

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PARTE ECONOMICA **ANNO 2020 PRE-INTESA**

In data 29.12.2020 alle ore 15.30 in videoconferenza, ha avuto luogo l'incontro tra :

- **la delegazione di parte pubblica**

Presidente, Dott. Vincenzo De Cesare — Segretario Comunale

Componente con funzioni di Segretario Dott.ssa Loretta Marucci — Responsabile Area Economico Finanziaria

Componente, Bucchi Angelo - Responsabile Area Demografica

- **la delegazione sindacale**

OO.SS Territoriale PF CGIL Ivo Ceccarini (email: ceccarini@umbria.cgil.it)

OO.SS Territoriale UIL FPL Maurizio Molinari (email: perugia@uilfpl.it)

OO.SS Territoriale Cisl Luca Talevi (email: luca.talevi@cisl.it)

RSU Aziendale Boccolini Valter (email: valter.boccolini@comune.norcia.pg.it);

RSU Aziendale Civitenga Giuseppe (email: giusepppecivit@gmail.com);

RSU Aziendale Rotondi Maurizio (rotondi.maurizio@comune.norcia.pg.it)

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI parte economica) per l'anno 2020

Premesso che :

1. Con determinazione dirigenziale dell'Area Economico Finanziaria numero 151 del 23.09.2020 si è costituito il fondo per la produttività per l'anno 2020;
2. Con deliberazione di Giunta n 210 del 21.12.2020 si sono date le direttive alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata anno 2020;

Preso atto che il fondo, come costituito, risulta complessivamente così composto :

1. Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità soggette al limite : € 154.552,46
2. Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità non soggette al limite : € 5.348,05
3. Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità, soggette al limite :
4. Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità non soggette al limite : € 186.430,88

Totale fondo anno 2020 : € 203.994,95



Le parti concordano :

1) la definizione della tabella di cui all' 18 ,comma 2 , punto c) – Indennità condizioni di lavoro - del cid 2019-2021 secondo periodo come di seguito indicato :

Punteggio complessivo	Range	Valore giornaliero
Da 1 a 10	Fascia 1	€ 1
Da 11 a 20	Fascia 2	€ 1.50
Da 21 a 30	Fascia 3	€ 2,00
Da 31 a 50	Fascia 4	€ 2,50
Oltre 50	Fascia 5	€ 3

1) La definizione della tabella di cui all' 19 comma 4 cid 2019-2021 – Indennità per specifiche responsabilità come di seguito indicato :

fino a 40 punti	€ 400,00
Da 41 a 60 punti	€ 600,00
Da 61 a 80 punti	€ 800,00
Da 81 a 100 punti	€ 1.000,00

3) la definizione della tabella di cui all'art.20, comma 3 - indennità servizio esterno- del cid 2019-2021 come di seguito indicato :

Tipologia	Attività professionale svolta	Importo giornaliero
A	Attività prestata nello svolgimento di servizi esterni in orario diurno	€ 4.00

4) Le parti hanno inteso formalizzare il seguente accordo per l'attribuzione delle progressioni orizzontali nell'anno 2020:

- Media dei punteggi delle performance individuale nei tre anni precedenti (in caso di pari merito attribuzione della progressione a tutti i dipendenti recanti il medesimo voto);
- il dipendente deve trovarsi nella categoria di godimento da almeno 24 mesi;
- Selezione rivolta al 50% dei dipendenti aventi diritto per l'anno 2020 individuati per categoria.

Le parti convengono di definire criteri analoghi anche per il 2021 fissando la data di decorrenza dei 24 mesi nella categoria di appartenenza al 01.01.2020, come da atto di indirizzo.

5) Di approvare il riparto delle risorse decentrate per l'anno 2020 come di seguito indicato:

Destinazione non specificamente regolata	Ammontare
Progressioni economiche già attribuite	€ 47.182,77
Indennità di comparto	€ 32.299,50
Indennità turno	€ 5.627,53
Indennità aggiuntiva asilo nido	€ 3.496,31
Art. 63 3° comma lett.c) Risorse derivanti da disposizione di legge per salario accessorio personale a tempo determinato ex art. 50bis d.lgs.vo 189/2016	€ 25.000,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.lgs. 50/2016)	€ 150.000,00
Incentivi recupero evasione Imu Tari (art. 1 co. 1091 L. 145/30.12.2018)	€ 10.000,00

Destinazione specificamente regolata	Ammontare
Indennità condizioni di lavoro art. 70- bis (rischio operai)	€ 1.839,00
Indennità condizioni di lavoro art. 70- bis (agenti contabili)	€ 1.219,50
Indennità per specifiche responsabilità art.70.- quinquies	€ 10.225,00
Indennità per reperibilità	€ 0
Indennità per servizio esterno art.56- quinquies	€ 3.744,00
Indennità di funzione art. 56- sexies	0
Budget per progressioni	€ 4.598,67
Progetto neve	€ 4.240,00
Performance organizzativa	€ 10.252,73
Performance individuale	€ 12.531,12

6) Di stabilire che le seguenti indennità sono regolate dalle normative di riferimento:

- Indennità di turno – commi 5 e 6 art. 22 ccnl enti locali del 14.09.2000;
- Indennità aggiuntiva asili nido di cui all'art. 31, comma 7 ccnl del 14.09.2000 e di cui all'articolo 6 del ccnl 5.10.2001.

7) Nel caso di parziale o mancata corresponsione delle indennità di cui alle destinazioni specificamente regolate, le somme verranno liquidate come produttività.

Dott. Vincenzo De Cesare — Segretario Comunale

Dott.ssa Loretta Marucci – Componente con funzioni di segretario verbalizzante

