

ASSEMBLEA DI AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE N. 3
MARCHE CENTRO – MACERATA

DETERMINAZIONE DIRETTORE
N. 71 DEL 25.07.2018

Oggetto: Liquidazione progetti di produttività in base ai risultati accertati secondo il SISTEMA di misurazione e valutazione della Performance dell’Ente - anno 2017.

IL DIRETTORE

Visto l’art. 107 del D.lgs. 267 del 18.8.2000 “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e quanto previsto dal vigente Regolamento di contabilità in materia di determinazioni dirigenziali;

Visti:

- il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni e Autonomie Locali, sottoscritto il 1 aprile 1999, il quale prevede agli articoli 15 e 17 la destinazione e l’utilizzo dei fondi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- gli articoli 5 e 6 di detto C.C.N.L. 1.4.1999 che hanno fissato tempi e procedure per la stipulazione ed il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo;
- l’art. 31 del C.C.N.L. 22.1.2004 che disciplina le risorse decentrate con effetto dal 31.12.2003 e non consente più l’integrazione di dette risorse in applicazione degli articoli: n. 48 delle code contrattuali 14.9.2000, e n. 4 del C.C.N.L. 5.10.2000;
- il contratto integrativo decentrato aziendale del personale dell’Assemblea di Ambito Territoriale Ottimale n. 3 “Marche Centro – Macerata”, per l’anno 2009, sottoscritto il 31.03.2009 e approvato dal Consiglio di Amministrazione del cessato Consorzio con deliberazione 14.05.2009, n. 8, che si rinnova tacitamente di anno in anno finché una delle parti non ne dia formale disdetta all’altra;

Considerato che con la determinazione dirigenziale 09.06.2017, n. 53:

- sono stati approvati ed assegnati al personale dipendente gli obiettivi per l’anno 2017 come da prospetto allegato alla stessa determinazione, ai sensi di quanto stabilito dal Sistema di misurazione e valutazione della Performance dell’Ente approvato con Decreto presidenziale n. 18 del 20.09.2016;
- è stato stabilito di assegnare ai corrispondenti obiettivi gli importi del Fondo 2017 che verrà complessivamente definito dalla successiva contrattazione sindacale, provvedendo a ciò con apposita determina dirigenziale e nel rispetto delle coperture di bilancio e della normativa vigente;

Preso atto che con il Decreto presidenziale n. 19 del 29.12.2017, a seguito di incontro fra le rappresentanze datoriali e sindacali e in linea con quanto disposto dalla Contrattazione collettiva nazionale vigente, è stato sottoscritto l’accordo 2017 sulle risorse decentrate, approvando il relativo Fondo nell’importo complessivo di € 16.354,35;

Preso inoltre atto che con il Decreto presidenziale n. 15 del 20.07.2018, sempre a seguito di incontro fra le rappresentanze datoriali e sindacali e in linea con quanto disposto dalla Contrattazione collettiva nazionale vigente, l’accordo sulle risorse decentrate 2017 è stato marginalmente modificato operando una diversa e migliore pesatura dei “Progetti” rispetto alle altre premialità stabilite a fine 2017,

destinando le intere risorse disponibili all'istituto sopra indicato, il tutto previo il necessario accordo fra le rappresentanze datoriali e sindacali;

Considerato quindi che la contrattazione decentrata ha stabilito per i progetti di produttività, intesi come effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e come risultato aggiuntivo apprezzabile e valutato dal Direttore in base ai risultati accertati e ai meccanismi valutativi definiti dal Sistema di misurazione e valutazione della Performance dell'Ente approvato con Decreto presidenziale n. 18 del 20.09.2016, la spesa massima di € 6.131,34;

Visti:

