

COMUNE DI MONTALTO DELLE MARCHE
Provincia di Ascoli Piceno (Cod. 44032)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 134 Del 08-11-19

Oggetto: **INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA, TRIENNIO 2019-2021 E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019.**

L'anno duemiladiciannove il giorno otto del mese di novembre alle ore 13:30, con modalità in videoconferenza art. 73 DL 18/2020 e Decreto Sindaco 3/2020, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

MATRICARDI DANIEL	SINDACO	P
LEONARDI SAMUELE	ASSESSORE ESTERNO V	A
SPECA DANIELA	ASSESSORE ESTERNO	P

Assegnati n. 3 In carica n. 3 presenti n. 2 assenti n. 1.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasqualini Stefania

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Signor MATRICARDI DANIEL nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

Comune di MONTALTO DELLE MARCHE
“ Città di Sisto V ”

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
RESPONSABILE DELL'AREA INTERESSATA: DANIEL MATRICARDI
RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO: DANIEL MATRICARDI

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2018-2020.
UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019. DIRETTIVA ALLA
DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" come da ultimo modificato dal decreto legislativo 25.05.2017, n. 75;

Richiamato l'art. 40, comma 3 bis, del citato decreto legislativo n. 165/2001, il quale prevede che la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3, del medesimo decreto;

Visto l'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 il quale prevede che, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

Visto l'articolo 23, comma 3, del citato decreto legislativo n. 75/2017 il quale prevede che, fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile;

Richiamato l'articolo 40, comma 3 quinquies, del decreto legislativo n. 165/2001 il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei

DELIBERA DI GIUNTA n. 134 del 08-11-2019 - Pag. 2 - COMUNE DI MONTALTO DELLE MARCHE

limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

Tenuto conto di quanto dispone l'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater, della legge 27.12.2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Accertato che il Comune di Montalto delle Marche ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica e ha osservato gli obblighi di comunicazione previsti dalle disposizioni relative al monitoraggio e alla verifica degli adempimenti relativi ai suddetti obiettivi;

Dato atto che il bilancio di previsione 2019 è stato approvato rispettando i vincoli di finanza pubblica stabiliti per gli enti locali;

RICHIAMATA la Delibera di G.M. n. 98 del 22.11.2018 con la quale sono stati nominati i membri della delegazione trattante per la parte pubblica;

Premesso che il sistema delle relazioni sindacali pone gli organi di governo nella necessità di:

- quantificare preliminarmente le risorse disponibili ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- fissare a monte chiari obiettivi di politica retributiva;
- fornire al presidente della delegazione trattante di parte pubblica indicazioni operative per la definizione ed i vincoli per la contrattazione decentrata;

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018, comparto Funzioni Locali;

Visto l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

Visto altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Ritenuto di fornire alla stessa gli indirizzi per la contrattazione integrativa relativa al triennio 2018/2020, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2019;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Visto l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Visto altresì l'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

VISTA la Costituzione Fondo di Produttività anno 2019 – parte stabile, è stata già operata la definizione delle risorse stabili afferenti al Fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2019 approvato con Determinazione Responsabili Area Finanziaria n. 315 del 02.10.2019

Visto l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione G.C. n. 1 del 11/01/2018

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 21 del 21.03.2019 con la quale è stato approvato il Peg anno 2019 e nella quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

Ritenuto, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2019 ulteriori risorse aggiuntive variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, tra cui, in particolare, per i premi legati al raggiungimento degli

obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel PEG/Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance;

Preso atto delle risorse complessive per **lavoro straordinario**, quantificate in € **5.543,93**;

Verificata la necessità di ricevere linee di indirizzo come di seguito rappresentato, sulla scorta del rispetto dell'art. 31 comma 2 del D.Lgs 150/2009 e dell'art. 2 del D.L. 141/2011:

Visto il D.Lgs 165/2001 e s.m.i;

Visto il D.Lgs 150/2009;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Viste le disposizioni del T.U. degli EE.LL., approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTI i pareri, richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

CON VOTI unanimi, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1) Di richiamare la premessa narrativa che precede, approvandola e assumendola quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto che essa ne costituisce motivazione anche ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii. .

2) Di fornire alla delegazione trattante, i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente relativa al triennio 2019/2021, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2019:

- definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;
- individuazione di nuovi criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018;
- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
- utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi

correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG per il 2019, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 1/2018

- rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018.

3) Di fornire alla delegazione trattante, nominata con deliberazione G.C. n. 98 del 22.11.2018 i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente relativa al triennio 2019/2021, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2019:

- definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;
- individuazione di nuovi criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018;
- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui al CCNL 21/05/2018 necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
- utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG per il 2019, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 1/2018 rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

4) Di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di esercizio in corso per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 o 562, L. 296/2006 e s.m.i.);

5) Di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di esercizio in corso per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 o 562, L. 296/2006 e s.m.i.);

6) Di dare atto che le risorse complessive per **lavoro straordinario**, sono quantificate in **€ 5.543,93**;

7) Di trasmettere copia della presente determinazione alle delegazioni di parte pubblica, abilitata alle trattative, affinché si attenga alle direttive di riferimento evidenziate in premessa;

8) Di comunicare le linee di indirizzo, sulla scorta del rispetto dell'art. 31 comma 2 del D.Lgs 150/2009 e dell'art. 2 del D.L. 141/2011

Si rimette la presente proposta richiedendo l'immediata esecutività della deliberazione.

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000;

Il Responsabile dell'Ufficio
Daniel

Matricardi

Si dà atto che il responsabile del servizio finanziario ha reso, sulla presente deliberazione, "attestazione della relativa copertura finanziaria" così come prescritto dall'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Pasqualini Stefania

IL PRESIDENTE

F.to MATRICARDI DANIEL

N. 240

(registro albo on line)

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

che la presente deliberazione viene pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009 n. 69)

dal 08-04-20

al 23-04-20

X ed è stata compresa nell'elenco n. 2451 in data odierna delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125, del T.U. n. 267/2000);

X è stata dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4 del T.U. 267/2000).

Dalla Residenza Comunale, li 08-04-20

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Stefania Pasqualini)

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li 08-04-20

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Stefania Pasqualini)