



COMUNE DI NORCIA

Provincia di Perugia

COPIA

DETERMINAZIONE SETTORE PERSONALE - PROGETTAZIONE EUROPEA - AREE INTERNE

n. 4 del 28-04-2021	Oggetto: Permessi legge 104/92 matricola 89
----------------------------	---

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista l'istanza - protocollo numero 9570 del 26.04.2021 - presentata dal dipendente a tempo pieno ed indeterminato matricola n.89, con la quale chiede di poter fruire per se stesso dei benefici previsti dall'art. 33- comma 3 – L. 104/1992;

Visto il verbale di revisione – prodotto agli atti – della Commissione Medica per l'accertamento dell' handicap Centro Medico Legale Inps di Perugia (PG) del 06/04/2021 con il quale si è riconosciuto il dipendente stesso come portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art 3- comma 3- L. 104/1992, con revisione nel mese di Dicembre 2021;

Richiamato l'art.33 – comma 3 – secondo cui *“a condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa ,anche in maniera continuativa...”*

Richiamato l'art. 33- comma 1 – del C.C.N.L. del Comparto Regione /Enti Locali del 21.05.2018, secondo cui *“ I dipendenti hanno diritto, ove ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili”;*

Preso atto che nell'istanza di ammissione ai permessi di cui alla Legge sopra citata, il dipendente – sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di autocertificazione DPR 445/2000 - ha dichiarato:

1. Di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente in materia;

2. Che necessita delle agevolazioni per le necessità legate alla propria situazione di disabilità;
3. Che il Verbale della Commissione medica competente per l'accertamento dell'handicap è conforme all'originale;
4. Di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

Considerato che con determina n. 54 del 31.03.2020, al dipendente matricola n. 89, veniva già concessa la fruizione dei permessi retribuiti ex art. 33 c. 3 legge 104/92, in virtù del verbale oggetto di revisione nel mese di Luglio 2020 e che, come dispone l'art. 25 c. 6 bis del D.L. n. 90/2014 : " Nelle more dell' effettuazione delle eventuali visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista la rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura . La convocazione a visita, nei casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilità è di competenza dell' Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS)". In base a quanto premesso, risultano pertanto regolarmente concessi i permessi ex art. 33 c. 3 legge 104.1992, fruiti nel periodo da Luglio 2020 ad Aprile 2021 compreso;

Ritenuto, sulla scorta delle dichiarazioni e certificazioni prodotte, di riconoscere al dipendente matricola n. 89 – riconosciuto come portatore di handicap in situazione di gravità ex art. 3, comma 3, L. 104.1992 - i benefici previsti dall'art. 33, comma 3 - Legge 104.1992;

- Visto il D.Lgs 267/2000;
- Visto il D.Lgs 165/2001;

Il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- **Di concedere**, per i motivi esposti in premessa, al dipendente matricola n. 89 a tempo pieno ed indeterminato presso questo Ente, la fruizione di 3 giorni mensili di permessi retribuiti ex art 33-comma 3 – L. 104/1992, ovvero di 18 ore mensili ex art 33-comma 1- del CCNL Comparto Enti Locali del 21.05.2018, per le necessità legate alla propria disabilità a decorrere dal 29.04.2021;
- **Di precisare** che il verbale prodotto, attestante la situazione di gravità del dipendente, sarà oggetto di revisione nel mese di Dicembre del 2021 e che - in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici - il dipendente decadrà dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 della L.104/1992;
- **Di dare atto** che:
 - i suddetti permessi sono retribuiti, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
 - i permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;
 - i permessi saranno goduti con le modalità e nei giorni che verranno concordati anticipatamente con il Responsabile di Area;

ATTESTA

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs 18/08/2000, n. 267.

II RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to LORETTA MARUCCI

Oggetto : Permessi legge 104/92 matricola 89

Per copia conforme all'originale

Norcia, lì

Il Responsabile del Settore
LORETTA MARUCCI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – sito web istituzionale di questo comune, accessibile al pubblico, dal 12-07-2021 al 27-07-2021 (art. 32 comma 1 della L. 18/06/2009, n. 69).

Il Responsabile del Settore
F.to LORETTA MARUCCI