- la relazione illustrativa tecnico finanziaria resa il 21.12.2017 sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio, con la quale, in relazione all'art. 5, c. 3, del CCNL 1.4.1999, si fa presente che la spesa relativa al finanziamento delle risorse decentrate dell'anno 2017 risulta interamente prevista ed impegnata tra le spese di personale dello stesso esercizio finanziario 2017;
- i pareri favorevoli del Revisore Unico dei Conti resi il 27.12.2017 e il 20.07.2018 sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio dell'anno 2017;
- il Decreto presidenziale del 29.12.2017 n. 19 avente ad oggetto "*Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'Ente – anno 2017 (art. 31 CCNL 22.1.2004)*" con il quale, tra l'altro, si approva il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017;
- il Decreto presidenziale del 20.07.2018 n. 15 avente ad oggetto "*Rimodulazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'Ente - anno 2017 - (art. 31 CCNL 22.01.2004)*" con il quale si approva la modifica il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017;
- il Decreto presidenziale del 03.07.2018 n. 14 avente ad oggetto "*Indennità di risultato del Direttore dell'Ente – Anno 2017*" con il quale si dà atto dell'esito positivo della valutazione in base ai risultati raggiunti che sono stati comparati con gli obiettivi inizialmente fissati nel programma di Bilancio per l'esercizio finanziario 2017, come attestato dal Nucleo di Valutazione dell'Ente in data 21.06.2018;
- le schede datate 5 luglio 2018 (**Allegato 1**) relative alla valutazione degli obiettivi per l'anno 2017:
 - di struttura,
 - individuali,
 - organizzativi,come ambiti distinti di valutazione secondo le statuizioni del Sistema di misurazione e valutazione della Performance dell'Ente;

Considerato che:

- il predetto accertamento dei risultati raggiunti dall'intera struttura dell'Ente, nell'anno 2017, consente di corrispondere i compensi relativi ai progetti di produttività che possono essere intesi come effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e come risultati aggiuntivi apprezzabili;
- la realizzazione dei predetti progetti, la cui verifica ricade sotto la responsabilità del Dirigente, è avvenuta in parte all'interno del normale orario di lavoro ed in parte facendo ricorso a lavoro aggiuntivo;
- i progetti affidati ai dipendenti dell'intera struttura dell'Ente possono essere riferiti alla singola quota di produttività riportata nel seguente prospetto (per il dipendente Nardi la partecipazione tiene conto dell'indennità per specifiche responsabilità di cui alla determina dirigenziale n. 69 del 25.07.2018, e per la dipendente Garbuglia dell'impegno lavorativo part time al 50%);

Anno 2017

Dipendente	Cat.	Indennità con risultati accertati e raggiunti al 100%
██████████	■	€ 1.600,00
██████████	■	€ 2.000,00
██████████	■	€ 531,34
██████████	■	€ 1.500,00
██████████	■	€ 500,00
Totale		€ 6.131,34

Ritenuto, quindi, di poter procedere alla corresponsione al personale dipendente delle competenze di cui trattasi come da prospetto seguente:

	Cat.	Valutazione complessiva (*)	% premio da erogare	Indennità da corrispondere (€)
██████████	■	99	100%	1.600,00
██████████	■	98	100%	2.000,00
██████████	■	85	90%	478,21
██████████	■	98	100%	1.500,00
██████████	■	96	100%	500,00
Totale				6.078,21

(*) riferimento alla somma delle tre aree di valutazione (struttura, individuale e organizzativa) riportate in Allegato 1

tutto premesso, il Direttore

DETERMINA

1. la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di liquidare al personale dipendente i compensi relativi ai progetti di produttività dell'anno 2017, ai sensi di quanto stabilito dal contratto decentrato integrativo aziendale per il personale di questa Assemblea di Ambito Territoriale Ottimale, sottoscritto il 31.03.2009, nell'importo complessivo di € 6.078,21;
3. di far fronte alla predetta spesa di € 6.078,21, oltre agli oneri riflessi e all'IRAP con imputazione agli impegni relativi ai redditi di lavoro dipendente finanziati da Fondo Pluriennale Vincolato.

Macerata, 25 luglio 2018

Il Direttore
F.to Massimo Principi

Allegato: Schede di valutazione 2017 del personale dipendente.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

(visti gli art. 153, comma 5 e 183, comma 7 - D.lgs. n. 267 del 18.08.2000)

- In ordine alla regolarità contabile, il sottoscritto esprime: **PARERE FAVOREVOLE**
- La presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario
f.to Devis Fioretti

Macerata, 25.07.2018

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesata determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____.

Macerata,

Il Direttore
Dott. Massimo Principi