



COMUNE DI NORCIA

Provincia di Perugia

COPIA

DETERMINAZIONE AREA ECONOMICO FINANZIARIA

n. 142 del 21-08-2020	Oggetto: Permessi retribuiti ai sensi della legge 104/92 art. 33 - comma 3 - matricola 115
--------------------------	---

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Vista l'istanza - protocollo numero 17821 del 11.08.2020 - presentata dal dipendente matricola 115, a tempo parziale ed indeterminato con part time orizzontale a 18 ore settimanali, con la quale chiede di poter fruire dei benefici previsti dall'art.33- comma 3 – L. 104/1992, per l'assistenza alla proprio familiare.. OMISSIS;

Visto il verbale del 15/07/2020 della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap della Usl Norcia con il quale si è riconosciuto il sig. ...OMISSIS , familiare del richiedente, come persona portatore di handicap in situazione di gravità ex art.3, comma 3, L. 104/1992, senza revisione;

Richiamato l'art.33 – comma 3 – secondo cui *“a condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa , anche in maniera continuativa...”*

Richiamato l'art. 33- comma 1 – del C.C.N.L. del Comparto Regione /Enti Locali del 21.05.2018, secondo cui *“ I dipendenti hanno diritto, ove ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili”;*

Richiamato il Messaggio INPS nr 3114 del 07.08.2018, dove – al punto 2- afferma il riproporzionamento giornaliero dei permessi di cui all'art.33, comma 3 e 6, della legge 104/1992 in caso di rapporto di lavoro part -time;

Richiamata la pronuncia Ral 1892 – ARAN secondo cui, per i lavoratori con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale, non è prevista alcun riduzione dei tre giorni di permesso; tuttavia nel caso in cui il lavoratore decida di fruire dei permessi giornalieri ad ore, queste non possono non essere riproporzionate in relazione alla ridotto durata dell'orario di lavoro per lo stesso prevista, perché- in caso contrario- il dipendente titolare di tale tipologia

di contratto finirebbe per godere di un vantaggio del tutto ingiustificato; in sostanza occorre rapportare ad ore le tre giornate lavorative in tempo parziale orizzontale;

Preso atto che nell'istanza di ammissione ai permessi di cui alla Legge sopra citata, il dipendente – sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di autocertificazione DPR 445/2000 - ha dichiarato:

1. Di prestare assistenza nei confronti del proprio familiare ..OMISSIS, disabile in situazione di gravità;
2. Che il suddetto familiare cui presta assistenza non è convivente;
3. Che nessuno dei familiari conviventi e non conviventi, beneficia dei permessi ex art.33, comma 3, L. 104/1992;
4. Che il familiare per il quale viene richiesto il beneficio non è ricoverato a tempo pieno presso istituto specializzato;
5. Di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

Ritenuto, sulla scorta delle dichiarazioni e certificazioni prodotte, di riconoscere al dipendente matricola 115 i benefici -previsti dall'art. 33, comma 3 Legge 104 - per l'assistenza del familiare sopraindicato;

- Visto il D.Lgs 267/2000;
- Visto il D.Lgs 165/2001;
- Il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il decreto sindacale n° 17 del 30.06.2020 con il quale si proroga alla Dott.ssa Loretta Marucci la funzione di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;

DETERMINA

- Di concedere, per i motivi esposti in premessa, al dipendente matricola 115, a tempo parziale ed indeterminato con part time orizzontale a 18 ore settimanali, la fruizione di 3 giorni mensili di permessi retribuiti ex art 33-comma 3 – L. 104/1992, ovvero di 18 ore mensili ex art 33-comma 1- del CCNL Comparto Enti Locali del 21.05.2018, riproporzionate in relazione alla ridotta durata dell'orario di lavoro per assistere il proprio familiare ...OMISSIS ..., persona riconosciuta portatore di handicap in situazione di gravità, a decorrere dal 25.08.2020.
- Di precisare che il dipendente - in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici - decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 della L.104/1992.
- Di dare atto che:
 - i permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi.
 - i permessi saranno goduti con le modalità e nei giorni che verranno concordati anticipatamente con il Responsabile dell'Area.
 - i suddetti permessi sono retribuiti, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie.

ATTESTA

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs 18/08/2000, n. 267.

Il Responsabile dell'Area

F.to LORETTA MARUCCI

Per copia conforme all'originale

Norcia, lì

Il Responsabile dell'Area

LORETTA MARUCCI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – sito web istituzionale di questo comune, accessibile al pubblico, dal 10-09-2020 al 25-09-2020 (art. 32 comma 1 della L. 18/06/2009, n. 69).

Il Responsabile dell'Area

F.to LORETTA MARUCCI