

## SERVIZIO SERVIZI FINANZIARI E DEL PERSONALE

### Determinazione N. reg. gen. 1102 N. reg. Serv. 229 del 24-09-2018

**OGGETTO: DIMISSIONI DAL SERVIZIO DIPENDENTE ARCH. LORIS FRENGUELLI - QUANTIFICAZIONE INDENNITÀ' DI MANCATO PREAVVISO E DETERMINAZIONI PER IL RECUPERO.**

#### IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SERVIZI FINANZIARI E DEL PERSONALE

**Premesso** che in data 15 settembre 2019, il dipendente Frenguelli Loris, Istruttore Amministrativo cat. C/C1 in forza presso il Servizio "Servizi al cittadino e all'impresa" inviava al Responsabile della UO Gestione Giuridica del personale dott. Stefano De Angelis e, per conoscenza al dirigente del servizio "Servizi al cittadino e all'impresa" dott. Michele d'Alfonso e al dirigente del servizio "Servizi finanziari e del personale" dott. Simone Ciattaglia, la seguente mail:

*"Ti anticipo che a seguito di mia accettazione (...per il momento solo verbale) di un incarico annuale da parte del provveditorato di Mc come docente presso Liceo Artistico "Cantalamesa" via Cioci 2 Macerata per cattedra dal 07-09-2018 al 30-06-2019 (tot. ore 20)*

*intendo dimettermi dal mio impiego presso l'Uff. di anagrafe... da data odierna.*

*Ho già avvisato da scorso giovedì 13 i miei responsabili e il dirigente del servizio.*

*Grazie e a presto*

*ciao*

*arch.Loris Frenguelli*

*PS. prossima settimana passerò personalmente in uff. per firmare dimissioni."*

**Dato atto** che, ad oggi non risulta essere pervenuta nel al Servizio "Servizi al cittadino e all'impresa" né al Servizio "Servizi finanziari e del personale" nessuna nota formale da parte del sig. Frenguelli circa le sue dimissioni volontarie;

**Richiamato** l'art. 12 del CCNL 09/05/2006, tutt'ora valido, il quale così prevede:

*1. In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione*

*dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:*

*a) Due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;*

*b) Tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;*

*c) Quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.*

*2. In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.*

*3. I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.*

*4. La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di preavviso di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.*

*5. E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4.*

**Constatato** che il dipendente sopra indicato ha risolto il contratto di lavoro senza l'osservanza dei termini predetti;

**Ricordato** che, ai sensi del suddetto articolo 12, comma 4, la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini predetti è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso e che l'Amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questo non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito;

**Rilevato** che il dipendente arch. Loris Frenguelli è stato assunto ai sensi del comma 1 dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017 con decorrenza dal 01/07/2018 ma che, trattandosi di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, l'anzianità di servizio del dipendente decorre a tutti gli effetti dal 18/02/2013, data di inizio del suo rapporto di lavoro a tempo determinato con il comune di Macerata, conclusosi in data 17/2/2016;

**Rilevato** altresì che, per le medesime motivazioni sopra riportate, il rapporto di lavoro dell'arch. Loris Frenguelli, giusta l'art. 2 del contratto individuale di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato prot. 51155 del 27/06/2018, non era sottoposto al periodo di prova;

**Dato** quindi atto che ai sensi del citato art. 12 del CCNL 9/5/2006 il periodo di preavviso è fissato nel termine di 30 gg e che il dipendente ha pur irrualmente presentato le sue dimissioni in data 15/09/2018, con decorrenza immediata e quindi, senza alcun preavviso;

**Rilevato** altresì che il dipendente arch. Frenguelli, è cessato in data 16/09/2018, ultimo giorno di servizio, data nella quale sono già stati inoltrati al Tesoriere comunale (UBI Banca) tutti gli atti necessari al pagamento delle retribuzioni del mese in corso, allo stesso è stata corrisposta l'intera retribuzione per il mese di Settembre 2018;

**Ritenuto** pertanto di dover richiedere all'arch. Loris Frenguelli le seguenti cifre

€. 1.764,14 quale indennità di mancato preavviso;

€. 882,07 per giorni 12 di retribuzione percepita e non dovuta

**Ritenuto** altresì di dover corrispondere al dipendente di che trattasi la cifra di €. 362,29, quale rateo di tredicesima per i giorni di servizio prestato;

**Inteso** quindi, alla luce di quanto sopra, che l'arch. Loris Frenguelli, quale ripetizione dell'indebito pagamento della prestazione lavorativa non effettuata e a titolo di indennità di mancato preavviso debba corrispondere al comune di Macerata la complessiva cifra di €. 2.283,92, detratta la corresponsione del rateo di tredicesima (€. 1.764,14 + €. 882,07 - €. 362,29);

**Visto** l'art. 147-bis, comma 1, del Testo Unico sugli Enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi attraverso apposito parere;

#### DETERMINA

Per quanto in narrativa meglio esposto che si intende qui richiamato a far parte integrante e sostanziale del presente atto:

Di quantificare in €. 2.283,92 la cifra che l'arch. Loris Frenguelli, deve corrispondere al comune di Macerata quale ripetizione dell'indebito pagamento di prestazione lavorativa dovuta e non effettuata e a titolo di indennità di mancato preavviso;

Di dare atto che la quantificazione della cifra sopra indicata tiene conto della dovuta corresponsione, nei confronti dell'arch. Loris Frenguelli, del rateo di tredicesima mensilità.

Di dare atto che il debito del dipendente arch. Loris Frenguelli, come sopra quantificato, dovrà essere dallo stesso corrisposto a questa Amministrazione entro il 31/12/2018, nelle forme stabilite in accordo con il dirigente del Servizio "Servizi finanziari e del personale".;

Di accertare al competente cap. 35.100/697 del bilancio 2018 la somma di €. 2.283,92;

Di dare atto che il presente provvedimento può essere impugnato dinanzi al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro entro i termini stabiliti dal CPC.

Di dare atto che è stata accertata, ai sensi dell'art. 183 TUEL, comma 8, la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del pareggio di bilancio;

Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Di attestare che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale.

**IL DIRIGENTE**

**SERVIZIO SERVIZI FINANZIARI E DEL PERSONALE**  
**DOTT. SIMONE CIATTAGLIA**

---

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.*