

COMUNE DI NORCIA

(PROVINCIA DI PERUGIA)

L'anno duemiladiciannove, il giorno 23 del mese di Aprile il sottoscritto Revisore dei conti Dott. Massimiliano Rosignoli procede all'emissione del parere su proposta di deliberazione della Giunta Comunale **"PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2019/2021 – FABBISOGNO DOTAZIONE PERSONALE E FORMAZIONE. ELENCO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI"**.

Il sottoscritto Revisore

CONSIDERATO che dall'analisi dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente di procedere, destinando all'accesso dall'esterno, ai sensi del combinato disposto degli artt. 4, commi 1 e 2 del CCNL 31/03/1999 e 35 e 36 del D. Lgs. 20 marzo 2001 n.165 e successive modificazioni, nonché nel rispetto della normativa in materia di quote destinate alle categorie protette (Legge 68/1999), con i seguenti piani:

PRIMO ANNO DEL TRIENNIO (2019)

TIPOLOGIA DI SERVIZI	CATEGORIA	TOTALE POSTI	PROFILO PROFESSIONALE
Area Economico Finanziario	D3	1	Istruttore direttivo contabile
Area Economico Finanziario	C1	1	Istruttore amministrativo contabile
Affari generali, servizi sociali e cultura	C1	1	Istruttore amministrativo informatico
Affari generali, servizi sociali e cultura	D1	1	Assistente sociale
Lavori pubblici	B3	1	Operaio
Affari generali, servizi sociali e cultura	C1	2	Educatrici Asilo nido (25 ore a settimana)
Polizia locale	D1	1	Istruttori di Vigilanza
Polizia locale	C1	2	Istruttori di Vigilanza
TOTALE		10	

SECONDO ANNO DEL TRIENNIO (2020)

TIPOLOGIA DI SERVIZI	CATEGORIA	TOTALE POSTI	PROFILO PROFESSIONALE

TERZO ANNO DEL TRIENNIO (2021)

TIPOLOGIA DI SERVIZI	CATEGORIA	TOTALE POSTI	PROFILO PROFESSIONALE

Di approvare il piano triennale del fabbisogno del personale con contratto a tempo determinato e con lavoro flessibile per il triennio prevedendo:

ANNO 2019

TIPOLOGIA DI SERVIZI	CATEGORIA	TOTALE POSTI	DURATA CONTRATTO	PROFILO PROFESSIONALE
Area amministrativa Affari generali	D1	1	3 ANNI	Assistente sociale
Polizia locale	C1	1	3 ANNI	Istruttore di vigilanza (18 ore a settimana)
Lavori pubblici	B3	1		Operaio (6 mesi l'anno)
TOTALE		3		

ANNO 2020

TIPOLOGIA DI SERVIZI	CATEGORIA	TOTALE POSTI	DURATA CONTRATTO	PROFILO PROFESSIONALE
Lavori pubblici	B3	1		Operaio (6 mesi l'anno)
TOTALE		1		

ANNO 2021

TIPOLOGIA DI SERVIZI	CATEGORIA	TOTALE POSTI	DURATA CONTRATTO	PROFILO PROFESSIONALE
Lavori pubblici	B3	1		Operaio (6 mesi l'anno)
TOTALE		1		

ART. 4 COMMA 1 DELLA LEGGE N. 205/2016 (SISMA)

Le seguenti figure professionali sono state attribuite fino al 31.12.2020:

TIPOLOGIA DI SERVIZI	CATEGORIA	TOTALE POSTI	Note
Area amministrativa Servizi demografici	D1	1	Istruttore direttivo
Area amministrativa Servizi demografici	C1	1	Istruttore amministrativo
Polizia locale	C1	1	Istruttore amministrativo
Area Economico Finanziaria	D1	1	Istruttore direttivo contabile
Area Economico Finanziaria	C1	2	Istruttori
Area Economico Finanziaria	D1	2	Istruttori direttivi
Area amministrativa Affari generali	D1	2	Istruttori direttivi amministrativi - Esperto Protezione civile
Area amministrativa Affari generali	D1	4	Istruttori direttivi amministrativi
Lavori pubblici	C1	1	Istruttore tecnico
Lavori pubblici	D1	4	Istruttori tecnici direttivi
Lavori pubblici	D1	1	Istruttore tecnico direttivo - Esperto Protezione civile
Urbainistica	D1	3	Istruttori tecnici direttivi
Urbainistica	D1	1	Istruttore tecnico direttivo - Protezione civile
TOTALE		24	

