



COMUNE DI NORCIA

Provincia di Perugia

COPIA

DETERMINAZIONE AFFARI GENERALI, SERVIZI SOCIALI E CULTURA

n. 381 del 17-12-2019	Oggetto: FSE PON "Inclusione" Programmazione 2014 - 2020 Servizio di somministrazione lavoro temporaneo categoria D1 del CCNL Enti Locali - Profilo professionale: assistente sociale - CIG: 74444087D1 - Liquidazione fatture Ditta UMANA S.p.a. mesi settembre e ottobre 2019
--	--

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Premesso che:

- con la legge di stabilità 2016 il Governo istituisce il “Fondo per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale”,
- la Conferenza Unificata Stato Regioni ed Autonomie Locali, successivamente ha approvato le Linee guida per la predisposizione e attuazione dei progetti di presa in carico del Sostegno per l’inclusione attiva (SIA);
- il rilevante impatto che tale misura ha sui Comuni necessita della predisposizione e del rafforzamento dei servizi in particolare dei servizi sociali, soprattutto nella fase di effettiva presa in carico dei nuclei familiari ammessi al SIA. I Comuni e le Zone Sociali sono i titolari della gestione del SIA e compete ad essi la predisposizione del progetto personalizzato per ogni famiglia beneficiaria dell’intervento;
- con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017 si conclude il percorso di attuazione del Reddito di Inclusione (REI), la nuova misura unica di contrasto alla povertà dal carattere universale, subordinata alla valutazione della condizione economica che sostituisce il SIA dal primo gennaio 2018. Il REI è composto da due parti: un assegno mensile e un progetto personalizzato di reinserimento sociale e lavorativo definito a cura dei Servizi Sociali del comune di residenza o dal centro per l'Impiego;
- con l'approvazione del Reddito di Cittadinanza e la pubblicazione del Decreto Legislativo n. 4 del 28.01.2019 viene meno la misura del REI. Il nuovo sussidio contro la povertà viene attuato dal mese di aprile 2019. Anche in questo caso l'assegno nasce come misura di contrasto: “Alla povertà, alla disuguaglianza e all’esclusione sociale, a garanzia del diritto al lavoro, nonché a favorire il diritto all’informazione, all’istruzione, alla formazione, alla cultura attraverso politiche volte al sostegno economico e all’inserimento sociale dei soggetti a rischio di emarginazione nella società e nel mondo del lavoro”. Importante ancora una volta il ruolo svolto dai servizi sociali del comune di residenza e quindi la necessità del loro

rafforzamento con l'utilizzo dei Fondi FSE PON InCLUSIONE 2014 - 2020;

Considerato:

che le Pubbliche Amministrazioni possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti e ferme restando la temporaneità e l'eccezionalità delle esigenze alla base del ricorso a tali tipologie contrattuali, in virtù di quanto disposto dall'art. 36 D.Lgs. 165/2001, successivamente modificato anche attraverso i recenti aggiornamenti normativi dell'art. 36 del citato D.Lgs. 165/2001 ad opera del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

VISTO l'Avviso pubblico n. 3/2016, adottato dalla Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali con Decreto Direttoriale del 03.08.2016, per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014 – 2020, Programma Operativo Nazionale;

CHE in relazione all'Avviso di cui sopra, la proposta progettuale presentata dal Beneficiario, Comune di Norcia (Ente Capofila della Zona Sociale n. 6), risulta tra i progetti ammessi al finanziamento ai sensi del Decreto Direttoriale n. 239 del 28.06.2017;

RICHIAMATA la propria Determinazione n. 40 del 05.03.2018 con la quale si è provveduto all'accertamento dei fondi assegnati;

RICHIAMATA inoltre la propria Determinazione n. 91 del 09.05.2018 con la quale è stato affidato alla Ditta "Umana" S.P.A. - filiale di Foligno – il servizio di somministrazione lavoro per una unità lavorativa di Categoria D1 CCNL Enti Locali, - Assistente Sociale - per un impegno lavorativo di trentasei ore settimanali;

Presa visione delle seguenti fatture emesse dalla Ditta "Umana S.p.a." - Partita I.V.A. 03171510278:

