

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero 19 Del 23-03-2018

**Oggetto: FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE E PROGRAMMA ANNUALE**

L'anno duemiladiciotto il giorno ventitre del mese di marzo alle ore 15:35, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

<b>Spada Egildo</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>ZERENGI LUANA</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>REMOLI GIANCARLO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>

ne risultano presenti n. 2 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Signor Spada Egildo in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Signor Benedetti Giuseppe

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N
Comunicata ad altri Enti	N		

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 15-03-2018

Il Responsabile del servizio  
F.to **Lattanzi Patrizia**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita tecnica e contabile**

Data: 15-03-2018

Il Responsabile del servizio  
F.to **Lattanzi Patrizia**

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto :

- l'art. 91 comma 1 del d.lgs. 267/2000 il quale dispone che gli enti locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.3.1999 n. 68 finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 35, comma 4, del d.lgs. 166/2001, il quale dispone che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna Amministrazione o Ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- l'art. 6 comma 6 del d.lgs. 30.3.2001, n. 165 il quale stabilisce che se l'Ente viene meno all'obbligo di programmazione, non può procedere all'assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- l'art. 48 comma 3 del d. lgs. 18.8.2000, 267 che affida alla giunta comunale la competenza ad adottare i regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio;
- il D.P.C.M. 15.2.2006, attuativo dell'articolo 1, comma 93 della legge finanziaria 30.12.2004, n. 311 il quale dispone che per i Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti non vale l'obbligo di ridurre le dotazioni organiche;
- l'art. 1, comma 562, della legge finanziaria per il 2007, Comma così modificato prima dal comma 121 dell'art. 3, L. 24 dicembre 2007, n. 244, poi dal comma 10 dell'art. 14, D.L. 31 maggio 2010, n. 78 ed infine dal comma 11 dell'art. 4-ter, D.L. 2 marzo 2012, n. 16, nel testo integrato dalla legge di conversione 26 aprile 2012, n. 44, il quale dispone che per i Comuni non sottoposti alle regole del patto di stabilità le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008;
- l'art. 76, comma 7, del d.l. 112/2008, modificato dall'art. 28, comma 11-quater del d.l. n. 201/2011, il quale incrementa per tutti i Comuni l'incidenza delle spese di personale dal 40% al 50% delle spese correnti quale limite oltre il quale vige il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 34 del 18.3.1999, esecutiva, con la quale è stato approvato il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Richiamati i seguenti propri atti:

- n. 29 del 30.07.2016 con cui è stato definito il fabbisogno triennale del personale e programma annuale;
- n. 27 del 22.06.2017 con cui si è proceduto alla modifica del richiamato proprio atto n. 29/2016 ai fini dell'assunzione, ex art. 50 bis d.l. 189/2016, di una dipendente a tempo determinato fino al 31.12.2017, con facoltà di rinnovo entro i limiti stabiliti dalla legge.

Visto che la dotazione organica di questo Ente è così distinta:

---

DELIBERA DI GIUNTA n.19 del 23-03-2018 COMUNE DI POGGIODOMO

DESCRIZIONE CATEGORIE ORGANICO		TOTALE	POSTI	IN
-----------------------------------	--	--------	-------	----

	A	B	C	D
--	---	---	---	---

---

posti di ruolo a tempo pieno	1	1	3		5
------------------------------	---	---	---	--	---

posti di ruolo a tempo parziale	0				0
---------------------------------	---	--	--	--	---

Atteso che tutti i posti previsti in dotazione organica risultano vacanti alla data del 31.12.2017;

Visto, in particolare che, nel corso dell'anno 2017 si sono verificate n. due cessazioni di personale e precisamente: una unità di categoria D posizione economica D3, anche titolare di posizione organizzativa e n. 1 unità di categoria C posizione economica C2;

