



COMUNE DI NORCIA

Provincia di Perugia

COPIA

DETERMINAZIONE AREA ECONOMICO FINANZIARIA

n. 75 del 30-04-2020	Oggetto: PROROGA CONGEDO EX ART 42- COMMA 5 -D. LGS 151 2001 DIPENDENTE MATRICOLA NR 117
-------------------------	---

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Richiamata la determinazione numero 28 del 21.02.2020 con la quale è stato concesso il congedo straordinario retribuito ex art 42 –comma 5- del D. Lgs 151/2001 al dipendente a tempo indeterminato matricola numero 117 per il periodo dal 25.02.2020 al 31.03.2020, al fine di assistere il proprio coniuge convivente riconosciuto portatore di handicap grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 – L. 104/1992;

Richiamata, altresì, la determinazione numero 55 del 31.03.2020 di proroga al 30.04.2020 del suddetto congedo;

Preso atto della richiesta- assunta a protocollo numero 9060 del 30.04.2020- con il quale il dipendente matricola 117 chiede di poter fruire di un ulteriore periodo di congedo ex art 42 –comma 5- del D. Lgs 151/2001 per il periodo dal 04.05.2020 al 30.06.2020;

Richiamati :

- L'art 42, comma 5, del D.Lgs 151/2001 secondo cui per il periodo di congedo straordinario il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione e che il periodo medesimo è valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza , consentendo al lavoratore di fruire di tale riconoscimento per un massimo complessivo di due anni (tra tutti gli aventi diritto)per ogni familiare disabile assistito e nel limite di due anni per ogni singolo lavoratore dipendente .
- La Circolare n. 1 del 03.02.2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica, in particolare il punto 3, lett.b) in merito alle modalità di fruizione del congedo , nella quale viene specificato che : *"il congedo è fruibile anche in modo frazionato (a giorni interi, ma non ad ore). Affinchè non vengano computati nel periodo di congedo i giorni festivi, le domeniche ed i sabati (nel caso di articolazione su 5 giorni) , è necessario che si verifichi l'effettiva ripresa del lavoro al termine del periodo di congedo richiesto (...). Pertanto, due differenti frazioni di congedo straordinario intervallate da un periodo di ferie o altri tipo di congedo ,debbono ricomprendere ai fini del calcolo del numero dei giorni riconoscibili come congedo straordinario anche i giorni festivi e i sabati (per l'articolazione sui 5 giorni) cadenti subito prima o subito dopo le ferie o altri congedi o permessi.."*

Visto che il dipendente...OMISSIS..., ha dichiarato, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni ex DPR 445/2000:

1. Di essere convivente con il proprio familiare , in accertata situazione di handicap grave;
2. Che il familiare disabile non è ricoverato presso una pubblica struttura;
3. Che è l'unico familiare che presta assistenza;

Visto che il dipendente ...OMISSIS... ha fruito del congedo straordinario retribuito per il periodo dal 25.02.2020 al 31.03.2020 per un totale di giorni (40);

Visto, altresì, che il dipendente ...OMISSIS ... ha fruito di ulteriore periodo di congedo straordinario retribuito, per il periodo dal 01.04.2020 al 30.04.2020 per un totale di ulteriori gorni (30);

Verificato che per il dipendente suddetto non si è verificato l'effettiva ripresa del servizio al termine del periodo di congedo pregresso, come previsto dalla richiamata Circolare;

Ritenuto, pertanto, di dover riconoscere al dipendente ...OMISSIS...il congedo straordinario retribuito ,con decorrenza 04.05. 2020 – 30.06.2020 per un totale di (50) giorni trovandosi nelle condizioni previste dalla Legge.

Visto il T.U Enti Locali approvato con D.Lgs 267/2000;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il decreto sindacale numero 45 del 30.12.2019 di nomina della dott.sa Loretta Marucci come Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;

DETERMINA

Di concedere al dipendente a tempo indeterminato matricola numero 117, il congedo straordinario retribuito ex art 42, comma 5, D. Lgs 151/2001 per il periodo dal 04.05.2020 al 30.06.2020, per assistere il proprio coniuge riconosciuto disabile grave .

Di dare atto che, per il periodo di congedo straordinario, il dipendente... OMISSIS...ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, sempreché la stessa –rapportata ad anno- sia inferiore o pari al limite complessivo massimo previsto dalle vigenti normative , rivalutato annualmente.

Di dare atto che il congedo in argomento non è utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto e che i periodi fruiti a titolo di congedo straordinario retribuito non sono computabili nell'anzianità giuridica valida ai fini della progressione della carriera.

ATTESTA

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs 18/08/2000, n. 267.

Il Responsabile dell'Area

F.to LORETTA MARUCCI

Per copia conforme all'originale

Norcia, li

Il Responsabile dell'Area

LORETTA MARUCCI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – sito web istituzionale di questo comune, accessibile al pubblico, dal 13-08-2020 al 28-08-2020 (art. 32 comma 1 della L. 18/06/2009, n. 69).

Il Responsabile dell'Area

F.to LORETTA MARUCCI