

COMUNE DI POGGIODOMO

Provincia di Perugia

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE**

**Sulla proposta di delibera n. 41 del 22.09.2020 G.C. relativa  
al fabbisogno del personale Decreto Funzione Pubblica del  
17.03.2020**

*L'ORGANO DI REVISIONE*

*Rag. Lucio Astolfi*

## Comune di POGGIODOMO

**Oggetto: parere Sulla proposta di delibera n. 41 del 22.09.2020 G.C. relativa al fabbisogno del personale Decreto Funzione Pubblica del 17.03.2020**

L'anno 2020 il giorno 14 del mese di ottobre il sottoscritto ASTOLFI rag. LUCIO revisore unico esprime il proprio parere in merito alla delibera di Giunta Comunale di cui all'oggetto.

- **Richiamato** quando riportato in premessa nella proposta di delibera in oggetto;
- **Considerati** i poteri della Giunta Comunale data l'urgenza e comunque resta salva la ratifica del Consiglio Comunale nei tempi previsti;
- 
- **Richiamate** le precedenti deliberazioni:
  - di Giunta comunale n. 18 del 23.03.2018
  - di Giunta Comunale n. 17 del 31.12.2018
- **Richiamati**:
  - l'art1, comma 562 L. 296/2006
  - parere Corte dei Conti Sez. Reg.le di controllo Emilia Romagna n. 55/2020
  - il comma 2 dell'art. 33 del D.L. 34 del 2019 modificato dal comma 853 art. 1 legge 27/12/2019 n. 160
  - il decreto 17/032020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri pubblicato nella G.U. 108 del 27.04.2020
  - la circolare del Ministero della Pubblica Amministrazione n. 1374 del 8/6/2019

**Considerato** che il comune di Poggiodomo è stato interessato dal sisma del 24 agosto 2016 e dai successivi eventi sismici del 26 e del 30 ottobre 2016 e del 18 gennaio 2017 che hanno arrecato danni a molti immobili compromettendone totalmente o parzialmente l'agibilità;

**Visto** l'art. 50 bis della Legge 15 dicembre 2016, n. 229 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, recante interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24 agosto 2016 il quale consente ai Comuni di cui agli allegati 1 e 2, di assumere personale con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Le assunzioni sono effettuate con facoltà di attingere dalle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze. E' data facoltà di attingere alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni, disponibili nel sito del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei

ministri. Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo professionale richiesto, il Comune può procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per soli titoli, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità;

**Richiamato:**

- l'articolo 1 dell'ordinanza del commissario straordinario per la ricostruzione n. 6 del 28 novembre 2016 che ripartisce tra le Regioni le unità di personale da assumere ed attribuisce ai Presidenti delle Regioni, in qualità di Vicecommissari, sulla base delle richieste pervenute dai comuni, le competenze per la definizione del numero delle unità di personale che ogni comune è autorizzato ad assumere;

-l'ordinanza del Vice commissario del Governo per la Ricostruzione n. 4 del 31.05.2017, con la quale il Comune di Poggiodomo è stato autorizzato, ex art. 50 bis del D.L. n.

189/2016, convertito in legge 229/2016, ad assumere n. 1 unità di personale a tempo determinato e precisamente un istruttore amministrativo di categoria C;

-l'art. 1, comma 990 il quale testualmente recita. "Allo scopo di assicurare il proseguimento e l'accelerazione del processo di ricostruzione e di consentire la progressiva cessazione delle funzioni commissariali, con riassunzione delle medesime da parte degli enti ordinariamente competenti, il termine della gestione straordinaria di cui all'articolo 1, comma 4, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, è prorogato fino al 31 dicembre 2020, ivi incluse le previsioni di cui agli articoli 3, 50 e 50-bis del citato decreto-legge n. 189 del 2016, nei medesimi limiti di spesa annui previsti per l'anno 2018";

-la comunicazione del Vice Commissario del Governo per la ricostruzione nella Regione Umbria interessata dal sisma del 24.08.2016 trasmessa a mezzo p.e.c. ed acquisita al protocollo comunale n. 2.866 del 29.12.2018, con la quale:

- autorizza la possibilità di ricorrere, fino al 31.12.2021, al personale assunto a tempo determinato alle medesime condizioni (unità e profili) di quanto già autorizzato a ciascun Ente per il 2018 con le ordinanze del vice commissario n. 1 del 20.12.2016 e n. 4 del 31.05.2017;

- chiarisce che, in merito alla possibilità di prorogare i contratti in essere, ciascun Ente dovrà far riferimento alla vigente normativa in materia di proroga dei contratti a tempo determinato;

**Constatato** che la Dotazione Organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art.1, comma 562, Legge n. 296/2006 è pari ad € 116.985,28; (Spesa personale 2008);

**Ritenuto** necessario, pertanto, da parte dell'Ente, prima di definire il fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, procedere alla revisione della dotazione organica e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

**Rilevato** che in base a quanto disposto dall'articolo 33, comma 2 del DI 34/2019, convertito con modificazioni con Legge 56/2019, l'ente risulta collocato nella fascia prevista dall'art. 3 tabella nr. 1 del Decreto della Funzione Pubblica 17 Marzo 2020 come di seguito riportato:

Numeratore: Totale Macroaggregato 101 Rendiconto 2019

€ 88.260,58

Denominatore: Media del totale delle entrate correnti accertate negli ultimi tre rendiconti approvati al netto di FCDE Rendiconto 2019

€ 362.946,70

Che pertanto si rileva che il rapporto tra le due grandezze sopra specificate (88.260,58/362.946,70) è pari a 24,31;

