



COMUNE DI NORCIA

Provincia di Perugia

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(Deliberazione n. 90 del 02-07-2020)

OGGETTO: ASSUNZIONE DI N. 1 OPERAIO, CATEGORIA B1, A TEMPO PIENO E DETERMINATO SINO AL 31.12.2020, MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI INDETTO DAL COMUNE DI TREMOSINE SUL GARDA (BS)

L'anno duemilaventi il giorno due del mese di luglio alle ore 12:30, presso la Sala della Giunta;

previa l'osservanza di tutte le formalità previste dal Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, a seguito di invito diramato dal Sindaco, ai sensi dell' art. 50, 2° comma del T.U.E.L. approvato con D. Leg.vo 18.08.2000 n. 267, si è riunita la Giunta Comunale di Norcia con la presenza dei Signori:

ALEMANNO NICOLA	SINDACO	Presente
BOCCANERA GIULIANO	VICE SINDACO	Presente
NOVELLI NICOLAS MARIA	ASSESSORE	Assente
PERLA GIUSEPPINA	ASSESSORE	Presente
LORETUCCI MONIA	ASSESSORE	Presente

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE **VINCENZO DE CESARE** il quale provvede alla redazione del seguente verbale.

Essendo legale il numero degli interventi, IL SINDACO **NICOLA ALEMANNO**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 212 del 09.12.2019, avente per oggetto: “Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022. Piano occupazione per l’anno 2020–2021–2022”, veniva prevista tra l’altro, l’assunzione, per l’anno 2020, a tempo pieno e determinato di n. 1 operaio -categoria giuridica B1- Area Lavori Pubblici Ambiente e Sviluppo Economico ;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 79 del 30.12.2019, dichiarata immediatamente esecutiva, veniva approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2021;
- come previsto dalla suddetta programmazione, si rende necessario attivare la procedura di selezione per l’assunzione di n. 1 operaio, categoria B1, con contratto a tempo pieno e determinato sino al 31.12.2020;

VISTO:

- il vigente “Regolamento comunale per l’ordinamento degli uffici e dei servizi e per l’accesso agli impieghi” e in particolare, il Capo III, recante la disciplina sull’accesso all’impiego e nello specifico l’art. 43 secondo cui *“Le assunzioni a tempo determinato si effettuano con le seguenti modalità: a) avviamento degli iscritti nelle liste del Centro per l’impiego per i profili professionali di categorie per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo; b) formulazione di apposite graduatorie predisposte sulla base di selezione per esami o per titoli o per titoli ed esami, per assunzioni nelle categorie B, C, D; c) utilizzo di graduatorie di selezione pubbliche per l’assunzione a tempo indeterminato di personale della stessa categoria e profilo professionale.”*
- il Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali Dlgs 267/2000;
- il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm. e ii.;
- il D.Lgs n. 81/2015 e ss.mm. e ii.;
- il C.C.N.L. attualmente in vigore per il comparto “Regioni – Enti Locali”;
- il Decreto legge del 19/05/2020 n. 34 (c.d. Decreto rilancio), ed in particolare l’art. 76, che modificando l’art. 40 del D.L. del 17 marzo 2020, convertito con modificazioni, dalla legge n. 27/2020, ha disposto la sospensione, per quattro mesi, delle procedure di avviamento a selezione di cui all’art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56;

CONSIDERATO CHE

- vi sono comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporanee o eccezionale, dovute all’attuale carenza di operai e alla necessità di far fronte alla manutenzione del territorio soprattutto nel periodo estivo;
- l’esigenza di incrementare a carattere temporaneo l’organico in servizio presso L’Area Lavori Pubblici Ambiente e Sviluppo Economico, discende dalla necessità di attuazione di processi di

riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti;

RITENUTO

- necessario, stante l'urgenza, effettuare l'assunzione di n. 1 operaio a tempo pieno e determinato sino al 31.12.2020, mediante l'utilizzo di graduatorie di selezione pubbliche per l'assunzione a tempo indeterminato di personale della stessa categoria e profilo professionale;

RICHIAMATO

-L'art. 9 della Legge 16/01/2003 n.3, il quale prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art. 17 della Legge 400/1988;

