

COMUNE DI NORCIA
(PROVINCIA DI PERUGIA)

L'anno duemilaventuno, il giorno 01 del mese di aprile il sottoscritto Revisore dei conti Dott. Massimiliano Rosignoli procede all'emissione del parere su proposta n. 26 del 15 marzo 2021 di deliberazione della Giunta Comunale **"PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2022-2023 PIANO OCCUPAZIONALE"** E SUCCESSIVO EMENDAMENTO AI SENSI DELL'ART. 41 DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE - PROT. 7506 DEL 31.03.2021"

Il sottoscritto Revisore

CONSIDERATO che con delibera n. 54 del 15.03.2021 si evince l'intenzione dell'Ente di procedere, destinando all'accesso dall'esterno, ai sensi del combinato disposto degli artt. 4, commi 1 e 2 del CCNL 31/03/1999 e 35 e 36 del D. Lgs. 20 marzo 2001 n.165 e successive modificazioni, nonché nel rispetto della normativa in materia di quote destinate alle categorie protette (Legge 68/1999), con i seguenti piani:

PRIMO ANNO DEL TRIENNIO (2021)

AREA	CATEGORIA	TOTALE POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	Note
	C1	2	Istruttori amministrativi	Concorso riservato L. 68/99
	A1	2	Centralinisti	Part-time 50%
Polizia locale	D1	1	Istruttore direttivo di vigilanza	Procedura ex art. 110 comma 1 tuel
Affari generali, servizi sociali e cultura	D1	1	Assistente sociale	FINANZIATO CON ART. 1 COMMI 797-804 L. 178/2020
Affari generali, servizi sociali e cultura	D1	1	Assistente sociale	FINANZIATO CON ART. 1 COMMI 797-804 L. 178/2020 - Part time 50%
Lavori pubblici	B3	2	Operai	
	C1	2	Istruttori amministrativi con riserva del 50% art. 57 comma 3 (n° 2 dipendenti part-time)	
	D1	2	Istruttori amministrativi con riserva del 50% art. 57 comma 3 (n° 2 dipendenti part-time)	
	D1	5	Istruttori tecnici	Finanziato in concorso fondi sisma - fuori soglia
	D1	1	Istruttori amministrativi	Finanziato in concorso fondi sisma - fuori soglia
TOTALE		19		

SECONDO ANNO DEL TRIENNIO (2022)

CATEGORIA	TOTALE POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	Note
C1	2	Istruttori amministrativi con riserva (part-time 50%)	
D1	2	Istruttori amministrativi con riserva (part-time 50%)	
D1	2	Istruttori tecnici con riserva del 50%	Fondi Bilancio con decorrenza 01.12.2022
C1	2	Istruttori tecnici con riserva del 50%	Fondi Bilancio con decorrenza 21.07.2022
C1	1	Istruttore di vigilanza	Fondi Bilancio con decorrenza 01.10.2022
	9		

TERZO ANNO DEL TRIENNIO (2023)

TIPOLOGIA DI SERVIZI	CATEGORIA	TOTALE POSTI	PROFILO PROFESSIONALE
--	--	0	--

Contratti a tempo determinato e con lavoro flessibile per il triennio prevedendo:

ANNO 2021

AREA	CATEGORIA	TOTALE POSTI	DURATA CONTRATTO	PROFILO PROFESSIONALE
Polizia Locale	C1	1	1 anno	Istruttore di Vigilanza
Polizia Locale	C1	1	1 anno	Istruttore di Vigilanza
Urbanistica	C1	1	1 anno	Istruttore Tecnico
Urbanistica	C1	1	9 mesi	Istruttore Tecnico
TOTALE		4		

ART. 4 COMMA 1 DELLA LEGGE N. 205/2016 (SISMA)

Le seguenti figure professionali sono state attribuite fino al 31.12.2021:

