



COMUNE DI NORCIA

Provincia di Perugia

COPIA

DETERMINAZIONE AREA ECONOMICO FINANZIARIA

n. 55 del 31-03-2020	Oggetto: PROROGA CONGEDO EX ART 42 D. LGS 151 2001 AL DIPENDENTE MATRICOLA 117
-------------------------	---

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Richiamata la determinazione numero 28 del 21.02.2020 con la quale è stato concesso il congedo straordinario ex art 42 –comma 5- del D. Lgs 151/2001 al dipendente a tempo indeterminato matricola numero 117 per il periodo dal 25.02.2020 al 31.03.2020 , al fine di assistere il proprio coniuge convivente riconosciuto portatore di handicap grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 – L. 104/1992.

Preso atto della richiesta- assunta a protocollo 6653 del 30.03.2020- con il quale il dipendente matricola ...OMISSIS...chiede di poter fruire di un ulteriore periodo di congedo ex art 42 –comma 5- del D. Lgs 151/2001 per il periodo dal 01.04.2020 al 30.04.2020;

Richiamati :

- L'art 42 ,comma 5, del D.Lgs 151/2001 secondo cui per il periodo di congedo straordinario il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione e che il periodo medesimo è valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza ,consentendo al lavoratore di fruire di tale riconoscimento per un massimo complessivo di due anni (tra tutti gli aventi diritto)per ogni familiare disabile assistito e nel limite di due anni per ogni singolo lavoratore dipendente .
- La Circolare n. 1 del 03.02.2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica , in particolare il punto 3, lett.b) in merito alle modalità di fruizione del congedo , nella quale viene specificato che : *"il congedo è fruibile anche in modo frazionato (a giorni interi, ma non ad ore). Affinchè non vengano computati nel periodo di congedo i giorni festivi, le domeniche ed i sabati (nel caso di articolazione su 5 giorni) , è necessario che si verifichi l'effettiva ripresa del lavoro al termine del periodo di congedo richiesto (...). Pertanto, due differenti frazioni di congedo straordinario intervallate da un periodo di ferie o altri tipo di congedo ,debbono ricomprendere ai fini del calcolo del numero dei giorni riconoscibili come congedo straordinario anche i giorni festivi e i sabati (per l'articolazione sui 5 giorni) cadenti subito prima o subito dopo le ferie o altri congedi o permessi.."*

Visto che il dipendente...OMISSIS..., ha dichiarato, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni ex DPR 445/2000:

1. Di essere convivente con il proprio familiare , in accertata situazione di handicap grave
2. Che il familiare disabile non è ricoverato presso una pubblica struttura
3. Che è l'unico familiare che presta assistenza

Visto che il dipendente ...OMISSIS... ha fruito del congedo straordinario retribuito per il periodo dal 25.02.2020 al 31.03.2020 per un totale di giorni (40).

Atteso che per il dipendente suddetto non si è verificato l'effettiva ripresa del servizio al termine del periodo di congedo pregresso, come previsto dalla richiamata Circolare.

Ritenuto, pertanto, di dover riconoscere al dipendente ...OMISSIS...il congedo straordinario retribuito ,con decorrenza 01.04.2020 – 30.04.2020 per un totale di (30) giorni trovandosi nelle condizioni previste dalla Legge.

Visto il T.U Enti Locali approvato con D.Lgs 267/2000;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il decreto sindacale numero 45 del 30.12.2019 di nomina della dott.sa Loretta Marucci come Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;

DETERMINA

Di concedere al dipendente a tempo indeterminato matricola numero 117 , il congedo straordinario retribuito ex art 42, comma 5, D. Lgs 151/2001 per il periodo dal 01.04.2020 al 31.04.2020, per assistere il proprio coniuge riconosciuto disabile grave .

Di dare atto che, per il periodo di congedo straordinario, il dipendente... OMISSIS...ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, sempreché la stessa –rapportata ad anno- sia inferiore o pari al limite complessivo massimo previsto dalle vigenti normative, rivalutato annualmente.

Di dare atto che il congedo in argomento non è utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto e che i periodi fruiti a titolo di congedo straordinario retribuito non sono computabili nell'anzianità giuridica valida ai fini della progressione della carriera.

ATTESTA

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs 18/08/2000, n. 267.

Il Responsabile dell'Area
F.to LORETTA MARUCCI

Per copia conforme all'originale

Norcia, li

Il Responsabile dell'Area
LORETTA MARUCCI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – sito web istituzionale di questo comune, accessibile al pubblico, dal 22-07-2020 al 06-08-2020 (art. 32 comma 1 della L. 18/06/2009, n. 69).

Il Responsabile dell'Area
F.to LORETTA MARUCCI