

**Deliberazione di Giunta Comunale  
n. 324 del 05-09-2018**

**OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N.385 DEL 23 NOVEMBRE 2011.**

L'anno duemiladiciotto addi cinque del mese di Settembre in Macerata e nella Sala Riunioni Palazzo Conventati, alle ore 09:30.

Convocata nelle forme prescritte, si è riunita la Giunta Municipale nelle seguenti persone:

		Presente	Assente
CARANCINI ROMANO	SINDACO	X	
MONTEVERDE STEFANIA	VICE SINDACO		X
CALDARELLI MARCO	ASSESSORE	X	
CANESIN ALFERIO	ASSESSORE	X	
CASONI PAOLA	ASSESSORE	X	
CURZI FEDERICA	ASSESSORE	X	
IESARI MARIO	ASSESSORE	X	
MARCOLINI MARIKA	ASSESSORE	X	
RICOTTA NARCISO	ASSESSORE	X	

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE DOTT.SSA CLAUDIA TARASCIO.

Assume la presidenza SINDACO ROMANO CARANCINI che, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art.7, comma 1 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n.150, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n.14, nella parte in cui prevede che le Pubbliche Amministrazioni "... *adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance*";

DATO ATTO che l'art.18 del succitato D.Lgs. 74/2017 pone in capo alle regioni e gli enti locali l'obbligo di adeguare i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n.150 del 2009, come modificati dal medesimo decreto legislativo 74/2017;

CONSIDERATO che con il D.Lgs. n. 74/2017 sono state introdotte alcune modifiche dei principi generali e della disciplina del ciclo di gestione della performance recata dal Decreto, in attuazione dei principi e criteri direttivi della Legge delega n. 124/2015 in materia;

VISTO il vigente Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del personale di questa Amministrazione, adottato con deliberazione di Giunta Comunale. n.385 del 23 novembre 2011 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale. n.186 del 20 giugno 2012;

RICHIAMATO il verbale n. 010/2017 seduta del 7 dicembre 2017 con il quale l'OIV proponeva di introdurre anche sulla scorta del citato D.Lgs. 74/2017, gradualmente aggiustamenti al Sistema di misurazione e valutazione attualmente in vigore, nelle more delle indicazioni di carattere generale che verranno emesse dal Dipartimento della Funzione Pubblica, sentita la Conferenza unificata Stato-Regioni;

CONSIDERATO altresì che nel medesimo verbale l'OIV proponeva di inserire come obiettivo trasversale la revisione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione dell'Ente convocando un successivo incontro nel 2018 per discutere su quali accorgimenti inserire nel nuovo Sistema di valutazione;

RICHIAMATO quindi il verbale n. 001/2018 seduta del 14 febbraio 2018 con il quale, in linea con il precedente, l'OIV proponeva sia di specificare meglio, dando una nuova definizione, la "*performance organizzativa*" ipotizzando l'introduzione di obiettivi trasversali rilevanti e proponendo, a tal proposito, una prima ipotesi di integrazione dell'attuale scheda di valutazione dei Dirigenti da valutare in sede di Conferenza dei Dirigenti nonché nei prossimi incontri dell'OIV;

RICHIAMATO il verbale n. 002/2018 seduta del 12 marzo 2018 con il quale l'OIV illustrava la proposta di scheda di valutazione dei Dirigenti già trasmessa precisando che:

- la *performance* organizzativa avrà un peso prevalente rispetto alla *performance* individuale e riguarderà obiettivi trasversali e comuni a tutti i Servizi che interessano l'intera Amministrazione e differenti rispetto agli obiettivi gestionali di ogni singolo Servizio;
- la valutazione dell'utenza riguarderà tutti i Servizi e potrà essere rilevata attraverso strumenti di *customer satisfaction* (cartacei o digitali) alcuni già presenti nel portale dell'Amministrazione; in particolare la valutazione dell'utenza riguarderà come il Servizio viene organizzato e gestito (in termini di orario, tempi di risposta, gradimento dell'utenza etc.);
- la capacità di valutazione dei collaboratori riguarderà esclusivamente la formula matematica dello scarto quadratico medio introducendo al tempo stesso il "*taglio delle ali*" (il minimo ed il massimo punteggio attribuito dal Dirigente saranno esclusi dal calcolo);
- la valutazione dall'alto riguarderà il punteggio attribuito dal Sindaco;

PRESO ATTO che alla data odierna non risultano pubblicate indicazioni e/o linee guida da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica o della Conferenza Unificata;

RICHIAMATA la proposta di valutazione personale dirigente adottata con deliberazione di Giunta Comunale n.385 del 23 novembre 2011 ed allegata alla presente deliberazione quale "*Allegato n.1*";

VISTA la nuova proposta di valutazione del personale dirigente (verbale n. 001/2018 seduta del 14 febbraio 2018) ed allegata alla presente deliberazione quale “*Allegato n. 2*”, da cui risultano le modifiche ed integrazioni apportate all’attuale Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

DATO ATTO che le modifiche al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance oggetto della presente deliberazione si recepiscono le indicazioni:

- delle norme di principio richiamate nell’art. 16 del D.Lgs. 150/2009, come riformulato dal medesimo D.Lgs. n. 74 (artt. 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15 nei contenuti parimenti modificati per effetto del D.Lgs. n. 74);

- alle disposizioni di principio indicate nell’art. 31 del D.Lgs. 150/2009 ove riformate per effetto del D.Lgs. n. 74 (artt. 17, comma 2, 18, 19, 23 commi 1 e 2, 24 commi 1 e 2, 25, 26 e 27);

DATO ATTO che ulteriori adeguamenti del vigente sistema di valutazione potranno avvenire, con ulteriore successivo atto, solo a seguito delle emanande disposizione della Funzione Pubblica, sentita la Conferenza unificata;

ACQUISITO il parere dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;

RITENUTA la propria competenza all’adozione del presente atto ai sensi dell’art. 48 D.Lgs. 267/2000;

VISTO che la proposta riporta il parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza amministrativa, nonché il visto di conformità dell’azione amministrativa del Segretario generale;

VISTO che la proposta riporta il parere favorevole di regolarità contabile del Dirigente del Servizio Servizi Finanziari e del Personale, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147-bis, comma 1, del DLgs n.267/2000;

CONSIDERATA l’urgenza di rendere immediatamente operativa la disciplina oggetto del presente atto, e pertanto l’opportunità di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi di legge;

CON voti unanimi, espressi nei modi di legge,

## **DELIBERA**

1. Di approvare le modifiche al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dirigente come risultanti dall’allegato “*Allegato n.2*”, costituente parte integrante e sostanziale della presente, per i motivi esposti nelle premesse.

2. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000, con separata votazione favorevole unanime espressa nei modi di legge.

3. Di comunicare la presente deliberazione alle OO.SS. e al personale dirigente del Comune di Macerata.

Il Responsabile del procedimento  
Dott. PhD Luca Ricciotti

Il Dirigente del Servizio del Segretario generale  
per il parere favorevole di regolarità tecnica  
Dott.ssa Claudia Tarascio

Il Dirigente del Servizio Servizi Finanziari e del Personale  
per il parere favorevole di regolarità contabile  
Dott. Simone Ciattaglia

Il Segretario generale  
per il visto di conformità dell’azione amministrativa  
Dott.ssa Claudia Tarascio

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**  
ROMANO CARANCINI

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
DOTT.SSA CLAUDIA TARASCIO

---

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.*