AREA	TOTALE POSTI	QUALIFICA
Servizi Demografici	1	Istruttore direttivo Cat. D1
Servizi Demografici	1	Istruttore amministrativo C1
Polizia Locale	1	Istruttore amministrativo C1
Economico Finanziaria	1	Istruttore Direttivo Contabile cat. D1
Economico Finanziaria	2	Istruttori Cat. C1
Economico Finanziaria	2	Istruttori direttivi Cat. D1

AREA	TOTALE POSTI	QUALIFICA
Affari Generali	2	Istruttori direttivi Amministrativi Cat. D1 Esperto Protezione Civile
Affari Generali	4	Istruttori direttivi Amministrativi Cat. D1
Lavori Pubblici	1	Istruttore tecnico – C1
Lavori Pubblici	4	Istruttori tecnici direttivo – D1
Lavori Pubblici	1	Istruttore tecnico direttivo Protezione civile – D1
Urbanistica	3	Istruttori tecnici direttivi – D1
Urbanistica	1	Istruttore tecnico direttivo– D1 – Protezione Civile
Urbanistica OVC 26.02.2021 n° 2	1	Istruttore tecnico – C1
Urbanistica Ord. 2/2020	1	Istruttore tecnico direttivo – D1 concorso USR
Urbanistica Ord. 2/2020	3	Istruttore tecnico – C1
Urbanistica Ord. 6/2020	1	Istruttore tecnico direttivo – D1
Lavori Pubblici Ord. 6/2020	1	Istruttore tecnico – C1
Area Economico Finanziaria	1	Istruttore tecnico – C1
	32	

Atteso che a seguito della presentazione di apposito emendamento sottoscritto dal capogruppo Valesini Marco ai sensi dell'art. 41 comma 7 del vigente Regolamento Comunale, si è provveduto a modificare il suddetto fabbisogno in considerazione che a seguito dell'entrata in vigore del decreto legge n. 183 del 2020 convertito dalla legge n° 21 del 26.02.2021 sono state apportate modifiche all'articolo 20 del dlgs 75/2017 destinate ad incidere sui requisiti di stabilizzazione recati dall'articolo 57 del decreto legge n. 104/2020 posticipando il termine previsto per la maturazione dei requisiti di stabilizzazione e per l'ultimazione delle relative procedure dal 31.12.2020 al 31.12.2021; Atteso che dall'emendamento presentato si evince che lo stesso non comporta oneri a carico del bilancio comunale;

Atteso che pertanto il piano dei fabbisogni risulta essere variato nel modo seguente:

PRIMO ANNO DEL TRIENNIO (2021)

AREA	CATEGORIA	TOTALE POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	Note
	C1	2	Istruttori amministrativi	Concorso riservato L. 68/99
	A1	2	Centralinisti	Part-time 50%
Polizia locale	D1	1	Istruttore direttivo di vigilanza	Procedura ex art. 110 comma 1 tuel
Affari generali, servizi	D1	1	Assistente sociale	FINANZIATO CON ART. 1 COMMI 797-804 L. 178/2020

AREA	CATEGORIA	TOTALE POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	Note
sociali e cultura				
Affari generali, servizi sociali e cultura	D1	1	Assistente sociale	FINANZIATO CON ART. 1 COMMI 797-804 L. 178/2020 - Part time 50%
Lavori pubblici	B3	2	Operai	
	D1	5	Istruttori tecnici (requisiti al 31.12.2020 ai sensi art. 20 comma 1 d.lgvo 75/2017)	Art. 57 Legge 104/2020
	D1	1	Istruttori amministrativi (requisiti al 31.12.2021 ai sensi art. 20 comma 1 d.lgvo 75/2017)	Art. 57 Legge 104/2020
	D1	2	Istruttori Tecnici (requisiti al 31.12.2021 ai sensi art. 20 comma 1 d.lgvo 75/2017)	Art. 57 Legge 104/2020
	D1	5	Istruttori direttivi amministrativi (requisiti al 31.12.2021 ai sensi art. 20 comma 1 d.lgvo 75/2017)	Art. 57 Legge 104/2020
	C1	2	Istruttori amministrativi (requisiti al 31.12.2021 ai sensi art. 20 comma 1 d.lgvo 75/2017)	Art. 57 Legge 104/2020
TOTALE		24		

