



# COMUNE DI POGGIODOMO

Provincia di Perugia

COPIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 40 Del 15-09-2020

**Oggetto: Approvazione della relazione performance anno 2019**

L'anno duemilaventi il giorno quindici del mese di settembre alle ore 13:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

<b>ANGELOSANTI EMILIO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>MARINI FILIPPO</b>	<b>VICESINDACO</b>	<b>P</b>
<b>PERONI GIAMPAOLO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>

ne risultano presenti n. 2 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Signor ANGELOSANTI EMILIO in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Signor CANAFOGLIA VALTER

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N
Comunicata ad altri Enti	N		

**PARERE:** Favorevole in ordine alla **Regolarità tecnica**

Data: 08-09-2020

Il Responsabile del servizio  
F.to **CANAFOGLIA VALTER**

**PARERE:** Favorevole in ordine alla **Regolarità contabile**

Data: 15-09-2020

Il Responsabile del servizio  
F.to **minni sonia**

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che:

- l'entrata in vigore del D.Lgs. n. 74/2017, in attuazione dei principi e criteri direttivi previsti dall'art. 17, comma 1, lett. r), Legge 7 agosto 2015, n. 124, recante deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche, che è intervenuto in modifica del D.Lgs. n. 150/2009, noto come riforma "Brunetta", impone alle Amministrazioni di intervenire per adeguare il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
  - per quanto riguarda i contenuti dell'adeguamento l'art. 18, comma 2, D.Lgs. n. 74/2017 rinvia alle previsioni degli artt. 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009;
  - la delibera n. 121/2010 la CIVIT (oggi ANAC) ha precisato che gli Enti Locali hanno la facoltà di scegliere di mantenere i nuclei di valutazione in luogo di costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione, cosicché rientra nella discrezionalità del singolo Ente la scelta di costituire o meno l'Organismo indipendente di Valutazione (OIV);
  - sulla base delle indicazioni fornite con la deliberazione innanzi richiamata, questo ente ha ritenuto di mantenere il Nucleo di Valutazione cui ha conferito le funzioni correlate alla misurazione e valutazione della performance;
  - l'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009, non pone alcun obbligo di applicabilità dell'art. 14 del medesimo d.lgs. ai comuni, neanche sotto il profilo di necessità di adeguamento ai principi, così come anche chiarito dalla Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, nel parere n. 325/2011;
- VISTO il D.Lgs. n. 141/2011 che ha apportato modifiche ed integrazioni al D.Lgs. n. 150/2009, ed in particolare:
- l'art. 6, c. 1 che stabilisce che "la differenziazione retributiva in fasce di cui all'art. 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2 del succitato D.Lgs. 150/2009, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006 - 2009".
  - l'art. 2 dispone che il sistema delle fasce di merito non si applica "al personale dipendente, se il numero dei dipendenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a 15 e, ai dirigenti, se il numero dei dirigenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a 5";
  - ancora, l'art. 2 dispone: "In ogni caso deve essere garantita l'attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance, in applicazione del principio di differenziazione del merito, ad una parte limitata del personale dirigente e non dirigente";

**Vista** la delibera della Giunta Comunale n. 20 del 11/06/2011 avente per oggetto: "Ciclo di gestione della performance – determinazioni" con la quale tale consesso ha deliberato in merito alla retribuzione di risultato ai responsabili dei servizi;

**Visto** il Decreto sindacale n. 1 del 19.04.2018, con il quale il Sindaco del Comune di Cascia, in esecuzione della delibera consiliare del comune di Cascia n. 83 del 13.12.2017 e della delibera consiliare del comune di Poggiodomo, ha nominato il dott. Mattei Guglielmo Nucleo di Valutazione in forma associata dei comuni di Cascia e Poggiodomo, per la durata di tre anni dalla data di conferimento dell'incarico;

**Visto** il Regolamento comunale disciplinante il "Sistema Premiante e di misurazione e di valutazione delle performance", relativo alla premialità e valutazione della performance del personale e della integrità e trasparenza ai sensi delle disposizioni previste dal D.Lgs. n.

150/2009;

**CONSIDERATO** che:

- la misurazione e la valutazione della performance della struttura organizzativa e dei dipendenti del Comune è finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance è altresì finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti;
- le attività svolte per la predisposizione, l'attuazione e l'implementazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, si intendono come obiettivi di performance nel Piano degli Obiettivi e nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

**RICORDATO** che:

- la proposta di pesatura degli obiettivi è stata regolarmente approvata dalla Giunta Comunale;
- per la pesatura di ogni obiettivo si è tenuto conto delle priorità e dell'importanza strategica indicate negli strumenti di pianificazione dell'ente e del grado di complessità ed intersettorialità dell'obiettivo;
- per la pesatura si è tenuto conto delle risorse finanziarie e strumentali a disposizione di ogni singolo Responsabile di Servizio per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;