CONSIDERATO che le facoltà assunzionali sono attualmente definite: dall'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014 che consente di assumere a tutti gli enti locali sopra i 1000 abitanti, dall'anno 2019 il 100% della spesa dei cessati nel 2018;

CONSIDERATO che nell'anno 2017 ci sono state tre n. 3 cessazioni e nell'anno 2018 n. 7 cessazioni, di cui 3 relative alla Polizia locale;

CONSIDERATO che per consolidata espressione delle varie sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti non sono soggette a limitazioni di capacità assunzionale: le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999, nel limite della quota d'obbligo; l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, purché il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa;

CONSIDERATO che il Comune di Norcia colpito da eccezionali eventi sismici, può provvedere ad assumere ulteriori unità di personale, con professionalità di tipo tecnico o amministrativo, mediante contratti di lavoro a tempo determinato in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale di cui all'art.9, comma 28, del decreto legge 78/2010, convertito, con modificazione dalla legge 122/2010 e successive modificazioni e di cui all'art.1, commi 567 e 562, dalla legge 296/2006;

CONSIDERATO che non risultano eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. 165/2001;

PRESO ATTO che è stata elaborata la dotazione organica teorica numerica e finanziaria verificando il limite della spesa del personale nel rispetto del limite di quella sostenuta quale media del periodo 2011 – 2013 pari ad euro 2.173.598,91;

PRESO ATTO che è stata verificato il rispetto del limite della spesa del personale assunto con i contratti flessibili nel rispetto del limite di quella sostenuta nell'anno 2009 che risultava pari ad euro 375.132,07;

PRESO ATTO che l'Ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio per l'anno 2017, ed ha inviato entro il 30 ottobre 2018, come previsto dalla proroga concessa dal provvedimento adottato ai sensi dell'art. 44, comma 3, del decreto legge n. 189 del 2016 per i Comuni colpiti dal sisma, la relativa certificazione del saldo finanziario, ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016.

PRESO ATTO che l'Ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio anche per l'anno 2018, ed ha inviato entro il 31 marzo 2019 la relativa certificazione del saldo finanziario, ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016.

PRESO ATTO che l'Ente non è strutturalmente deficitario secondo quanto previsto dall'articolo 242 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO che l'Ente ha adottato con delibera di Giunta n. 108 del 21/08/2017 il piano triennale di azioni positive 2017 - 2019, ex art. 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006;

PRESO ATTO che l'Ente ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti;

PRESO ATTO che l'Ente si riserva di modificare il suddetto piano per eventuali ulteriori esigenze organizzative dell'ente al momento non previste e non programmabili;

TENUTO CONTO delle specifiche esigenze degli uffici comunali;

VISTO il vigente statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento di contabilità comunale;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica ed il parere favorevole di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai competenti responsabili;

RICHIAMANDO tutto quanto precisato e considerato

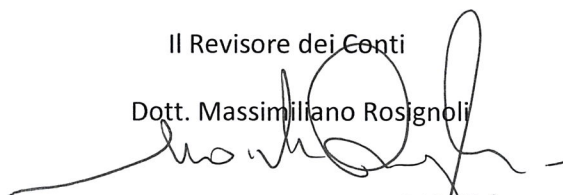
ESPRIME

Parere favorevole sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 15.03.2019.

Raccomanda altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio nel rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore dei Conti

Dott. Massimiliano Rosignoli


MASSIMILIANO ROSIGNOLI
Dottore Commercialista - Revisore Contabile
P.zza Bruno Buozzi, 3 - 05100 TERNI