

Convenzione ex art. 14 CCNL 01.04.2004 TRA IL COMUNE DI NORCIA ED IL COMUNE DI PRECI PER L'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE

L'anno duemiladiciassette, addì _____ del mese di _____ in _____ nella Sede Municipale, tra:

- 1) Il Comune di Norcia con sede in Via Alberto Novelli, C.F. 840026505541, rappresentato dal Sindaco pro tempore, dott. Nicola Alemanno, domiciliato per la sua carica presso la sede;
- 2) Il Comune di Preci, con sede in Piazza Guglielmo Marconi n.1, C.F. 84002730541, rappresentato dal Signor Pietro Bellini, quale Sindaco pro-tempore, del Comune di Preci domiciliato per la sua carica presso la sede;

Premesso che:

- l'art. 14 primo comma del CCNL Regione- Autonomie Locali del 22.01.2004 prevede "che al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza";
- il medesimo articolo del CCNL definisce i principali contenuti delle convenzioni stabilendo: "la convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. L'utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione";
- l'art. 34, comma 13, della legge n. 289/2002 prevede che le amministrazioni possano avvalersi di personale di altri enti sulla base di convenzioni specifiche che ne regolino l'utilizzo e gli oneri finanziari;
- le Amministrazioni intendono definire l'utilizzo in convenzione, del Responsabile dell'Ufficio Urbanistico Dott. Ing. Rotondi Maurizio, categoria professionale D, profilo economico d4, titolare di posizione organizzativa nell'ambito dell'Area Edilizia Privata Ricostruzione, Urbanistica e Pianificazione Territoriale del Comune di Norcia;

Si stipula e si conviene quanto segue:

Art. 1 -Oggetto, finalità e profili generali di riferimento

La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzo, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 2004, del dipendente dott. Ing. Maurizio Rotondi, in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Norcia Area Edilizia Privata Ricostruzione, Urbanistica e Pianificazione Territoriale, da parte del Comune di Preci per lo svolgimento di identiche mansioni;

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi urbanistici del Comune di Preci ed a sopperire alla momentanea necessità di personale del Comune stesso;

Il dipendente farà capo e riferimento, per le funzioni svolte e le responsabilità acquisite, singolarmente a ciascuna delle due Amministrazioni.

Art. 2. Individuazione del personale

1. Il Comune di Norcia individua nella persona dell'Ing. Maurizio Rotondi, Cat. Professionale D, posizione economica D4, il personale disponibile ad operare in convenzione ex art. 14 del CCNL del 2004, presso il comune di Preci.

2. L'utilizzo del personale in base alla presente convenzione avviene sulla base di formale espressione di consenso da parte del lavoratore interessato mediante sottoscrizione della presente convenzione;
3. Le mansioni oggetto della presente convenzione riguardano le funzioni ed i servizi dell'Ufficio Urbanistica.

Art. 3 – Durata della convenzione

La durata della convenzione è fissata in mesi 12 (dodici) a decorrere dal 01.01.2018 e sino al 31.12.2018.

Entrambi gli enti possono recedere in via anticipata dalla presente convenzione, con un preavviso di 30 giorni, mediante comunicazione scritta.

Art. 4. Tempo di lavoro di assegnazione

Per tutta la durata della convenzione l'Ing. Maurizio Rotondi presterà servizio presso il Comune di Norcia per 28 ore settimanali, mentre per le restanti 8 ore settimanali presterà servizio presso il Comune di Preci.

Le Amministrazioni di Norcia e Preci, in relazione ai rispettivi regolamenti ed assetti organizzativi, determineranno in maniera autonoma le funzioni da attribuirsi al dipendente.

L'attribuzione della posizione organizzativa sarà di competenza dell'organo preposto da ciascun Comune, con l'emissione di appositi e distinti atti di nomina.

Sarà compito delle due amministrazioni determinare le concrete modalità di svolgimento delle funzioni (giornate di presenza del dipendente nei rispettivi Comuni, orario di lavoro ed ogni altra decisione di carattere gestionale e strumentale ritenuta necessaria per il buon esito della convenzione).