**Richiamate:**

- la deliberazione del consiglio comunale n. 27 del 06.06.2014 con la quale venne rinnovata la convenzione con il comune di Cascia per la gestione in forma associata del servizio finanziario;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 6 del 17.01.2015 con la quale la predetta convenzione venne integrata con la previsione della gestione associata con il Comune di Cascia della gestione tributi e personale;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 32 del 07.12.2018 con la quale le suddette convenzioni sono state prorogate, senza soluzione di continuità, fino al 31.12.2019;
- la deliberazione del Consiglio comunale nr. 49 del 25.10.2019 con la quale è stata adottata nuova convenzione per la gestione associata del Servizio Finanziario tra il Comune di Poggiodomo e il Comune di Cascia;

**Visto** che, con tali convenzioni, si è stabilito di riconoscere alla Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Cascia la retribuzione di risultato nella misura variabile da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della maggiorazione della retribuzione di posizione determinata in € 7.840,00 annui, oltre agli oneri riflessi;

Visti ed esaminate le relazioni sul grado di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2019 predisposte dalle posizioni organizzative dell'ente, relativamente al Piano degli Obiettivi 2019, di cui al Piano Esecutivo di Gestione adottato dalla Giunta, allegate al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

**PRESO ATTO** delle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione dott. Mattei, con verbale del 30.07.2020, relative alle attività dei Responsabili d'Area per l'anno 2019;

**CONSIDERATO** che è stata predisposta, per l'anno 2019 per ogni Responsabile titolare di posizione organizzativa, una scheda di valutazione, predisposta sulla base del Sistema di

Misurazione e Valutazione della Performance adottato con propria precedente deliberazione n. 20 dell'11.06.2011;

**CONSIDERATO** altresì che, dall'esame di tali schede, risulta la seguente valutazione:

- Responsabile Area Finanziaria : punti 98/100,
- Responsabile Servizio Tecnico Sabatini : 98 /100,

**ATTESA** la congruità di tali valutazioni;

**VISTO** che la retribuzione di risultato é stata determinata nella misura massima del 30 per cento della retribuzione di posizione stabilita, come si evince dagli appositi stanziamenti di spesa risultanti dal bilancio di previsione 2019/2021;

**RITENUTO** di corrispondere ad ogni Responsabile titolare di posizione organizzativa la retribuzione di risultato, rapportata al punteggio da ciascuno conseguito in sede di valutazione per l'anno 2019 come di seguito:

- Responsabile Area Finanziaria: 28,44% della retribuzione di posizione determinata in € 7.480,00 annui lordi;
- Responsabile Servizio Tecnico: 28,92% della retribuzione di posizione, determinata in € 3.991,00 annui lordi;

**RITENUTO** altresì di demandare al Responsabile dell'area finanziaria e personale l'adozione di tutti gli atti conseguenti e consequenziali al presente provvedimento;

**DATO ATTO** che, per l'anno 2019, la retribuzione di posizione è stata determinata, nei limiti previsti dalle vigenti disposizioni, con i relativi decreti di conferimento;

VISTI infine:

- il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- la Legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione;
- il Codice disciplinare dei dipendenti comunali redatto ai sensi del D.P.R. n. 62/2013;
- i Decreti Sindacali di nomina dei responsabili di servizio e di attribuzione delle relative posizioni organizzative;
- il Regolamento comunale di organizzazione e funzionamento degli uffici e dei servizi;
- il Bilancio di previsione 2020-2022 ed il DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2020/2022;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi in forma palese;

## **DELIBERA**

1. di approvare le premesse in quanto formano parte integrante e sostanziale della presente proposta del nucleo di valutazione;
2. di approvare la relazione sulla performance 2019 relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi, e la proposta del nucleo valutazione , come da verbale del 30.07.20020, che analizza i risultati organizzativi individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate;
3. di dare atto che le risultanze delle performance generali dei responsabili dovranno essere pubblicate sul sito internet istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione dedicata denominata "Amministrazione trasparente", riportando tra l'altro tutti gli obblighi di pubblicazione previsti dall'allegato A) del D.Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016, nonché quelli ulteriori disposti dalle delibere ANAC;
4. di allegare al presente atto per farne parte integrante e sostanziale la seguente documentazione:
  - All. A) Relazione sulla performance;
5. Di dichiarare la presente deliberazione, con ulteriore votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134,comma 4, del D.Lgs.n.267/2000.

Parere Favorevole per quanto riguarda la REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE in ordine alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to ANGELOSANTI EMILIO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to CANAFOGLIA VALTER

---

### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della sujestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00.

Li 27-10-2020

IL RESPONSABILE  
DELLA PUBBLICAZIONE  
F.to CANAFOGLIA VALTER

---

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

Li, 15-09-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to CANAFOGLIA VALTER

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto responsabile del servizio certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal al , ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 senza reclami.

Li,

IL RESPONSABILE DELLA  
PUBBLICAZIONE

F.to C

---

È copia conforme all'originale.

Li,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to CANAFOGLIA VALTER

---

## **ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art.134, della Legge n.267/00.

Lì,

**IL SEGRETARIO COMUNALE**