SECONDO ANNO DEL TRIENNIO (2022)

CATEGORIA	TOTALE POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	Note
C1	1	Istruttore di vigilanza	Fondi Bilancio con decorrenza 01.10.2022

TERZO ANNO DEL TRIENNIO (2023)

TIPOLOGIA DI SERVIZI	CATEGORIA	TOTALE POSTI	PROFILO PROFESSIONALE
--	--	0	--

Contratti a tempo determinato e con lavoro flessibile per il triennio prevedendo:

ANNO 2021

AREA	CATEGORIA	TOTALE POSTI	DURATA CONTRATTO	PROFILO PROFESSIONALE
Polizia Locale	C1	1	1 anno	Istruttore di Vigilanza
Polizia Locale	C1	1	1 anno	Istruttore di Vigilanza
Urbanistica	C1	1	1 anno	Istruttore Tecnico
Urbanistica	C1	1	9 mesi	Istruttore Tecnico
TOTALE		4		

ART. 4 COMMA 1 DELLA LEGGE N. 205/2016 (SISMA)

Le seguenti figure professionali sono state attribuite fino al 31.12.2021:

AREA	TOTALE POSTI	QUALIFICA
Servizi Demografici	1	Istruttore direttivo Cat. D1
Servizi Demografici	1	Istruttore amministrativo C1
Polizia Locale	1	Istruttore amministrativo C1
Economico Finanziaria	1	Istruttore Direttivo Contabile cat. D1
Economico Finanziaria	2	Istruttori Cat. C1
Economico Finanziaria	2	Istruttori direttivi Cat. D1
Affari Generali	2	Istruttori direttivi Amministrativi Cat. D1 Esperto Protezione Civile
Affari Generali	4	Istruttori direttivi Amministrativi Cat. D1
Lavori Pubblici	1	Istruttore tecnico – C1
Lavori Pubblici	4	Istruttori tecnici direttivo – D1
Lavori Pubblici	1	Istruttore tecnico direttivo Protezione civile – D1
Urbanistica	3	Istruttori tecnici direttivi – D1
Urbanistica	1	Istruttore tecnico direttivo– D1 – Protezione Civile
Urbanistica OVC 26.02.2021 n° 2	1	Istruttore tecnico – C1
Urbanistica Ord. 2/2020	1	Istruttore tecnico direttivo – D1 concorso USR
Urbanistica Ord. 2/2020	3	Istruttore tecnico – C1
Urbanistica Ord. 6/2020	1	Istruttore tecnico direttivo – D1
Lavori Pubblici Ord. 6/2020	1	Istruttore tecnico – C1
Area Economico Finanziaria	1	Istruttore tecnico – C1
	32	

Ribadito che:

l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019, convertito in legge n. 58/2019, come modificato dall'art. 1, comma 853, della legge n. 160/2019, che innova profondamente il quadro

normativo in materia assunzionale a tempo indeterminato dei Comuni introducendo la possibilità al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie di incrementare la spesa di personale;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 che fornisce indicazione operative sull'applicazione della novella legislativa;

Preso atto che:

- il Comune di Norcia rientra nella fattispecie di cui all'art. 6 del D.M. 17.03.2020 secondo cui "I comuni in cui il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti (...) risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 ... adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento;
- Che il Comune di Norcia avendo il rapporto spesa personale/entrate correnti attualmente pari 31,59 dovrà necessariamente effettuare un percorso di graduale rientro, nella percentuale prevista del 31,20 entro il 2025, nel rispetto del rapporto tra spese personale/ entrate correnti dell'anno precedente