Il dipendente dovrà assicurare la propria presenza ordinaria presso gli uffici dei singoli Comuni in conformità alle modalità che verranno all'uopo condivise.

Art. 5 Gestione giuridica e rilevazione delle presenze

Per l'intera durata dell'utilizzo a tempo parziale presso il Comune di Preci:

- La gestione giuridica del dipendente resta assegnata al Comune di Norcia che risulta l'unico datore di lavoro del dipendente;
- La gestione complessiva delle presenze del dipendente interessato continuerà a far capo al Comune di Norcia;

Il Comune di Preci provvederà a trasmettere, entro il 10° giorno del mese successivo a quello di riferimento, il prospetto mensile da cui risultano le timbrature di presenza giornaliera, in entrata ed in uscita, del suddetto dipendente.

Le ferie ed i permessi saranno autorizzati dal Comune di Norcia che acquisirà preventivamente la richiesta relativa a ferie e permessi, maturati ed autorizzati dal comune di Preci, relativamente al giorno di servizio prestato presso quest'ultimo.

Al Comune di Norcia spetterà la gestione del monte ferie annuo e di tutti i diritti, contrattualmente previsti, spettanti dal dipendente.

La comunicazione relativa all'assenza per malattia, così come la presentazione della relativa certificazione medica, dovrà essere effettuata presso il Comune di Norcia, anche nel caso in cui l'assenza sia riferita ai giorni lavorativi da svolgersi presso il Comune di Preci.

Le parti si impegnano a garantire tempestivamente le informazioni di reciproco interesse relative alla gestione del rapporto che si intende istituire con la presente convenzione.

Art. 6 Rapporti finanziari

I rapporti finanziari tra gli enti saranno ispirati ai principi della solidarietà e della equa ripartizione degli oneri.

Gli oneri verranno ripartiti in ragioni di 28/36 per il Comune di Norcia e di 8/36 per il Comune di Preci, fatta eccezione per le spese derivanti da indennità di posizione e di risultato che verranno imputate interamente ai singoli Comuni che ne hanno disposto l'attribuzione, stante la correlazione di detti emolumenti a responsabilità ed obiettivi gestionali specifici.

Per tutta la durata della convenzione la titolarità degli atti inerenti la gestione economica del rapporto di lavoro restano in capo al Comune di Norcia, anche per quanto riguarda l'applicazione della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali.

Il comune di Preci si impegna a rimborsare al comune di Norcia il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dal CCNL in godimento al Dott.Ing. Rotondi Maurizio, oltre agli oneri riflessi ed Irap relativi al periodo di validità della presente convenzione ed in proporzione all'effettiva assegnazione del dipendente.

La rendicontazione delle somme dovute sarà comunicata dal comune di Norcia ed il Comune di Preci provvederà al rimborso delle somme dovute entro il termine di 30 giorni dal ricevimento della comunicazione.

L'indennità di posizione spettante al Dott. Ing. Rotondi Maurizio sarà determinata autonomamente dai singoli comuni convenzionati, che se ne faranno conseguentemente carico, in relazione alle specifiche responsabilità e funzioni attribuite allo stesso dagli Enti interessati e comunque da calcolarsi sulla misura massima prevista dal CCNL.

La retribuzione di risultato potrà variare, a seconda dei risultati raggiunti, da un minimo del 10% ad un massimo di 30\$% della retribuzione di posizione determinata in ciascun ente. Ogni Ente provvede all'autonoma attribuzione di tale retribuzione, facendosi carico della correlata spesa.

Le somme di cui sopra saranno corrisposte dal Comune di Norcia, titolare del rapporto di lavoro e rimborsate dal Comune di Preci per la quota di spettanza.

Eventuali somme dovute al dipendente per incentivi, compensi per progettazione o quanto altro previsto da norme particolari, saranno a carico del comune presso il quale la prestazione oggetto di remunerazione è stata resa.

Art. 7. Disposizioni generali e finali

1. Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia degli enti locali.
2. La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso secondo i termini di legge. L'eventuale spesa di registrazione sarà a carico della parte interessata alla registrazione stessa.

Per il Comune di Norcia

Il Sindaco

Per il Comune di Preci

Il Sindaco