- n. 1659/PA del 10.10.2019 (prot. com.le n. 22470 del 29.10.2019) di € 3.056,09 IVA compresa, relativa al mese di settembre 2019;
- n.1859/PA del 10.11.2019 (prot. com.le n. 24896 del 02.12.2019) di € 3.324,53 IVA compresa, relativa al mese di ottobre 2019;

PRESO ATTO che il servizio per il quale sono state trasmesse le fatture di cui sopra è stato svolto regolarmente;

VISTO l'art.1 comma 629 lettera b) della legge 23 dicembre 2014 n. 190 (legge di stabilità 2015), che ha modificato il D.P.R. n. 633/1972, disciplinante l'applicazione dell'IVA, introducendo l'art. 17-ter che ha stabilito che le pubbliche amministrazioni, acquirenti di beni e servizi, devono versare direttamente all'erario l'IVA che è stata addebitata loro dai fornitori (split payment);

RITENUTO di dover provvedere alla liquidazione, delle somme alla Ditta "Umana S.p.a." di cui sopra, al netto dell'IVA di legge;

In virtù del decreto sindacale n. 6 del 22.05.2019 con il quale vengono attribuite le funzioni di cui all'art. 107 del T.U.E.L.;

Visti:

- lo Statuto dell'Ente adottato con deliberazione consiliare n. 5 del 28.02.2000;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 9 del 23.04.2007;
- il T.U.EE.LL (D. Lgs. 267/2000);

D E T E R M I N A

1. CHE le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. DI DARE ATTO:
 - che è stato acquisito il Documento Unico di Regolarità Contributiva (D.U.R.C.) relativo della Società UMANA S.P.A. con validità fino al 12.02.2020 (Prot. INAIL_18598795) che risulta regolare nei confronti di INPS, INAIL e CNCE;
 - che il C.I.G. attribuito è il seguente: 74444087D1;
3. DI LIQUIDARE alla Ditta "UMANA S.P.A." - Via Colombara 113 – 30176 Venezia Marghera (P.Iva 03171510278 - IBAN: IT02Y0200812028000000922296) le seguenti fatture: n.1659/PA del 10.10.2019 e n.1859/PA del 10.11.2019 per il servizio di somministrazione lavoro temporaneo (assistente sociale) per i mesi di settembre e ottobre 2019 per un importo al netto dell'IVA, pari ad € **6.279,05** e all'Erario la somma corrispondente all'IVA pari ad € **101,57** (importo complessivo fatture € 6.380,62);
4. DI IMPUTARE la somma complessiva di € 6.380,62 al Cap. 1897/1 del Bilancio 2019 (impegno n. 513 -2019 assunto con Determinazione n. 91 del 09.05.2018);
5. DI IMPEGNARE e liquidare inoltre all'Erario la somma di € 349,30 corrispondente alla ritenuta IRAP pari all' 8,50 % dell'imponibile contributivo, con imputazione al Cap. 26 del Bilancio 2019.

La presente determinazione:

- verrà pubblicata all'albo pretorio;
- sarà trasmessa al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti.

ATTESTA

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs 18/08/2000, n. 267.

Il Responsabile dell'Area
F.to Angelo Bucchi

Oggetto : FSE PON "Inclusione" Programmazione 2014 - 2020 Servizio di somministrazione lavoro temporaneo categoria D1 del CCNL Enti Locali - Profilo professionale: assistente sociale - CIG: 74444087D1 - Liquidazione fatture Ditta UMANA S.p.a. mesi settembre e ottobre 2019

Sulla presente determinazione si appone il visto in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del T.U.E.L., dando atto che la stessa è esecutiva dalla data di apposizione del visto.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
F.to LORETTA MARUCCI

Per copia conforme all'originale

Norcia, lì

Il Responsabile dell'Area
Angelo Bucchi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – sito web istituzionale di questo comune, accessibile al pubblico, dal 07-02-2020 al 22-02-2020 (art. 32 comma 1 della L. 18/06/2009, n. 69).

Il Responsabile dell'Area
F.to Daniela Camelia