

Convenzione ex art. 14 CCNL 22.01.2004 TRA IL COMUNE DI NORCIA ED IL COMUNE DI PRECI PER L'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE

L'anno duemiladiciotto, addì _____ del mese di _____ in _____ nella Sede Municipale, tra:

1) Il Comune di Norcia con sede legale in Via Alberto Novelli, C.F. 84002650541 e sede provvisoria in Via XX Settembre rappresentato dal Sindaco pro tempore, dott. Nicola Alemanno, domiciliato per la sua carica presso la sede;

2) Il Comune di Preci, con sede in Piazza Guglielmo Marconi n. 1 C.F. 84002730541, rappresentato dal Sig. Pietro Bellini, quale Sindaco pro-tempore, del Comune di Preci domiciliato per la sua carica presso la sede;

Premesso che:

- l'art. 14 primo comma del CCNL Regione- Autonomie Locali del 22.01.2004 prevede "che al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza";

- il medesimo articolo del CCNL definisce i principali contenuti delle convenzioni stabilendo: "la convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. L'utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione";

- l'art. 34, comma 13, della legge n. 289/2002 prevede che le amministrazioni possano avvalersi di personale di altri enti sulla base di convenzioni specifiche che ne regolino l'utilizzo e gli oneri finanziari;

- le Amministrazioni intendono definire l'utilizzo in convenzione, del Responsabile dell'Ufficio della Polizia Locale Istruttore Direttivo Area Vigilanza, posizione economica "D2";

Si stipula e si conviene quanto segue:

Art. 1 - Oggetto, finalità e profili generali di riferimento

La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzo, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 2004, del dipendente Comandante Bianchi Mario, in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Norcia nell'Ufficio della Polizia Locale, da parte del Comune di Preci per lo svolgimento di identiche mansioni.

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare miglior svolgimento dei servizi di Polizia Locale del Comune di Preci ed a sopperire alla momentanea necessità di personale presso il Comune stesso.

Il dipendente farà capo e riferimento, per le funzioni svolte e le responsabilità acquisite, singolarmente a ciascuna delle due Amministrazioni.

Art. 2. Individuazione del personale

Il Comune di Norcia individua nella persona del Comandante Bianchi Mario, con qualifica professionale di Comandante della Polizia Municipale, Istruttore Direttivo Tecnico- Area Vigilanza, posizione economica "D2", il personale disponibile ad operare in convenzione ex art. 14 del CCNL del 2004, presso il Comune di Preci nell'Ufficio della Polizia Locale.

L'utilizzo del personale in base alla presente convenzione avviene sulla base di formale espressione di consenso da parte del dipendente interessato mediante sottoscrizione della presente convenzione.

Le mansioni oggetto della presente convenzione riguardano le funzioni ed i servizi dell'Ufficio della Polizia Municipale.

Art. 3 – Durata della convenzione

La durata della convenzione è fissata a decorrere dalla data di stipula della presente convenzione e sino al 31.12.2018, salvo eventuali proroghe.

Entrambi gli enti possono recedere in via anticipata dalla presente convenzione, con un preavviso di 30 giorni, mediante comunicazione scritta a mezzo di racc. a/r.

Art. 4. Tempo di lavoro di assegnazione

Per tutta la durata della convenzione il Comandante Bianchi Mario presterà servizio presso il Comune di Preci per 6 ore settimanali, mentre per le restanti 30 ore settimanali presterà servizio presso il Comune Norcia.

Le amministrazioni di Norcia e Preci, in relazione ai rispettivi regolamenti ed assetti organizzativi, determineranno in maniera autonoma le funzioni da attribuirsi al dipendente.

L'attribuzione della posizione organizzativa sarà di competenza dell'organo preposto da ciascun Comune, con l'emissione di appositi e distinti atti di nomina.

Sarà compito delle due amministrazioni determinare di comune intesa, tramite gli strumenti privatistici di gestione del rapporto di lavoro, le concrete modalità di svolgimento delle funzioni (effettive giornate di presenza del dipendente nei rispettivi Comuni, orario di lavoro ed ogni altra decisione di carattere gestionale e strumentale ritenuta necessaria per il buon esito della convenzione).

