

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  |  |
|  | <b>Comune di Poggiodomo – Provincia di Perugia</b> |  |
|  |  |  |

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE  
DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA  
ANNO 2019**

In data trenta dicembre 2019, a seguito della deliberazione della giunta comunale n. 61 del 27.12.2019, con la quale è stata autorizzata la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI per il Comune di Poggiodomo, nonché della certificazione positiva del Revisore dei Conti, acquisita in data 23.12.2019 si procede alla sottoscrizione dell'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2019 in applicazione del disposto dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21.5.2018.

tra:

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Dott. Valter Canafoglia – Segretario comunale - Presidente

Dott.ssa Patrizia Lattanzi – Responsabile Area Finanziaria e Personale Servizio Associato

e

-

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. TERRITORIALE- Molinari Maurizio FPL UIL

R.S.U. – Capozucca Marco – FPL UIL

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate per l'anno 2019, in attuazione all'art. 7 del CCNL -Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21.05.2018

**Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO**

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 per l'anno 2019 risulta così costituito:

**RISORSE DECENTRATE STABILI € 11.982,00**

Dal fondo delle risorse stabili vengono **DETRATTI** i seguenti importi:  
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

**Fondo per progressioni orizzontali € 173,77**

**Fondo per indennità di comparto € 1.106,67**

**RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2018 € 1.280,44**

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI € 0,00000**

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

| RIFERIMENTO<br>CCNL                             | DESCRIZIONE   | IMPORTO<br>Euro |
|---|---|-----------------|
| <b>01/04/1999</b><br>Art. 15, comma 1, lett. d) | sponsorizzazioni (valore presunto)                                    | 0               |
| Art. 15, comma 1, lett. k)                      | progettazione UTC art. 92, co. 5, D.Lgs 163/2006<br>(valore presunto) |                 |
| Art. 15, comma 2                                | Max 1,2% monte salari '97   | 0               |
| Art. 15, comma 5                                | attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione            |                 |
| <b>CCNL 05/10/2001:</b><br>Art. 4, comma 3      | ICI Incentivi recupero (somma presunta)                               |                 |
| Art. 4, comma 4                                 | Convenzioni, contributi utenza, ecc.                                  |                 |
|   | RIA cessati 2018  |                 |
| <b>TORNA TOTALE</b>                             |   |                 |

**RIEPILOGO:**

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004: € 10.701,56

RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004: € 0,00

(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

**TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2018: € 10.701,56**

\*\*\*\*\*

## Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2019

| Descrizione*   | Importo   |
|--|-----------|
| Art. 68 comma 2 lett. A) performance organizzativa   | 3.438,10  |
| Art. 68 comma 2 lett. A) performance individuale   | 1.473,46  |
| Art. 68 comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro disagiate, esposte a rischio e implicanti maneggio valori     | 410,00    |
| Art. 68, comma 2, lett. d): indennità di reperibilità e indennità festiva  |           |
| Art. 68 comma 2 lett. e): indennità per specifiche responsabilità  | 5.380,00  |
| Art. 68, comma 2, lett. g): compensi previsti da disposizioni di legge   |           |
| Art. 68, comma 2, lett. h): compensi ai messi notificatori a valere sulle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14.09.2000 |           |
| TOTALE   | 10.701,56 |
|  |           |
|  |           |

---

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono i criteri generali definiti nel ccid 2019-2021 sottoscritto in data odierna

## **DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.  
Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

### ***la delegazione di parte pubblica:***

IL PRESIDENTE: dott. Valter Canafoglia\_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA E PERSONALE Servizio Associato: Dott.ssa Patrizia Lattanzi\_\_\_\_\_

### ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. TERRITORIALE

UIL FPL Maurizio Molinari\_\_\_\_\_

R.S.U.

UIL Marco Capozucca