



COMUNE DI NORCIA

Provincia di Perugia

COPIA

DETERMINAZIONE SETTORE PERSONALE - PROGETTAZIONE EUROPEA - AREE INTERNE

n. 18 del 08-06-2021	Oggetto: Congedo Straordinario ex art 42, comma 5, D.Lgs 151/2001 al dipendente matricola 152
-------------------------	--

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la richiesta assunta a protocollo numero 2761 del 01.02.2021 con la quale il dipendente a tempo indeterminato in part-time verticale matricola numero 152, ha chiesto di poter fruire del congedo straordinario ex art 42, comma 5, D.Lgs 151/2001 sino al 08.02.2022 al fine di assistere la propria madre convivente riconosciuta portatore di handicap grave ai sensi dell'art. 3 - comma 3- L. 104/1992 e s.m.i.;

Richiamati:

- la Circolare INPS 32/2012 punto 3 . CONGEDO STRAORDINARIO
3.1 Soggetti aventi diritto : (...) *Il Testo novellato del comma 5 dell'art.42 del decreto legislativo n.151/2001, ...stabilisce un nuovo ordine di priorità dei soggetti aventi diritto alla fruizione del congedo straordinario che degrada solo in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei primi. In particolare i beneficiari fruiranno del congedo straordinario, secondo il seguente ordine :*
 - a) *Il coniuge convivente della persona disabile in situazione di gravità*
 - b) *il padre o la madre*
 - c) *uno dei figli conviventi della persona disabile in situazione di gravità , nel caso in cui il coniuge convivente ...sia mancante, deceduto o affetto da patologia invalidante*
. (...) *Ai fini dell'individuazione delle patologie invalidanti, in assenza di un esplicita definizione di legge, sentito il Ministero della Salute, si ritiene corretto prendere a riferimento soltanto quelle, a carattere permanente, indicate dall'art.2,comma 1, lett d) numeri 1) 2) e 3) del Decreto Interministeriale n. 278 del 21 luglio 2000 che individua le ipotesi in cui è possibile accordare il congedo per gravi motivi di cui all'art.4,comma 2, della legge 53 del 2000; in tal caso, il richiedente dovrà allegare, in busta chiusa, indirizzata all'Unità Operativa Complessa/Unità Operativa Semplice (UOC/UOS) territorialmente competente, idonea documentazione del medico*

specialista del servizio sanitario nazionale o con esse convenzionato o del medico di medicina generale o della struttura sanitaria nel caso di ricovero o intervento chirurgico per l'opportuna valutazione medico legale"

- Circolare INPDAP 14 Febbraio 2012 N.1 (PUNTO 2.1) : (...) *"La sussistenza delle patologie invalidanti dovrà risultare da idonea certificazione sanitaria che dovrà essere attentamente valutata ed acquisita agli atti dell'Ufficio di appartenenza del dipendente legittimato alla fruizione delle agevolazioni(..);*
- Decreto Interministeriale 21 Luglio 2000 N.278 che regola la fruizione di congedi per eventi e cause particolari e che individua le patologie invalidanti in presenza delle quali la legittimazione alla titolarità del congedo viene estesa ai parenti od affini entro il 3° grado;

Visto il verbale sanitario dell'INPS, Commissione integrata, assunto a protocollo n. 11769 del 25.05.2021, relativo al coniuge convivente della persona disabile in situazione di gravità, con una diagnosi compatibile con le patologie invalidanti di cui al decreto interministeriale 278/2000;

Richiamato il disposto dell'art 42 D. Lgs 151/2001 :

5-bis : Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta ai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza. Il congedo ed i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge n.104 del 1992, non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona(...);

5-ter : Durante il periodo di congedo , il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dal 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati. L'indennità è corrisposta dal datore di lavoro secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità (...);

5-quater : I soggetti che usufruiscono dei congedi di cui al comma 5 per un periodo continuativo non superiore a sei mesi hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa;

5-quinquies : Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto(...).

Richiamate le dichiarazioni rese dal dipendente ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445 del 28.12.2000, in cui ha attestato:

- di essere convivente con il familiare disabile;

- che il familiare disabile in situazione di gravità non è ricoverato presso una struttura pubblica o privata;
- di essere l'unico familiare che assiste il disabile in situazione di gravità;
- di non aver mai fruito del congedo biennale ai sensi dell'art 42, comma 5, D.Lgs 151/2001;
- di impegnarsi a comunicare immediatamente eventuali variazioni relative a quanto comunicato/autocertificato con la presente dichiarazione;

Ritenuto opportuno adottare il formale provvedimento di concessione del congedo straordinario di cui trattasi;

Visto il T.U Enti Locali approvato con D.Lgs 267/2000;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il decreto sindacale numero 3 del 04.03.2021 di nomina della dott.sa Loretta Marucci come Responsabile del Settore del Personale/Progettazione Europea/Aree interne

DETERMINA

- Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento
- Di concedere al dipendente a tempo indeterminato in part time verticale matricola numero 152 il congedo straordinario ex art 42- comma 5 – D.Lgs 151/2001 per il periodo dal 09.06.2021 al 08.02.2022;
- Di dare atto che per il periodo di congedo richiesto, il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento con esclusione quindi di qualsiasi compenso avente natura straordinaria o direttamente collegato all'effettiva prestazione lavorativa, ovvero alla produttività e ai risultati.
- Di dare atto che il congedo in argomento non è utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto e che i periodi fruiti a titolo di congedo straordinario retribuito non sono computabili nell'anzianità giuridica valida ai fini della progressione della carriera.

Di dare atto che la presente determinazione sarà comunicata al dipendente interessato

ATTESTA

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs 18/08/2000, n. 267.

II RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to LORETTA MARUCCI

**Oggetto : Congedo Straordinario ex art 42,comma 5, D.Lgs 151/2001 al dipendente
matricola 152**

Per copia conforme all'originale

Norcia, lì

Il Responsabile del Settore
LORETTA MARUCCI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – sito web istituzionale di questo comune, accessibile al pubblico, dal 08-06-2021 al 23-06-2021 (art. 32 comma 1 della L. 18/06/2009, n. 69).

Il Responsabile del Settore
F.to LORETTA MARUCCI