- L'art. 3, comma 61, della Legge 24/12/2003 n. 350, il quale stabilisce che, nelle more dell'emanazione del predetto regolamento, gli Enti possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse;

- L'art. 36 D.Lgs. 165/2001 come modificato ad opera del D.L. 101/2013, convertito con modificazioni, dalla L. 125/2013, il quale dispone che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. *Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'art. 3, comma 61, terzo periodo, della L. 350/2003, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.*”;

- La circolare Funzione Pubblica n. 5/2013 che dispone che le *“amministrazioni pubbliche nel rispetto delle limitazioni prescritte in materia di assunzioni, possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate. La disposizione, per ragioni di contenimento della spesa, è applicabile per tutte le amministrazioni ed il previo accordo, che può concludersi anche dopo la pubblicazione della graduatoria, nasce dall'esigenza di condividere lo scorrimento della graduatoria da parte dell'amministrazione interessata con quella che ne è titolare che deve esprimere il proprio assenso. Deve trattarsi di graduatoria riguardante concorsi banditi per la copertura di posti inerenti lo stesso profilo e categoria professionale del soggetto da assumere.”*;

- L'art. 1, dai commi da 147 a 149, della Legge di bilancio per il 2020 del 27.12.2019 n.160, che stabilisce che *“le graduatorie approvate negli anni 2018 e 2019 sono utilizzabili entro tre anni dalla loro approvazione”* e che il periodo di validità delle graduatorie è di due anni dalla data di approvazione;

- il principio, più volte espresso anche in giurisprudenza, secondo cui è possibile l'utilizzo, per assunzioni a tempo determinato, di graduatorie di concorsi per posti a tempo indeterminato (*ex multis*, Corte dei Conti, sezione di controllo Marche, deliberazione n. 41/2019/PAR);

- il principio, ormai consolidato in giurisprudenza, secondo cui, *“con riferimento al profilo ed alla*

categoria professionale del posto che si intende coprire, è necessario che essi siano corrispondenti a quelli per i quali è stato bandito il concorso la cui graduatoria si intende utilizzare” (v. TAR Veneto sentenza 864/2011, Corte di cassazione sentenza n. 7054 del 21 marzo 2018, Corte dei Conti Umbria delibere n. 28/2018/PAR e n.124/2013/PAR del 11/09/2013, nonché Corte dei Conti Puglia deliberazione n. 72/2019/PAR);

- il principio, enunciato da numerosi orientamenti giurisprudenziali, secondo cui ai fini della corretta applicazione delle disposizioni che prevedono la possibilità di utilizzo di graduatorie di altri enti, non è tanto la data in cui le amministrazioni interessate devono raggiungere il previo accordo, quanto l'accordo stesso – che può avvenire anche con uno scambio di lettere a sancire l'intesa ed il consenso delle due amministrazioni debba intervenire prima dell'utilizzazione della graduatoria (cfr. TAR Veneto, sent. N°864/2011; Corte Dei Conti Umbria deliberazione n. 124/2013/PAR). Per quanto riguarda le forme dell'accordo, la giurisprudenza intervenuta si è mostrata aperta a più soluzioni che valorizzano l'autonomia dell'Ente, evidenziando come *“le disposizioni che disciplinano la materia non facciano alcun riferimento a convenzioni ex art. 30 TUEL, ma, unicamente, ad un accordo, il che implica che l'intesa tra le due amministrazioni interessate in ordine all'utilizzo della graduatoria, sia da perfezionarsi con i poteri del privato datore di lavoro e quindi con gli strumenti, certamente non pubblicitari, a disposizione”* (cfr. Corte dei Conti sezione di controllo Veneto, deliberazione n. 290/2019/PAR);

VISTO

- la nota del Responsabile dell'Area Lavori Pubblici, Ambiente e Sviluppo Economico del Comune di Norcia, inviata tramite pec, prot. 12478 dell'11 giugno 2020, con la quale veniva richiesto al Comune di Tremosine sul Garda (BS), di poter utilizzare la graduatoria del concorso pubblico da quest'ultimo indetto per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di operaio – categoria B 1, al fine di poter procedere all'assunzione di n. 1 operaio a tempo determinato sino al 31.12.2020 presso il Comune di Norcia, Area Lavori Pubblici, Ambiente e Sviluppo Economico;

