

SERVIZIO SERVIZI FINANZIARI E DEL PERSONALE

Determinazione N. reg. gen. 1054 N. reg. Serv. 221 del 14-09-2018

**OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017 DIRIGENZA COMUNALE.
ART. 26 C.C.N.L. 23.12.1999.**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SERVIZI FINANZIARI E DEL PERSONALE

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 267/00, "Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli EE.LL" e quanto previsto dal Regolamento di Contabilità in materia di determinazioni dirigenziali;

Visti:

- la determinazione con la quale viene approvata la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, per l'anno 2017, dell'importo complessivo di € 226.389,07 ;
- il contratto collettivo integrativo aziendale per il personale Dirigenziale del Comune di Macerata 10.5.2001 e tutte le successive modificazioni ed integrazioni, in particolare quello del 14.6.2007 deliberato dalla Giunta Comunale con atto 18.7.2007, n° 244, e da ultimo, quello del 14.3.2008 deliberato sempre dalla Giunta Comunale in data 2.4.2008 con atto n° 132;

Atteso che il fondo per l'anno 2017 va utilizzato per finanziare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato in servizio presso questa Amministrazione Comunale, mentre le economie rivenienti dall'impiego di detto fondo sono destinate in parte a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo determinato e che lo stesso fondo va a finanziare - tramite le economie dell'indennità di posizione - il compenso, a titolo di retribuzione di risultato, degli incarichi ad interim;

Visto l'art. 17 del citato CDIA 10.5.2001, così come modificato ed integrato dai CDIA 19.3.2005 e 14.6.2007, con i quali, a partire dall'anno 2004, la quota minima da destinare annualmente alla retribuzione di risultato, è stabilita nella misura del 15% dell'intero fondo di cui al citato art. 26 CCNL 23.12.1999;

Vista la deliberazione di Giunta del 23/11/2011, n.385, con la quale si approva il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale;

Viste le schede di valutazione contenenti il punteggio attribuito dall'OIV, approvate ed integrate dal Sindaco;

Ritenuto dover corrispondere ai Dirigenti la retribuzione di risultato dell'anno 2017 come segue

DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO	VALORE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE	FASCIA VALUTAZIONE	DI RETRIBUZION RISULTATO
			€
Ciattaglia Simone	32.315,38	I	4.847,31
D'Alfonso Michele	27.753,21	I	4.162,98
Luchetti Tristano	36.117,19	I	5.417,58

Sfrappini Alessandra	27.563,12	I	4.134,47
Totale			18.562,34
DIRIGENTI A TEMPO DETERMIANTO	VALORE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE	FASCIA DI VALUTAZIONE	RETRIBUZIONI DI RISULTATO
			€
Puliti Gianluca	32.315,38	I	4.847,31
Totale			4.847,31

Dato atto inoltre che nel corso dell'anno 2017 sono stati affidati i seguenti incarichi ad interim a dirigenti dell'ente per la sostituzione di altri dirigenti assenti per un periodo superiore a trenta giorni, da retribuirsi secondo costante orientamento dell'ARAN con una quota dell'indennità di risultato, da quantificarsi – in ragione d'anno - nel 15% del valore della posizione ricoperta:

DIRIGENTI A INTERIM	VALORE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE (ECONOMIA)	FASCIA DI VALUTAZIONE	RETRIBUZIONI DI RISULTATO
			€
Puliti Gianluca (Servizio del Segretario Generale) DAL 07/03 AL 27/08	32.315,38	I	2.423,65
D'Alfonso Michele (Servizio Polizia Municipale) DAL 1/1 AL 31/12	27.753,21	II	3.746,68
Totale			6.170,33

Evidenziato che residuano economie per euro 25.329,55 che andranno utilizzati a conguaglio e saldo in conformità alla disciplina contrattuale di cui agli articoli 4 e 5 del CCNL della dirigenza del 23.12.1999

Vista la deliberazione della Giunta Comunale di approvazione del “Piano Esecutivo di Gestione” con la quale, come per i precedenti esercizi, è stata attribuita al Servizio Personale l'intera gestione dell'intervento 1° “Personale”, assumendo i relativi impegni di spesa a valere sulle dotazioni complessivamente previste, ivi comprese quelle per salario accessorio, personale straordinario, lavoro straordinario;

Dato atto che con successivo atto si provvederà alla corresponsione della retribuzione di risultato del dirigente ATS e del relativo incarico a interim;

D E T E R M I N A

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Corrispondere ai Dirigenti comunali la relativa retribuzione di risultato per l'anno 2017, negli importi indicati in premessa.
3. Dato atto che con successivo atto si provvederà alla corresponsione della retribuzione di risultato per il dirigente ATS e per relativo incarico a interim
4. Dare atto che residuano economie per euro 25.329,55 che andranno utilizzati in conformità alla disciplina contrattuale di cui agli articoli 4 e 5 del CCNL della dirigenza del 23.12.1999
5. Finanziare la spesa complessiva di euro 29.579,98 oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP, con imputazione agli impegni relativi all'intervento 1° “Personale”, con le somme appositamente stanziare in FPV nel corrente esercizio finanziario 2018 in applicazione dei nuovi principi del bilancio armonizzato.

Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Di attestare che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale.

IL DIRIGENTE
SERVIZIO SERVIZI FINANZIARI E DEL PERSONALE
DOTT. SIMONE CIATTAGLIA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.