**Dato atto** che la dotazione organica del Comune di Poggiodomo come risultante dalla propria deliberazione n. 19 del 23/03/2018 è la seguente:

Tipo ruolo	Categoria				Totale
	A	B	C	D	
Tempo pieno	0	1	1	3	5
Tempo parz	0	0	0	0	0

**Dato atto** che il personale in servizio al 01/01/2020 è il seguente

Personale di ruolo

Unità	Categorie	Posizione econ	Tipo assunzione	Profilo	Nome
1	C	C1	Ruolo tempo pieno	Istruttore amministrativo	Cavani Valeria
1	B	B3	Ruolo tempo pieno	Operaio specializzato	Capozucca Marco

Personale tempo determinato sisma 2016

Unità	Categorie	Posizione econ	Tipo assunzione	Profilo	Nome
1	C	C1	Assunzione sisma (art. 50bis 189/2016)	Istruttore amministrativo	Lattanzi Stefania
1	D	D1	Assunzione sisma art. 50 bis 189/2016 in convenzione Comune di Cascia 12 h	Istruttore tecnico direttivo	Ciammetti Andrea

Personale non di ruolo

Unità	Categorie	Posizione econ	Tipo assunzione	Profilo	Nome
1	D1	D1	Art 110 Conv Comune di Monteleone di Spoleto 12h	Istruttore direttivo amministrativo-contabile	Minni Sonia

1	D3	D3	Conv Comune di Sant'Anatolia di Narco 6h (c.557 art. 1 L. 311/2004)	Istruttore direttivo tecnico	Sabatini Sandro
1	Segretario comunale		Conv 9h		Canafoglia Valter

**Dato atto** che:

- l'art 3, comma 2, del Decreto 17 Marzo 2020 prevede che a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.

l'art. 5 del Decreto 17 Marzo 2020 del Decreto 17 Marzo 2020 prevede le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizi;

- la Circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione n. 1374 del 8 giugno in attuazione dell'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019 nr. 34, stabilisce che la limitazione alla dinamica di crescita indicata dall'art. 5 del decreto 17 marzo 2020 può essere derogata, e quindi superata, nel caso di comuni che abbiano a disposizione facoltà assunzionali residue degli ultimi cinque anni, come nel caso del Comune di Poggiodoro;

**Richiamati:**

- l'art. 19 del d. Lgs. 15.06.2015, n. 81 il quale nel disciplinare la durata massima dei contratti di lavoro a termine, fa salve le diverse disposizioni dei Contratti Collettivi;
- l'art. 50, comma 2, del CCNL Comparto Funzioni Locali il quale stabilisce che i contratti a termine hanno una durata massima di trentasei mesi;

**Ritenuto** pertanto, a questo punto da parte dell'Ente di prorogare, per far fronte alle esigenze connesse al sisma 2016, nel rispetto della vigente normativa in materia di proroga dei contratti a tempo determinato, le seguenti assunzioni a tempo determinato effettuate ai sensi dell'art. 50 bis del DL n. 189/2016:

- 1 posto di Istruttore Amministrazione Cat. C, posizione economica C1, fino al 31/12/2021;

**Rilevato** che l'Ente risulta rispettoso delle condizioni previsti dalla normativa vigente per poter procedere legittimamente all'assunzione di personale e precisamente:

- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, ai sensi dell'art. 9 comma 3 bis, D.L. n. 185/2008;
- ha rispettato il termine per l'adozione del Bilancio e i termini per l'adozione degli altri documenti contabili e di quelli per la trasmissione alla banca dati delle amministrazioni pubbliche delle relative informazioni;
- ha adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance con Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 dell'11.06.2011 e lo strumento esecutivo di gestione corrente bilancio con deliberazione della giunta comunale n. 25

dell'11.05.2018;

- non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio come emerge dal rendiconto di gestione 2017;
- ha rispettato il limite di spesa del personale anno 2008 (art. 1, comma 552 legge 296/2006);
- che con propria deliberazione n. 19 del 23.03.2018, relativamente al fabbisogno del personale nel triennio 2018/2020, è stata deliberata l'assunzione di un istruttore amministrativo e di un operaio/autista scuolabus, le cui procedure sono state regolarmente avviate nell'anno 2018 e le assunzioni sono state effettuate nel corso del 2019;

**Preso atto** che la convenzione con il Comune di Sant'Anatolia di Narco scadrà il 28 Febbraio 2021 e l'ente si troverà sprovvisto di una figura tecnica con ruolo da responsabile della medesima area;

**Rilevato** a questo punto che tutte le figure di categoria D in pianto organica risultano vacanti;

**Ritenuto pertanto che l'Ente:**

- di dover effettuare nell'anno 2021 l'assunzione di un istruttore tecnico direttivo, Categoria D a cui affidare anche la responsabilità dell'area, preferibilmente con l'indizione di una procedura ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000, al fine di affiancare il responsabile tecnico uscente nel trapasso delle attività;
- in attesa dell'avvio della procedura di cui sopra si intende procedere alla conclusione ad un accordo con il Comune di Vallo di Nera ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 30/12/2004 n. 311 (finanziaria per l'anno 2005);

**Rilevati** preventivi pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile espressi dal Responsabile dell'area finanziaria e personale ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. n. 267/2000;

**Preso atto** dei preventivi pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile espressi dal Responsabile dell'area finanziaria e personale ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs n. 267/2000;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il vigente Regolamento Comunale di contabilità,

**E S P R I M E**

Parere favorevole alla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 41 del 22 settembre 2020.

L'Organo di Revisione

**Astolfi Rag. Lucio**  
n. 113 A Ordine dei Dottori Commercialisti e  
degli Esperti Contabili della Prov. di Terni

