



COMUNE DI NORCIA

Provincia di Perugia

COPIA

DETERMINAZIONE AREA ECONOMICO FINANZIARIA

n. 115 del 21-08-2019	Oggetto: Fruizione di congedo parentale retribuito ex art.32 c. 1 D.lgs. 151/2001
--------------------------	--

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Vista l'istanza -assunta a protocollo nr 16790 del 12/08/2019- con la quale la dipendente..OMISSIS..chiede di poter fruire del congedo parentale retribuito al 100% ex art 32, comma 1, D.Lgs 151/2001 dal 22.08.2019 al 20.09.2019 per il proprio figlio;

Richiamato l'art. 32, comma 1 del D.Lgs 151/2001, Testo Unico delle disposizioni in materia del sostegno della maternità e della paternità , modificato dal D.Lgs n. 80 del 15/06/2015, secondo cui per ogni figlio, nei suoi primi dodici anni di vita, i congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di 10 mesi, elevabili ad 11 mesi, quando il padre lavoratore eserciti il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi; che nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete: 1) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi; 2) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio per un periodo continuativo o frazionato superiore a sei mesi, elevabili a sette nel caso di cui sopra;

Richiamato l'art.43 – terzo comma - del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018 secondo cui *."Nell'ambito del congedo parentale previsto dall'art 32, comma 1 del D.Lgs 151/2001 per le lavoratrici madri o in alternativa per il lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero secondo quanto previsto dal comma 2" ; 5 comma : "I periodi di assenza di cui ai commi 3 e 4 ,nel caso di fruizione continuativa, comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadano all'interno di esso..";*

Considerato che la dipendente ..OMISSIS.., madre lavoratrice non ha fruito per il figlio del congedo retribuito al 100%;

Considerato che la dipendente, nella richiesta di fruizione di congedo parentale, ha autocertificato , ai sensi delle vigenti normative , che l'altro genitore non ha fruito di congedo parentale a retribuzione intera;

Ritenuto quindi di dover concedere il congedo parentale richiesto dal 22.08.2019 al 20.09.2019 con retribuzione al 100%, come da istanza presentata dalla dipendente;

Visto il decreto sindacale n. 6 del 22.05.2019 con il quale sono state prorogate le funzioni di Responsabile dell'area economico finanziaria della Dott.ssa Marucci;

Visti :

- Il D.Lgs 267/2000
- D.Lgs 165/2001
- Il CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018

DETERMINA

Per i motivi esposti che qui si intendono integralmente richiamati:

Di accogliere l'istanza con la quale la dipendente ..OMISSIS..ha chiesto di assentarsi dal servizio dal 22.08.2019 al 20.09.2019 a titolo di congedo parentale per il proprio figlio, ai sensi dell'art 32 D.Lgs 151/2001 e s.m.i;

Di dare atto che per la dipendente ..OMISSIS..trattasi dei primi 30 giorni di congedo parentale e quindi- come disposto dall'art 43- 3 comma – CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 , sono interamente retribuiti , non riducono le ferie e sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio;

ATTESTA

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs 18/08/2000, n. 267.

Il Responsabile dell'Area
F.to LORETTA MARUCCI

Per copia conforme all'originale

Norcia, li

Il Responsabile dell'Area
LORETTA MARUCCI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – sito web istituzionale di questo comune, accessibile al pubblico, dal 26-09-2019 al 11-10-2019 (art. 32 comma 1 della L. 18/06/2009, n. 69).

Il Responsabile dell'Area
F.to LORETTA MARUCCI