



COMUNE DI NORCIA

Provincia di Perugia

COPIA

DETERMINAZIONE AREA ECONOMICO FINANZIARIA

n. 106 del 01-07-2020	Oggetto: Proroga congedo biennale per assistenza a persona in situazione di handicap grave ai sensi art. 42, comma 5 D.l.vo n° 151/2001 matricola 117
--------------------------	---

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Richiamata la determinazione numero 28 del 21.02.2020 con la quale è stato concesso il congedo straordinario retribuito ex art 42 –comma 5- del D. Lgs 151/2001 al dipendente a tempo indeterminato matricola numero 117 per il periodo dal 25.02.2020 al 31.03.2020 , al fine di assistere il proprio coniuge convivente riconosciuto portatore di handicap grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 – L. 104/1992.

Richiamata, altresì,

- la determinazione numero 55 del 31.03.2020 di proroga del suddetto congedo al 30.04.2020;
- la determinazione numero 75 del 30.04.2020 di proroga del suddetto congedo al 30.06.2020;

Preso atto della richiesta- assunta a protocollo numero 14102 del 29.06.2020 - con il quale il dipendente matricola 117 chiede di poter fruire di un ulteriore periodo di congedo ex art 42 –comma 5- del D. Lgs 151/2001 per il periodo dal 01.07.2020 al 31.08.2020;

Richiamati :

- L'art 42 ,comma 5, del D.Lgs 151/2001 secondo cui per il periodo di congedo straordinario il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione e che il periodo medesimo è valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza ,consentendo al lavoratore di fruire di tale riconoscimento per un massimo complessivo di due anni (tra tutti gli aventi diritto)per ogni familiare disabile assistito e nel limite di due anni per ogni singolo lavoratore dipendente .
- La Circolare n. 1 del 03.02.2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica, in particolare il punto 3, lett.b) in merito alle modalità di fruizione del congedo , nella quale viene specificato che : *"il congedo è fruibile anche in modo frazionato (a giorni interi, ma non ad ore). Affinchè non vengano computati nel periodo di congedo i giorni festivi, le domeniche ed i sabati (nel caso di articolazione su 5 giorni) , è necessario che si verifichi l'effettiva ripresa del lavoro al termine del periodo di congedo richiesto (...). Pertanto, due differenti frazioni di congedo straordinario intervallate da un periodo di ferie o altri tipo di congedo, debbono*

ricomprensione ai fini del calcolo del numero dei giorni riconoscibili come congedo straordinario anche i giorni festivi e i sabati (per l'articolazione sui 5 giorni) cadenti subito prima o subito dopo le ferie o altri congedi o permessi..”

Verificato che per il dipendente suddetto non si è verificato l'effettiva ripresa del servizio al termine dei periodi di congedo pregresso ,come previsto dalla richiamata Circolare.

Visto, pertanto che il dipendente ha fruito del congedo di cui trattasi per un totale di 127 giorni pregressi;

Ritenuto, quindi di dover riconoscere al dipendente amtricola 117 il congedo straordinario retribuito ,con decorrenza 01.07.2020 – 31.08.2020 per un totale di 62 giorni trovandosi nelle condizioni previste dalla Legge;

Visto il T.U Enti Locali approvato con D.Lgs 267/2000;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il decreto sindacale numero 17 del 30.06.2020 di nomina della dott.sa Loretta Marucci come Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;

DETERMINA

- Di concedere al dipendente a tempo indeterminato matricola numero 117, il congedo straordinario retribuito ex art 42, comma 5, D. Lgs 151/2001 per il periodo dal 01.07.2020 al 31.08.2020, per assistere il proprio coniuge riconosciuto disabile grave .
- Di dare atto che, per il periodo di congedo straordinario, il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, sempreché la stessa –rapportata ad anno- sia inferiore o pari al limite complessivo massimo previsto dalle vigenti normative ,rivalutato annualmente.
- Di dare atto che il congedo in argomento non è utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto e che i periodi fruiti a titolo di congedo straordinario retribuito sono computabili ai fini pensionistici ma non ai fini della progressione economica.

ATTESTA

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs 18/08/2000, n. 267.

Il Responsabile dell'Area

F.to LORETTA MARUCCI

Per copia conforme all'originale

Norcia, li

Il Responsabile dell'Area

LORETTA MARUCCI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – sito web istituzionale di questo comune, accessibile al pubblico, dal 13-08-2020 al 28-08-2020 (art. 32 comma 1 della L. 18/06/2009, n. 69).

Il Responsabile dell'Area

F.to LORETTA MARUCCI