

SERVIZIO SERVIZI FINANZIARI E DEL PERSONALE

Determinazione N. reg. gen. 1055 N. reg. Serv. 222 del 14-09-2018

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO SEGRETARI COMUNALI. ART. 42 CCNL 16/05/2001. ANNO 2017.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SERVIZI FINANZIARI E DEL PERSONALE

Visto l'art. 107 del D.Lgs. n° 267 del 18.8.2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e quanto previsto dal vigente Regolamento di Contabilità in materia di determinazioni dirigenziali;

DATO ATTO che il D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della [legge 4 marzo 2009, n. 15](#), in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ha innovato il sistema di valutazione della performance dei dipendenti del settore pubblico e dunque quanto previsto dal citato D.Lgs 286/1999;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 385 del 23 novembre 2011 "Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance del personale", con la quale si adeguava il sistema di valutazione di tutto il personale dipendente (dirigente e non dirigente) del Comune di Macerata;

VISTE le schede di valutazione contenenti il punteggio attribuito dall'OIV, approvate ed integrate dal Sindaco dalle quali risulta una valutazione di prima fascia

ATTESO che la retribuzione di risultato deve essere erogata attraverso il seguente sistema di attribuzione:

Fascia	Punteggio da	a	giudizio	Percentuale retribuzione di risultato
1^	86	100	Eccellente	100%
2^	76	85	Buono	90%
3^	60	75	Discreto	80%
4^	0	59	Insufficiente	Nessuna retribuzione

Considerato che detto premio è quantificato nella misura massima pari al 10% annuo lordo del monte salari dello stesso Segretario dell'anno di riferimento (2017);

Vista la nota 11.8.2003, con la quale l'ARAN esprime il proprio parere in merito al calcolo del "monte salari" che, avendo carattere generale e portata molto ampia, comprende tutti i trattamenti economici corrisposti sia a titolo principale che accessorio;

Rilevato quindi che detto monte salari dei Segretari Generali succedutisi nell'anno 2017 è così costituito:

Dott. Giovanni Montaccini periodo 1.1/6.3.2017

- Trattamento stipendiale € 7.329,54
- 13^ mensilità € 555,27
- R.I.A. € -----
- Retribuzione di posizione € 9.324,67
- Maturato economico € -----
- Indennità vacanza contrattuale € -----

Totale € 17.209,48

Dott. ssa Claudia Tarascio periodo 2.10/31.12.2017

- Trattamento stipendiale € 9.994,83
- 13^ mensilità € 829,10
- R.I.A. € -----
- Retribuzione di posizione € 12.800,50
- Maturato economico € -----
- Indennità vacanza contrattuale € -----

Totale € 23.624,43

Vista la deliberazione della Giunta Municipale di approvazione del “Piano Esecutivo di Gestione 2018” con la quale, come per i precedenti esercizi, è stata attribuita al Servizio Personale l’intera gestione dell’intervento 1° “Personale”, assumendo gli impegni relativi alla complessiva spesa, ivi compresa quella per il salario accessorio, il personale straordinario, il lavoro straordinario e la formazione del personale dipendente ai sensi dell’art. 183, del D.Lgs. 267/2000;

Ritenuto dover corrispondere ai Segretari Generali, sulla base delle valutazioni sopra indicate, la retribuzione di risultato per l’anno 2017 pari al 10% di detto monte salari, negli importi sotto indicati:

Dott. Giovanni Montaccini € 1.720,94

Dott.ssa Claudia Tarascio € 2.362,44

D E T E R M I N A

1. **La premessa** è parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. **Corrispondere** ai Segretari Generali la seguente retribuzione di risultato per l’anno 2017:

Dott. Giovanni Montaccini € 1.720,94

Dott.ssa Claudia Tarascio € 2.362,44

3. **Finanziare** detta spesa oltre oneri riflessi ed IRAP dovuti come per Legge, con imputazione agli impegni relativi all’intervento 1° “Personale” del corrente esercizio finanziario 2018 che presentano sufficiente disponibilità.

Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Di attestare che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d’interessi, ai sensi dell’art. 6 bis L. 241/1990, dell’art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale.

IL DIRIGENTE
SERVIZIO SERVIZI FINANZIARI E DEL PERSONALE
DOTT. SIMONE CIATTAGLIA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.