



COMUNE DI NORCIA

Provincia di Perugia

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(Deliberazione n. 76 del 03-06-2020)

**OGGETTO: Art. 50bis d.l. 189/2016 - Assunzione personale a tempo determinato -
Integrazione piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 piano occupazionale
per l'anno 2020-2021-2022**

L'anno duemilaventi il giorno tre del mese di giugno alle ore 16:30, presso la Sala della Giunta;

previa l'osservanza di tutte le formalità previste dal Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, a seguito di invito diramato dal Sindaco, ai sensi dell' art. 50, 2° comma del T.U.E.L. approvato con D. Leg.vo 18.08.2000 n. 267, si è riunita la Giunta Comunale di Norcia con la presenza dei Signori:

ALEMANNO NICOLA	SINDACO	Presente
BOCCANERA GIULIANO	VICE SINDACO	Presente
NOVELLI NICOLAS MARIA	ASSESSORE	Assente
PERLA GIUSEPPINA	ASSESSORE	Presente
LORETUCCI MONIA	ASSESSORE	Presente

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE **VINCENZO DE CESARE** il quale provvede alla redazione del seguente verbale.

Essendo legale il numero degli interventi, IL SINDACO **NICOLA ALEMANNO**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Si procede a svolgere la seduta di Giunta Comunale mediante videoconferenza ai sensi dell'Art. 73 del D.L. n. 18/2020.

Richiamato la deliberazione di Giunta n° 212 del 09.12.2020 con la quale si è provveduto ad approvare la dotazione organica dell'Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati per il triennio 2020-2022;

Dato atto della possibilità di integrare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, sulla base delle esigenze dotazionali che emergeranno, del quadro normativo vigente in merito ai limiti occupazionali e delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;

Richiamato l'art. 50 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 secondo cui – 1° comma - il numero massimo di contratti a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1 gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0.50. Il medesimo articolo, altresì, al 4° comma lett. e) prevede come causa di esenzione da detto limite quantitativo, l'ipotesi di assunzione di personale – tempo determinato – da adibire alle funzioni infungibili di polizia locale;

Richiamato l'art 36 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.Lgs n. 75/2017, secondo cui i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile avvengono” soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale ...”;

Visto, l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito, il quale prevede che - a decorrere dal 2011- gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale, di cui al comma 557 e 562, dell'art.1 della L. 296/2006, possono avvalersi di personale a tempo determinato nel limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile;

Visto il combinato disposto dei commi 557 e 557 quater, dell'art. 1 della L.296/2006 a norma del quale, a decorrere dal 2014, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, assicurando, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

Vista la delibera di Giunta n. 212 del 09.12.2019 con la quale è stato approvato il Fabbisogno del personale 2020-2022 con la previsione dell'assunzione a tempo determinato di un Istruttore di Vigilanza, Area Polizia Locale, Categoria C1.

Rilevato, tuttavia, come da nota del Responsabile dell'Area Vigilanza del 03.06.2020 che il personale in servizio presso il settore Polizia Locale risulta insufficiente rispetto alla necessità di garantire l'operatività del settore e l'erogazione dei servizi di vigilanza, sicurezza urbana e presidio del territorio.

Ritenuto opportuno, quindi, prevedere nella programmazione del personale a tempo determinato dell'anno 2020 l'assunzione a tempo pieno e determinato di 1 ulteriore agente di Polizia Locale, Cat C, posizione economica C1;

Visto la delibera di Consiglio n. 79 del 30.12.2019 di approvazione del bilancio di previsione 2020-2022;

Con voti favorevoli unanimi resi nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presenza deliberazione
- 2) Di approvare le modifiche alla Programmazione Triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 di cui alla delibera n° 212 del 09.12.2020, come da schema **dell'allegato 1)** al presente provvedimento.
- 3) Di Dare atto della compatibilità finanziaria della spesa derivante dalla presente modifica ed integrazione alla programmazione del personale e di prevedere una corretta e puntuale imputazione degli oneri diretti e riflessi del personale.
- 4) Di dare atto che la spesa della programmazione triennale per il lavoro flessibile è contenuta nei limiti di cui all'art. 9, comma 28 del d.l. 78/2010 convertito con legge n. 122/2010 a seguito dell'integrazione dall'art. 11, comma 4bis del d.l. n° 90/2014 convertito con legge 114/2014.
- 5) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile con il voto favorevole ed unanime di tutti gli intervenuti, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del d.lgs. n. 267/2000.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole ai sensi dell'art. 147 bis, del D. Lgs. n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa della proposta della presente deliberazione.

02-06-2020

Il Responsabile del Servizio

F.to LORETTA MARUCCI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime il seguente parere ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000 in ordine alla regolarità contabile della proposta della presente deliberazione.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile**

02-06-2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to LORETTA MARUCCI

Di quanto sopra si è redatto il verbale, che previa lettura, viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to NICOLA ALEMANNO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to VINCENZO DE CESARE

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AFFARI GENERALI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il su espresso verbale di deliberazione è stato pubblicato all'Albo Pretorio informatico di questo Comune dal 08-07-2020 per 15 gg. consecutivi.

Lì 08-07-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to VINCENZO DE CESARE

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta/diverrà esecutiva il 03-06-2020

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4°, del T.U. D.Lgs 267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to VINCENZO DE CESARE