Il dipendente dovrà assicurare la propria presenza ordinaria presso gli uffici dei singoli Comuni in conformità alle modalità che verranno all'uopo condivise.

Art. 5 Gestione giuridica e rilevazione delle presenze

Per l'intera durata dell'utilizzo a tempo parziale presso il Comune di Preci :

- la gestione giuridica del dipendente resta assegnata al Comune di Norcia – nell'Ufficio della Polizia Municipale - che risulta l'unico datore di lavoro del dipendente.
- la gestione complessiva delle presenze del dipendente interessato continuerà a far capo al Comune di Norcia.

Il Comune di Preci provvederà a trasmettere, entro il 10° giorno del mese successivo a quello di riferimento, il prospetto mensile da cui risultano le timbrature di presenza giornaliera, in entrata ed in uscita, del suddetto dipendente.

Le ferie ed i permessi saranno autorizzati dal Comune di Norcia che acquisirà preventivamente la richiesta relativa a ferie e permessi, maturati ed autorizzati dal comune di Preci, relativamente al giorno di servizio prestato presso quest'ultimo.

Al Comune di Norcia spetterà la gestione del monte ferie annuo e di tutti i diritti, contrattualmente previsti, spettanti al dipendente.

La comunicazione relativa all'assenza per malattia, così come la presentazione della relativa certificazione medica, dovrà essere effettuata presso il Comune di Norcia, anche nel caso in cui l'assenza sia riferita ai giorni lavorativi da svolgersi presso il Comune di Preci.

Le parti si impegnano a garantire tempestivamente le informazioni di reciproco interesse relative alla gestione del rapporto che si intende istituire con la presente convenzione.

Art. 6 Rapporti finanziari

I rapporti finanziari tra gli enti saranno ispirati ai principi della solidarietà e della equa ripartizione degli oneri.

Gli oneri verranno ripartiti in ragione di 30/36 per Comune di Norcia e di 6/36 per il Comune di Preci, fatta eccezione per le spese derivanti da indennità di posizione e di risultato che verranno imputate interamente ai singoli Comuni che ne hanno disposto l'attribuzione, stante la correlazione di detti emolumenti a responsabilità ed obiettivi gestionali specifici.

Per tutta la durata della convenzione la titolarità degli atti inerenti la gestione economica del rapporto di lavoro restano in capo al Comune di Norcia, anche per quanto riguarda l'applicazione della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali.

Il Comune di Preci si impegna a rimborsare al comune di Norcia il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dal CCNL in godimento del Comandante Bianchi Mario, oltre agli oneri riflessi ed Irap relativi al periodo di validità della presente convenzione ed in proporzione all'effettiva assegnazione del dipendente.

La rendicontazione delle somme dovute sarà comunicata dal Comune di Norcia ed il Comune di Preci provvederà al rimborso delle somme dovute entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione.

L'indennità di posizione spettante al Comandante Bianchi, tenuto conto del limite massimo dell'indennità prevista dall'art. 14 CCNL Regioni - Enti locali del 22.01.2004, è la seguente:

ENTI IN CONVENZIONE	INDENNITA' DI POSIZIONE
COMUNE DI PRECI	€ 3.088,58 annue
COMUNE DI NORCIA	€ 11.500,00 annue

La retribuzione di risultato potrà variare, a seconda dei risultati raggiunti, da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione determinata da ciascun ente.

Ogni ente provvede all'autonoma attribuzione di tale retribuzione, facendosi carico della correlata spesa.

Le somme di cui sopra saranno corrisposte dal Comune di Norcia, titolare del rapporto di lavoro e rimborsate dal Comune di Preci per la quota di spettanza.

Eventuali somme dovute al dipendente per incentivi di varia natura saranno a carico del comune presso il quale la prestazione oggetto di remunerazione è stata resa.

Art. 7 Disposizioni generali e finali

Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia degli enti locali.

La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso secondo i termini di legge. L'eventuale spesa di registrazione sarà a carico della parte interessata alla registrazione stessa.

Lì

Per il Comune di Norcia

Il Sindaco

Per il Comune di Preci

Il Sindaco