

COMUNE DI MONTALTO DELLE MARCHE
Provincia di Ascoli Piceno

SETTORE RAGIONERIA

COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI AREA

Numero 441 Del 31-12-18
Reg. generale 441

Oggetto: ASTENSIONE FACOLTATIVA PER MATERNITA' DIPENDENTE D.C.
--

L'anno duemiladiciotto il giorno trentuno del mese di dicembre , nella Residenza Municipale, nel proprio ufficio,

- Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- Visto lo Statuto Comunale;
- Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;
- Visto il Regolamento concernente l'esecuzione dei lavori in economia;
- Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

IL RESPONSABILE DI AREA

Visto il Decreto Sindacale n. 9 del 01.07.2014 di attribuzione della Responsabilità dell'area Amministrativa- Tecnica-Contabile, in capo al sottoscritto

Considerato che sono stati assolti gli obblighi inerenti il conflitto di interesse ;

Vista la richiesta di congedo parentale (ex astensione facoltativa per maternità) presentata dalla Sig.ra D.C. in data 12.01.2019 prot. n. 208 con la quale la dipendente chiede di poter usufruire di un congedo parentale come da allegata richiesta;

Visto l'art. 32 del D. Lgs. 151/2001 modificato dal D. Lgs. 15.06.2015 n. 80, che prevede la possibilità, da parte di entrambi i genitori, di utilizzare l'istituto del congedo parentale retribuito, la cui durata è di mesi 6, per i primi 6 anni di vita del bambino. Il congedo parentale prevede una retribuzione al 30% dello stipendio, può arrivare complessivamente a dieci mesi cumulando i periodi presi dai due genitori. La retribuzione (pari al 30% dello stipendio), è dovuta se il congedo è dovuto entro i primi sei anni di vita del figlio;

Ritenuto di accogliere l'istanza della lavoratrice e di concedere congedo parentale (ex astensione facoltativa);

Visto l'art. 17 comma 5 del CCNL 14.09.2000 che prevede che nell'ambito del periodo di congedo di cui sopra, i primi trenta giorni sono retribuiti per intero e non riducono le ferie, mentre non sono utili ai fini della tredicesima mensilità;

Visto il D.Lgs. 15.06.2015 n. 80;

Visto il D. Lgs. 151/2001;

Visto l'art. 37 del CCNL 14.09.2000;

Visto il vigente CCNL Enti Locali;

Visto il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta assunzione di spesa;

D E T E R M I N A

Di riconoscere alla dipendente comunale Sig.ra D.C. il diritto al congedo parentale come da richiesta allegata;

di dare atto che durante i primi trenta giorni sono retribuiti per intero e non riducono le ferie, mentre non sono utili ai fini della tredicesima mensilità. Per il restante periodo di congedo parentale è dovuto il trattamento economico ridotto al 30%;

di dare atto di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile dell'Area Finanziaria per gli adempimenti di competenza.

Per quanto concerne la regolarità amministrativa dell'atto (Art. 49 comma 1) si esprime:
PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile del servizio
F.to Tassotti Raffaele

N°41
(registro albo on line)

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti di ufficio

ATTESTA

che la presente determinazione viene pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009 n. 69)

dal 17-01-2019

al 01-02-2019

Dalla Residenza Comunale, li 17-01-2019

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
Pasqualini Stefania

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li 17-01-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Pasqualini Stefania

Emesso mandati nn. _____

in data _____

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Anna Marconi