Richiamati i commi 3, 3bis e 3 septies del D.L. 104/2020, convertito in legge 126 del 13.10.2020 e dato atto che le assunzioni di personale a tempo indeterminato del personale sisma che il Comune di Norcia vuole effettuare rientrano nelle suddette fattispecie ossia trattasi di stabilizzazione di personale assunto a tempo determinato dal Comune di Norcia e la cui spesa, così come la relativa entrata corrente posta a copertura della stessa, non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30.04.2019, n° 34 convertito, con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n° 58. In particolare trattasi di spesa di personale a carico del fondo di cui al comma 3bis dell'art. 57 specificatamente istituito per le stabilizzazioni di cui al comma 3 della disposizione "de qua";

Atteso che il Comune di Norcia si riserva di valutare la possibilità di cofinanziare la spesa per la copertura di tali assunzioni nel rispetto della attuale normativa e sulla base del l'entità del contributo ottenuto;

Visto:

- l'art. 57 comma 3-septies del D.L. 104/2020 convertito in legge 126/2020 che stabilisce che "A decorrere dall'anno 2021, le spese di personale riferite alle assunzioni effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai

fini della verifica del rispetto del valore soglie di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del d.l. 30.04.2019, n° 34 convertito, con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019 n° 58 per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento”; pertanto le assunzioni coperte da finanziamenti specifici aiuti europei, statali e regionali, ma anche finanziamenti privati, non entrano nel rapporto spesa-entrate.

CONSIDERATO che il Comune di Norcia colpito da eccezionali eventi sismici, può provvedere ad assumere ulteriori unità di personale, con professionalità di tipo tecnico o amministrativo, mediante contratti di lavoro a tempo determinato in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale di cui all'art.9, comma 28, del decreto legge 78/2010, convertito, con modificazione dalla legge 122/2010 e successive modificazioni e di cui all'art.1, commi 567 e 562, dalla legge 296/2006 ed in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui alla vigente normativa;

CONSIDERATO che non risultano eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. 165/2001;

PRESO ATTO che è stata elaborata la dotazione organica teorica numerica e finanziaria verificando il limite della spesa del personale nel rispetto del limite di quella sostenuta quale media del periodo 2011 – 2013 pari ad euro 2.173.598,91 (commi 557 e 557quater dell'art. 1 della L. 296/2006);

PRESO ATTO che è stata verificato il rispetto del limite della spesa del personale assunto con i contratti flessibili nel rispetto del limite di quella sostenuta nell'anno 2009 che risultava pari ad euro 375.132,07 (art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010);

PRESO ATTO che l'Ente non è strutturalmente deficitario secondo quanto previsto dall'articolo 242 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO che l'Ente ha adottato con delibera di Giunta n. 148 del 02.11.2020 il piano triennale di azioni positive 2021 - 2023, ex art. 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006;

PRESO ATTO che l'Ente ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti;

PRESO ATTO che l'Ente effettuerà le assunzioni programmate nei seguenti limiti:

- del finanziamento che sarà effettivamente assegnato all'Ente, a carico del Fondo di cui al comma 3bis dell'articolo 57 della legge 126/2020 a copertura dell'intera durata del rapporto di lavoro;
- dell'effettivo pensionamento del personale dipendente a tempo indeterminato;
- del ricalcolo del valore soglia in base alle risultanze del conto consuntivo 2020;

- del rispetto dell'art. 53 del CCNL 2016-2018 comma 2;

TENUTO CONTO delle specifiche esigenze degli uffici comunali;

VISTO il vigente statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento di contabilità comunale;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica ed il parere favorevole di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai competenti responsabili;

RICHIAMANDO tutto quanto precisato e considerato

ESPRIME

Parere favorevole sulla delibera di Giunta n. 54 del 15.03.2021 e successivo emendamento depositato dal capogruppo Valesini Marco con prot. 7506 del 31.03.2021.

Raccomanda altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio nel rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

01.04.2021

Il Revisore dei Conti

Dot. Massimiliano Rosignoli