Atteso che, pertanto, si rende assolutamente necessario procedere all'assunzione di personale a tempo pieno e indeterminato, nel corso dell'anno 2018, relativamente a n. 2 unità:

n. 1 unità di categoria C posizione economica C1

n. 1 unità di categoria B posizione economica B3

Visto che tale decisione rispetta i limiti stabiliti dall'art. 1, comma n. 562, della legge 296/2006, cd finanziaria 2007, il quale dispone che gli enti non sottoposti al patto di stabilità non possono superare la spesa per il personale dell'anno 2008 e non possono effettuare assunzioni in numero superiore alle cessazioni verificatesi nell'anno precedente, per come chiarito dalle sezioni riunite di controllo della Corte dei Conti, quindi con recupero delle cessazioni intervenute dal 2007 e non coperte con nuove assunzioni;

Ritenuto, altresì, di disporre il rinnovo dell'assunzione a tempo determinato della dipendente sig.ra Lattanzi Stefania a decorrere dal 5 agosto 2018 e fino alla data del 31.12.2018, così come consentito dal d.l. 189/2016 e successive modifiche e integrazioni;

Visto le deliberazioni adottate da questa Giunta comunale relative al piano triennale 2018/2020 delle azioni positive e alla ricognizione eccedenze ex art. 33 del d.lgs. 165/2001;

Preso atto che questo Comune non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ex art. 49 d.lgs. 267/2000;

Dato atto che la presente deliberazione costituisce parte integrante e sostanziale del D.U.P. 2018/2020;

Visto che il revisore Unico dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine all'approvazione del D.U.P. 2017/2019;

Visto il d. lgs. 30.3.2001, n. 165;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

A voti unanimi legalmente espressi

DELIBERA DI GIUNTA n.19 del 23-03-2018 COMUNE DI POGGIODOMO

D E L I B E R A

1) di dare atto che:

a) la dotazione organica di questo Ente è la seguente

DESCRIZIONE CATEGORIE ORGANICO					TOTALE	POSTI	IN
	A	B	C	D			
postì di ruolo a tempo pieno	1	1	3	5			

b) che dei suddetti posti risultano vacanti:

- a) il posto di categoria D – posizione economica D3 – Istruttore Direttivo Area Contabile;
- b) il posto di categoria D - posizione economica D3 – Istruttore Direttivo Area Tecnica;
- c) il posto di categoria B – posizione economica B4 – operatore.
- d) il posto di categoria D – poisione economica D3 – Istruttore Direttivo Area Amministrativa
- e) il posto di categoria C – posizione economica C1 – Vigile Urbano

c) che i servizi relativi all'Area Contabile ed all'Area Tecnica, sopra menzionati, sono gestiti in forma associata con il Comune di Cascia ex art. 30 del d.lgs 267/2000 e in convenzione ex art. 1, comma 557 della legge 331/2004 con un dipendente del comune di Sant'Anatolia di Narco;

d) nel corso dell'anno 2017 si sono verificate n. due cessazioni di personale e precisamente: una unità di categoria D posizione economica D3, anche titolare di posizione organizzativa e n. 1 unità di categoria C posizione economica C2;

2) di disporre l'assunzione di personale a tempo pieno e indeterminato, nel corso dell'anno 2018, relativamente a n. 2 unità:

- n. 1 unità di categoria C posizione economica C1
- n. 1 unità di categoria B posizione economica B3

3) di disporre il rinnovo dell'assunzione a tempo determinato della dipendente sig.ra Lattanzi Stefania a decorrere dal 5 agosto 2018 e fino alla data del 31.12.2018, così come consentito dal d.l. 189/2016 e successive modifiche e integrazioni;

Con separata unanime votazione il presente deliberato viene dichiarato immediatamente eseguibile a termine di legge.

=====

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to Spada Egildo

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Benedetti Giuseppe

---

### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della sujestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00.

Li 06-04-2018

IL RESPONSABILE DELLA  
PUBBLICAZIONE  
F.to Lattanzi Stefania

---

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

Li, 23-03-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Benedetti Giuseppe

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto responsabile del servizio certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 06-04-2018 al 21-04-2018, ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 senza reclami.

Li, 23-04-2018

IL RESPONSABILE DELLA  
PUBBLICAZIONE  
F.to Lattanzi Stefania

---

È copia conforme all'originale.

Li,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Benedetti Giuseppe

---

## **ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 16-04-2018 per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art.134, della Legge n.267/00.

Lì, 17-04-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Benedetti Giuseppe