- la risposta inviata dal Sindaco del Comune di Tremosine sul Garda (BS), pervenuta al Comune di Norcia in data 23/06/2020 prot. Com.le n. 13538, con la quale *“si autorizza l'utilizzo della graduatoria relativa al concorso per la copertura di n° 1 posto di operaio categoria B1 del CCNL comparto funzioni locali, per assunzione a tempo determinato presso il Comune di Norcia (PG)”*, allegando la graduatoria finale del 07.11.2019, contenente i nominativi e i recapiti dei candidati idonei all'assunzione;

- le successive comunicazioni inoltrate dal Responsabile dell'Area Lavori Pubblici, Ambiente e Sviluppo Economico del Comune di Norcia, presenti agli atti e disponibili presso l'Area Lavori Pubblici, inoltrate tramite mail individualmente a tutti i candidati presenti nella graduatoria finale del Comune di Tremosine sul Garda (BS), aventi ad oggetto la richiesta di disponibilità ad essere assunto in qualità di operaio, categoria B1, a tempo pieno e determinato sino al 31.12.2020, presso il Comune di Norcia, Area Lavori Pubblici, Ambiente e Sviluppo Economico;

- le risposte inoltrate da tutti i candidati presenti nella graduatoria finale del Comune di Tremosine sul Garda, agli atti e disponibili presso l'Area Lavori Pubblici;

PRESO ATTO che soltanto il candidato quarto in graduatoria, sig. Mugnari Roberto, ha manifestato la propria disponibilità ad essere assunto in qualità di operaio, categoria B1, a tempo pieno e determinato sino al 31.12.2020, presso il Comune di Norcia, Area Lavori Pubblici, Ambiente e Sviluppo Economico;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica, nonché in ordine alla regolarità contabile;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 T.U.E.L.;

Con voto unanime reso nelle forme di legge;

DELIBERA

Per quanto alle premesse che si hanno e qui si danno come integralmente riportate:

1. Di reclutare n. 1 operaio, categoria B1, utilizzando la graduatoria finale, in corso di validità, del concorso pubblico indetto dal Comune di Tremosine sul Garda, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di operaio – categoria B 1;
2. Di dare atto che, a seguito delle richieste inoltrate a tutti i nominativi presenti sulla graduatoria del concorso indetto dal Comune di Tremosine sul Garda (BS) il sig. Roberto Mugnari, è stato l'unico a rendersi disponibile all'assunzione a tempo pieno e determinato sino al 31.12.2020 presso il Comune di Norcia (PG), Area Lavori Pubblici, Ambiente e Sviluppo Economico;
3. Di stipulare con il personale reclutato un contratto di lavoro a tempo determinato, decorrente dalla data della stipula del contratto di lavoro sino al 31.12.2020, eventualmente prorogabile;
4. Di demandare al Responsabile dell'Area Lavoro Pubblici, la predisposizione di tutti gli atti conseguenti e necessari al perfezionamento dell'assunzione e alla sottoscrizione del contratto di lavoro con il sig. Roberto Mugnari;
5. Di dichiarare, con separata votazione favorevole ed all'unanimità, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole ai sensi dell'art. 147 bis, del D. Lgs. n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa della proposta della presente deliberazione.

01-07-2020

Il Responsabile del Servizio

F.to Livio Angeletti

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime il seguente parere ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000 in ordine alla regolarità contabile della proposta della presente deliberazione.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile**

01-07-2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to LORETTA MARUCCI

Di quanto sopra si è redatto il verbale, che previa lettura, viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to NICOLA ALEMANNO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to VINCENZO DE CESARE

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AFFARI GENERALI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il su espresso verbale di deliberazione è stato pubblicato all'Albo Pretorio informatico di questo Comune dal 23-07-2020 per 15 gg. consecutivi.

Lì 23-07-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to VINCENZO DE CESARE

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta/diverrà esecutiva il 02-07-2020

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4°, del T.U. D.Lgs 267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to VINCENZO DE CESARE