



COMUNE DI NORCIA

Provincia di Perugia

COPIA

DETERMINAZIONE AREA ECONOMICO FINANZIARIA

n. 164 del 28-10-2020	Oggetto: Congedo parentale ex art.32, comma 1, D. Lgs 151/2001 matricola 212
--------------------------	---

IL REPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Vista la richiesta protocollo n. 23792 del 27.10.2020 con cui la dipendente a tempo pieno e determinato presso questo Ente, Cat. D1, matricola 212 richiede la fruizione del congedo parentale (astensione facoltativa) ex art.32, comma 1, D.Lgs 151/2001 per il proprio figlio, le cui generalità sono conservate in atti, dal 01.11.2020 al 30.11.2020 e per la propria figlia, le cui generalità sono conservate agli atti, dal 01.12.2020 al 31.12.2020;

Richiamati :

- l'art. 32 ,comma 1, D.Lgs 151/2001 secondo cui : *“Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:*

a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;

b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui al comma 2;

c) qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a dieci mesi”

(...) “Ai fini dell’esercizio del diritto di cui al 1 comma , il genitore è tenuto, salvo i casi di oggettiva impossibilità, a preavvisare il datore di lavoro secondo le modalità e i criteri definiti dalla contratti collettivi e, e comunque, con un preavviso non inferiore a 5 giorni indicando l’inizio e la fine del congedo(...) “

- l'art. 34 , comma 1, D.Lgs 151/2001 secondo cui *“per i periodi di congedo parentale di cui all’art.32 alle lavoratrici e ai lavoratori è dovuta fino al sesto anno di vita del bambino, un’indennità pari al 30 per cento delle retribuzione per un periodo massimo complessivo tra i genitori di sei mesi(...);*
- l'art.43, comma 3, CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018 *“Nell’ambito del congedo parentale previsto dall’art.32 ,comma 1, del D.Lgs 151/2001 , per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri , i primi trenta giorni , computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente , non riducono le ferie , sono valutati ai fini dell’anzianità di servizio e sono retribuiti*

per intero secondo quanto previsto dal comma 2;”(...)”Ai fini della fruizione anche frazionata , dei periodi di congedo parentale ,ai sensi dell’art.32 D.Lgs 151/2001, la lavoratrice madre o il lavoratore padre presentano la relativa domanda , con la indicazione della durata, all’ufficio di appartenenza ,almeno 5 giorni prima della data di decorrenza del periodo astensione. La domanda può essere inviata anche a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o altro strumento telematico idoneo a garantire la certezza dell’invio nel rispetto del suddetto termine minimo. Tale disciplina trova applicazione anche nel caso di proroga dell’originario periodo di astensione”

- L’orientamenti applicativi ARAN secondo cui il trattamento per intero possa essere corrisposto se i primi trenta giorni di congedo parentale sono fruiti dalle lavoratrici e/o dal lavoratore prima del compimento del sesto anno di vita del bambino.

Dato atto che:

- i figli della dipendente richiedente, hanno un età inferiore ai 6 anni, come da certificazione presente agli atti.
- La suddetta dipendente, nella richiesta di congedo facoltativo, ha dichiarato che né la stessa, né il marito abbiamo mai fruito del congedo suddetto.

Ritenuto, pertanto, di dover riconoscere alla lavoratrice il congedo retribuito al 100% di cui all’art.32, comma1, D.Lgs 151/2001 per il periodo dal 01.11.2020 al 30.11.2020 per il figlio le cui generalità sono conservate agli atti e dal periodo 01.12.2020 al 31.12.2020 per l’altro figlio, le cui generalità sono agli atti.

Richiamato il decreto sindacale n.18 del 31.08.2020 di nomina della dott.ssa Loretta Marucci come Responsabile dell’Area Economico Finanziaria;

DETERMINA

Per quanto sopra esposto che qui si intende integralmente riportato:

- Di riconoscere alla dipendente a tempo pieno e determinato, Cat.D1, matricola 212, il congedo ex art.32, comma 1, D.Lgs 151/2001 retribuito al 100% per i periodi di seguito indicati : dal 01.11.2020 al 30.11.2020 per il figlio, le cui generalità sono conservate agli atti e dal 01.12.2020 al 31.12.2020 per la propria figlia, le cui generalità sono conservate agli atti.
- Di dare atto che al suddetto dipendente spetta per tale periodo la retribuzione intera, senza riduzione di ferie, inclusi i ratei della tredicesima mensilità ove maturati, la voce del trattamento accessorio fisse e ricorrenti e con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate pericolo o dannose per la salute.

ATTESTA

la regolarità tecnica dell’atto e la correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 147-bis del D. Lgs 18/08/2000, n. 267.

Il Responsabile dell’Area
F.to LORETTA MARUCCI

Per copia conforme all'originale

Norcia, li

Il Responsabile dell'Area
LORETTA MARUCCI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – sito web istituzionale di questo comune, accessibile al pubblico, dal 03-02-2021 al 18-02-2021 (art. 32 comma 1 della L. 18/06/2009, n. 69).

Il Responsabile dell'Area
F.to LORETTA MARUCCI